



# **FLORENCE NIGHTINGALE**

---

## e l'Italia

**ASSEMBLEA ORDINARIA ANNUALE DEGLI ISCRITTI**

**2020**



**ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE  
DELLA PROVINCIA DI CUNEO**

**SALONE DI RAPPRESENTANZA**  
1° piano  
Via Michele Coppino, n. 26 CUNEO

**ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DELLA PROVINCIA DI CUNEO**

**Orari di apertura della segreteria:**

Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì
8.30 - 12.30 14.30 - 17.00			

Questo documento è stato redatto con il contributo

del Consiglio Direttivo:

Laura Barbotto  
Remo Galaverna  
Raffaella Gioiello  
Ezio Serale  
Elisa Bergese  
Laura Bertola  
Matteo Brignone  
Giovanna Calandri  
Angela Giraud  
Paolo Masteghin  
Marco Nannini  
Marco Sechi  
Marco Silvestro

dei Revisori dei Conti:

Rosanna Meinero  
Laura Balsamo  
Elena Verra

## Assemblea Ordinaria Annuale degli Iscritti



**Ordine delle Professioni Infermieristiche**

**Provincia di Cuneo**

Salone di Rappresentanza

1° Piano

Via Michele Coppino n. 26

CUNEO

*"Mi chiedi perché non scrivo qualcosa... lo penso che i sentimenti di una persona si sprechino nelle parole, debbono tutti essere distillati in azioni, ed in azioni che portino risultati."  
Florence Nightingale*

---

Relazione della Presidente - 13 marzo 2020

### INTRODUZIONE

Anche l'anno 2019 è ormai passato, un anno tutto impegnato a lavorare intensamente sui "cantieri aperti" che la Legge 3/2018 – Delega al governo in materia di sperimentazione clinica di medicinali **nonché disposizioni per il riordino delle professioni sanitarie** e per la Dirigenza sanitaria del Ministero della Salute cantieri, che non sono ancora conclusi, ma ancora in forte fermento e attesa di essere realizzati.

Quest'anno 2020 è stato proclamato dall'Organizzazione Mondiale della Sanità e dai suoi partner Consiglio internazionale degli infermieri ICN, Nursing Now, Confederazione Internazionale delle ostetriche, Fondo delle Nazioni Unite per la popolazione: **anno internazionale dell'infermiere e dell'ostetrica.**

Queste sono le aree chiave di investimento:

- Investire in più servizi guidati da infermieri che consentano agli stessi di lavorare al massimo delle loro potenzialità
- Impiegare più infermieri specializzati
- Rendere gli infermieri centrali per l'assistenza sanitaria di base, fornendo servizi e supervisionando gli operatori sanitari della comunità
- Supportare gli infermieri nella promozione della salute e nella prevenzione della malattia
- Investire nella leadership infermieristica.

Una forza lavoro infermieristica forte è la chiave per il raggiungimento della copertura sanitaria universale, educare gli infermieri agli standard internazionali ha un senso economico, aiuta a risparmiare risorse riducendo la necessità di interventi costosi e inutili e aumenta la qualità delle cure e della "salute per tutti", gli infermieri vogliono lavorare al massimo della loro potenzialità perché troppo spesso sono sottovalutati e messi nella condizione di essere incapaci di manifestare il loro vero potenziale.

Nel 2020 ci proponiamo di garantire che tutti gli infermieri operino in un ambiente in cui siano al sicuro da danni, rispettati da colleghi medici e da membri della comunità, abbiano accesso ad un servizio sanitario funzionante e in cui il loro lavoro sia integrato con le altre cure sanitarie di altri professionisti.

Siamo certi che sviluppando l'assistenza infermieristica, i paesi possono ottenere il "triplo impatto" del miglioramento della salute, della promozione della parità di genere e del sostegno alla crescita economica.

Gli infermieri hanno già un ruolo di sostenitori e innovatori nelle loro comunità, nelle cliniche, negli ospedali e nel sistema sanitario, ma devono anche essere adeguatamente valutati e rappresentati nei ruoli di leadership sanitaria dove possono guidare la politica sanitaria e gli investimenti.

Gli infermieri possono essere la risposta a molti problemi di salute del mondo, ma prima dobbiamo superare le barriere professionali, socioculturali ed economiche che ancora in molti casi li ostacolano.

*"io uso il termine nursing come stimolo di miglioramento"*

scriveva Florence Nightingale e la nostra presidente Fnopi, dott.ssa Barbara Mangiacavalli "dichiara che l'abbiamo presa in parola, facendo crescere la professione, migliorandone la struttura professionale e la qualità, ridefinendone le responsabilità a vantaggio dei pazienti e del sistema welfare che si rende garante di assistenza e orientamento alla salute per l'intera collettività nazionale.

Bisognerà impegnare volontà e finanziamenti politici per migliorare l'assistenza infermieristica perché la copertura sanitaria universale è una scelta politica e lo stesso vale per gli investimenti di ogni paese nell'infermieristica.

Il nostro fine, prosegue, è assistere i pazienti, individuarne le necessità ed essergli vicini in quei momenti, incidere nel processo organizzativo e decisionale del sistema e dare risposte mirate alle contingenze economiche e ai bisogni che emergono dall'attuale scenario demografico ed epidemiologico.

Noi progettiamo, sperimentiamo, costruiamo e ricostruiamo processi assistenziali, percorsi organizzativi e flussi informativi, ci impegnano inoltre in nuove logiche curative, educative, e nella strutturazione di reti relazionali che nel loro insieme danno una risposta ai nuovi bisogni di cura e assistenza scaturiti anche dalla fragilità, dalla dipendenza, dalla cronicità, dal disagio e dalla solitudine nella malattia e nei momenti terminali della vita.

Noi infermieri ci siamo e ci vogliamo essere e sempre con maggior consapevolezza assumendoci maggiori responsabilità, vogliamo che questo ci sia riconosciuto sia dal punto di vista organizzativo che economico. Vogliamo anche definire un nuovo patto per l'assistenza in cui vi sia non solo l'impegno alla vicinanza, alla qualità dell'assistenza e della relazione ma anche principalmente l'impegno a superare ostacoli, arretratezza e criticità nostre e del sistema. Ribadiamo che la figura dell'infermiere non solo è necessaria, è anche desiderata fortemente dal cittadino.

Ora tocca a noi; a tutti difendere e far affermare la vera Assistenza delle persone, che finalmente potrà permettere agli infermieri di fare ciò per cui hanno scelto di fare quel che fanno, di essere quel che sono: prendersi cura. E farlo davvero. E farlo per tutti. E farlo con universalità e uguaglianza per tutti."

L'anno 2019, appena concluso ha visto nascere anche il Nuovo Codice Deontologico dell'infermiere.

Nei giorni 12 e 13 aprile 2019 è stato approvato da tutti i 102 presidenti provinciali ed il giorno 12 giugno 2019, a Roma è stato proclamato.

Il Codice Deontologico riconosce l'infermiere come professionista e come persona; riconosce il cittadino come curato e come persona; riconosce la società nella quale viviamo e quella in cui vorremmo vivere; riconosce la normativa attuale e ne prefigura la sua evoluzione.

Il Codice non è l'identità professionale, può concorrere a definirla e non può neanche esaurirla, perché l'identità professionale è sia deontologica, che scientifica, che personale.

Gli infermieri devono avere una solida identità professionale che poggia su altrettante solide conoscenze scientifiche che sono mantenute costantemente aggiornate, messe in discussione, rivisitate e aggiornate e che ci aiutano a entrare in relazione con la

persona assistita perché l'unico nostro strumento che rinforza e rinsalda la nostra identità non ha a che fare con la tecnologia o con il management, ma è la relazione con l'assistito che è, e deve essere sempre dal punto di vista della competenza, all'altezza della situazione assistenziale che si presenta.

In un ideale zaino della professione che ognuno di noi porta sulle spalle inseriamo tutto il nostro patrimonio: la nostra formazione di base, la formazione specialistica, la formazione complementare, la formazione permanente, l'esperienza professionale, criticamente rivista e aggiornata, le nostre attitudini, le nostre aspirazioni, il nostro vissuto, il nostro essere persona ed essere infermiere.

E' evidente che lo zaino non ha una capienza illimitata: va spesso aperto, bisogna guardarci dentro, togliere quello che c'è di scaduto e mettere quello di nuovo che c'è in termini di conoscenze, di evidenze, di crescita anche personale, in un costante e interminabile mutamento.

Questo è quello che è stato fatto con il Codice Deontologico nuovo.

Per leggerlo consapevolmente si deve analizzare il suo sviluppo alla luce del panorama normativo, epidemiologico, sociale, professionale, mutato nei dieci anni che lo separano dalla precedente edizione.

Altro importante punto di forza registrato nell'anno 2019 è che l'infermiere di famiglia/comunità è entrato ufficialmente a far parte dei pilastri dell'assistenza territoriale in tutto il Paese.

**Il patto per la salute** appena approvato prevede che accanto ai medici di medicina generale, ai pediatri di libera scelta e agli specialisti ambulatoriali e ai farmacisti ci sia l'assistenza infermieristica di famiglia/comunità, per garantire la completa presa in carico integrata delle persone.

Nel Patto viene anche ribadita la necessità della "valorizzazione delle professioni sanitarie, in particolare di quella infermieristica, finalizzata alla copertura dell'incremento dei bisogni di continuità dell'assistenza, di aderenza terapeutica, in particolare per i soggetti più fragili, affetti da multi-morbilità".

La professione fa un altro passo avanti nel suo cammino, entra nelle case delle persone, contrasta le disuguaglianze soprattutto nelle aree interne e garantisce un'assistenza territoriale accessibile soprattutto a una popolazione che invecchia e presenta sempre più cronicità e disabilità, con la necessità di soddisfare i bisogni di assistenza complessi che gran parte delle famiglie non può affrontare da sola.

E' un'ulteriore conferma dell'assistenza universalistica, equa e omogenea su tutto il territorio che sia la Costituzione, sia la stessa legge istitutiva del Servizio Sanitario nazionale promettono ai cittadini.

Con la scelta fatta di innovare il SSN attraverso l'introduzione dell'infermiere di famiglia/comunità si è scelta la vera strada della multidisciplinarietà e dell'integrazione tra professionisti per rendere effettiva un'assistenza sul territorio che finora è spesso mancata proprio nei settori più delicati, come quello dell'assistenza agli anziani, ai malati cronici, ai non autosufficienti, allineando così l'Italia alle indicazioni dell'OMS che fino dal 1998, nel documento Salute per tutti nel 21° secolo, sostenuto dall'Unione Europea aveva indicato la necessità dell'infermiere di famiglia/comunità.

**Il Coordinamento regionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche della Regione Piemonte**, ricostituito a gennaio 2019, che ha la sua sede a Cuneo e del quale la Presidente di Cuneo ricopre la carica di segretaria, sta lavorando con grande tenacia e determinazione con l'istituzione regionale, non senza difficoltà, su tematiche orientate a questi temi, ne è la prova:

- L'Osservatorio Regionale delle professioni sanitarie, che vede al tavolo di lavoro tutti gli Ordini con obiettivi fortemente richiesti dagli Ordini stessi. E' stato deliberato con delibera regionale n. 20-8335 del 25 gennaio 2019 ma purtroppo non ha ancora visto gli inizi dei lavori.
- L'attivazione di un tavolo di lavoro degli infermieri vulnologhi che ha iniziato i lavori a febbraio 2019 e che, condividendo gli obiettivi del tavolo di lavoro dell'anno 2017/2018 degli infermieri enterostomisti, porterà al riconoscimento di funzioni espletate da sempre dagli infermieri ma che non hanno trovato collocazione e riconoscimento con codici appropriati. Ora anche gli infermieri che operano nei servizi di cura per la SLA stanno chiedendo di poter classificare alcune prestazioni esclusivamente svolte da loro nel registro regionale.
- Si è concluso il tavolo di lavoro e di confronto sulla Trasparenza e Anticorruzione tra tutti gli Opi regionali che ha visto la partecipazione della Presidente e del referente della Trasparenza ed Anticorruzione Dott. Silvestro Marco per n. 5 incontri.
- Strutturazione di prove per l'esame di Stato dei corsi di Laurea in Infermieristica ed Infermieristica Pediatrica: Metodi e strumenti. Gli esami di Stato dall'ottobre 2015 vedono l'applicazione di tale metodo in tutti gli Atenei piemontesi. Il progetto sta continuando in quanto è necessario fornire item sempre nuovi, aggiornati, e inediti, idonei alla strutturazione delle prove da sostenere. E' stato attivato un bando per il reclutamento di altri professionisti da inserire nelle Commissioni d'esame per il conseguimento della laurea infermieristica che ha visto l'introduzione nell'elenco di 11 infermieri e 1 infermiere pediatrico.
- Sta proseguendo il progetto Ragionamento Clinico ed elaborazione Linee Guida promosso dal Coordinamento con la collaborazione del Dottor Marmo Giuseppe, della Dott.ssa Centini Giuliana e del Dottor Gavetti Dario con n. 5 incontri a Torino e la tenuta della segreteria organizzativa presso il nostro Ordine per tutto l'anno 2019.
- Nel 2020 bisognerà che le Regioni che hanno approvato il Patto, debbano attuare le previsioni che contiene, insieme agli Ordini degli Infermieri ed il Coordinamento dovrà adottare tutte le strategie e la massima disponibilità perché questo possa avvenire.

Dopo questa premessa cercherò di illustrare le attività svolte, gli impegni assunti nell'anno 2019 e i programmi dell'anno 2020

### Il nostro Ordine conta al 31.12.2019

Infermieri	4.307
Infermieri comunitari	198
Infermieri extracomunitari	58
Infermieri Pediatrici	142
Infermieri Pediatrici comunitari	2
Totale	4.707
Nuovi iscritti	96
Trasferiti da altri ordini	24
Trasferiti ad altri ordini	10
Deceduti	9
Dimissioni volontarie	72

Tentando di fare una sintesi delle attività dell'Ordine nell'anno passato voglio ricordare:

#### AMMINISTRAZIONE ED AFFARI GENERALI:

- Proseguimento dell'attività istituzionale e formativa con il mantenimento del provider, quest'anno la scelta del C.D. su suggerimento del Comitato Scientifico ha visto la realizzazione di 3 eventi aperti a un numero elevato di iscritti che hanno affrontato tematiche riguardanti attualità deontologiche, la comunicazione social e il tema della responsabilità.
- **Come avete potuto notare anche quest'anno abbiamo ancora mantenuto la quota associativa di euro 55**, situazione resasi ancora possibile per la consapevolezza dei nostri iscritti che in maniera quasi totale hanno assolto all'obbligo legislativo del pagamento della quota annuale diminuendo così il credito che l'Ordine aveva nei loro confronti, ma permettetemi di dire anche grazie al costante monitoraggio delle quote in base da parte della segreteria anche con solleciti telefonici, email e corrispondenza formale. Rimangono ancora 50 quote in base per le quali è già stata inviata la prima delle tre raccomandate propedeutiche agli adempimenti di cancellazione come da normativa attuale.
- Gli impegni, anche legati alla trasformazione in Ordine hanno però richiesto tempi di lavoro, di interpretazione e verifica della normativa e di allestimento notevoli ma anche economici superiori a quelli degli anni precedenti (privacy, trasparenza, pago PA), pensiamo comunque che in futuro sarà **indispensabile** dover, a fronte di un incremento del personale amministrativo, a fronte di dover avvalersi di un revisore dei Conti esterno, a fronte della istituzione di, oltre ad un Consiglio Direttivo, anche di due commissioni di albo, una per infermieri e l'altra per infermieri pediatrici, pensare ad un aumento della quota annuale.
- E' continuata l'allerta sul sistema trasparenza e anticorruzione che è iniziata per l'Italia nel 2012 ma che ha visto e continua a vedere l'emanazione di decreti legislativi, circolari e normative di attuazione della Legge 190/2012. Essendo considerati Enti pubblici a tutti gli effetti gli Ordini sono sottoposti a tutto quello che viene richiesto agli enti pubblici (pubblicazione degli atti amministrativi, contabili e di gestione degli stessi e dei suoi dipendenti ed amministratori).
- Continua la digitalizzazione, iniziata a gennaio 2017/18 del fascicolo personale degli iscritti, pur mantenendo ancora il fascicolo cartaceo.
- La normale attività dell'ufficio di segreteria nell'ultimo anno ha gestito circa:
  - N° 3518 note di corrispondenza a protocollo più le note che non necessitano di protocollo
  - N° 16 Verbali del Consiglio Direttivo
  - N° 215 Atti deliberativi
  - Consultazioni telefoniche e gestione degli accessi diretti con una media di venti al di
  - Al 31.12.2018 è scaduta la convenzione che l'Opi di Cuneo aveva attivato con poste italiane per la PEC dei propri iscritti. Come ricorderete la PEC era stata offerta nel lontano 2010 e gratuitamente rinnovata fin al 31 dicembre 2018 a chi aveva attivato la propria casella di posta elettronica. Ora, a partire dal 1 gennaio 2019, essendo scaduta, l'Opi ha attivato una convenzione con Aruba, le cui istruzioni per l'attivazione sono visibili sul sito. Ci dispiace constatare che solo n. 1.146 Infermieri hanno attivato la casella PEC, pochi rispetto agli iscritti. Tale numero non consente di utilizzare questo sistema per fare spedizioni massive che consentirebbero un grosso risparmio a favore del bilancio.
- E' costantemente mantenuta la tenuta sotto controllo degli albi professionali degli infermieri, degli infermieri pediatrici rispetto al monitoraggio costante circa le iscrizioni, le cancellazioni, trasferimenti di residenza o di domicilio professionale. L'Ordine di Cuneo, come tutti gli altri Ordini del Coordinamento ha monitorato il controllo sulle residenze e domiciliazioni degli iscritti del Piemonte ed ha attivato la richiesta a chi non possiede né la residenza, né il domicilio professionale nella nostra provincia, di richiedere il trasferimento nella sede di appartenenza, come richiesto dalla norma.
- Monitoraggio e concessioni di n. 5 patrocini e di concessioni dell'utilizzo del logo/marchio
- Finalmente è stata offerta dalla FNOPI la possibilità (su base assolutamente volontaria) di aderire ad una polizza di responsabilità civile per infermieri ed infermieri pediatrici con l'Assicuratore UNIPOL Assicurazioni Spa con i brokers Marsh e Morganti, nel corso dell'anno si è ulteriormente aggiunta la possibilità di stipulare una polizza per la tutela legale. Ad oggi sono ancora pochi gli infermieri (230) iscritti al nostro Ordine che hanno dato l'adesione.
- Gestione dell'archivio della corrispondenza in entrata ed in uscita, aggiornamento dei fascicoli personali degli iscritti con particolare attenzione alla tutela dei dati, all'aggiornamento del proprio percorso formativo post base. Auspichiamo che tutti gli

iscritti possano avere la possibilità e la volontà di gestire in proprio la situazione crediti annuali vista anche la disponibilità del sistema che oggi avete avuto modo di ulteriormente conoscere.

- Continua la monitorizzazione del sistema Privacy con la nomina (obbligatoria) del GDPR, scelto a livello di Coordinamento per ogni singolo Opi provinciale che ha permesso l'omogenizzazione dei comportamenti tra Opi e una riduzione dei costi.
- Gestione della certificazione all'obbligo formativo triennio 2014/2016, monitoraggio sul triennio 2017/2019 e consulenze della situazione crediti individuale. La Presidente è la referente provinciale del gruppo FNOPI/ECM.
- Abbiamo terminato l'allestimento del nuovo sito che ora si presenta in una forma più dinamica, più moderna, in linea con le obbligatoriety dettate dalla privacy.

#### ORGANI DI GOVERNO:

Consigli Direttivi	16
Riunione delle cariche (Presidente, Vicepresidente, Segretario e Tesoriere)	4
Consigli Nazionali Federazione Nazionale OPI	5
Riunioni del Coordinamento Regionale Ordini delle Professioni Infermieristiche del Piemonte	13
<p><b>PROGETTI ATTIVATI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Progetto Rapporti tra Ordini delle Professioni Infermieristiche e Direzioni delle Professioni Sanitarie Provincia di Cuneo:</b> <i>Referente: Cons. Bertola Laura</i></li> <li>- <b>Esame di lingua italiana:</b> <i>Ins. Cerutti Ernesta, Pres. Barbotto Laura, Segr. verb. Brignone Matteo, Serale Ezio</i></li> <li>- <b>Libera Professione e Previdenza:</b> <i>Cons. Rosso Fabio, Ref. provinciale Bono Fabrizio</i></li> <li>- <b>Sito:</b> <i>Cons. Silvestro Marco</i></li> <li>- <b>Provider:</b> <i>Dir. form. Barbotto Laura, Ref. qualità Calandri Giovanna, Ref. form. Rivetti Margherita</i></li> <li>- <b>Giovani laureati:</b> <i>Cons. Bergese Elisa, Cons. Sechi Marco</i></li> <li>- <b>Rapporti con l'Università:</b> <i>Cons. Calandri Giovanna</i></li> </ul>	

- Presenza dei Consiglieri e di chi ha partecipato alla formazione per la formulazione di quesiti per gli Esami di Stato, quali componenti della Commissione di esami della Università degli Studi di Torino nella seduta autunnale e nella seduta primaverile anno 2019 del corso di Laurea in Scienze Infermieristiche, n. 24 professionisti intervenuti per due giornate.
- Il perfezionamento e la definizione degli impegni e delle responsabilità rispetto all'aggiornamento del sito:
  - Iscritti newsletter: n. 2.842 infermieri
  - Visite totali 25.544
  - Pagine visualizzate 147.836
  - Visitatori unici: 18.154

#### ATTIVITA' GIURIDICO LEGALE

- Consulenze legali ordinarie e straordinarie nella misura di n. 22 interventi presso la Sede dell'Ordine o presso la sede della legale stessa in casi definiti urgenti, con pareri scritti e orali e numerosissime consulenze telefoniche.

#### ATTIVITA' ECONOMICA/FINANZIARIA

- Consulenze dalla commercialista in vista di richieste di inizio libera professione n. 1. E' continuata per tutto l'anno 2019 la consulenza della commercialista sul controllo delle registrazioni contabili effettuate dai nostri amministrativi. Anche lo studio di consulenza del lavoro ha svolto attività di consulenza su nostra richiesta e ha provveduto all'elaborazione dei compensi dovuti agli amministrativi e ai Consiglieri.

#### ATTIVITA' DI FORMAZIONE

- La Commissione Provider ha promosso un'attività formativa, approvata dal Comitato Scientifico e dal Consiglio Direttivo, che ha visto la partecipazione degli iscritti a n.3 iniziative formative per 3 giornate svolte direttamente dall'Ordine degli Infermieri, altre in collaborazione con altri organismi, per un totale di crediti formativi di 1.771. Inoltre i nostri iscritti (n.2.574) hanno partecipato alla formazione FADINMED sui corsi:  
L'aderenza alla terapia farmacologica: casi e problemi, gli effetti della Legge 24/2017 sulla responsabilità professionale degli infermieri, la gastrostomia endoscopica percutanea: istruzioni per l'uso, l'infermiere e le cure palliative, la lettura critica dell'articolo medico scientifico, il paziente disfagico: valutazione e gestione, prevenire, riconoscere e disinnescare l'aggressività e la violenza contro gli operatori della salute, stomie intestinali: gestione del paziente, tracheostomia: gestione del paziente per un totale di crediti assegnati di 46.494,60.

- Da dicembre 2014 è ancora a disposizione dei colleghi la certificazione di assolvimento all'obbligo formativo del triennio 2011/2013 e 2014/2016 e a partire dal 30 giugno 2020 sarà disponibile quella del triennio 2017/2019, che potrà essere consegnata o personalmente presso il nostro Ente o tramite invio con Pec.
- La Commissione infermieri stranieri ha svolto n. 1 prova d'esame con n. 2 candidati comunitari e 1 candidata extracomunitaria. I candidati che lo hanno desiderato hanno avuto accesso gratuito a lezioni di italiano tutti i mercoledì con un'insegnante volontaria di lingua italiana che si è resa disponibile ancora per gli infermieri che hanno superato l'esame ad approfondire e a continuare le conversazioni in lingua italiana.

#### **La Presidente:**

- Ha risposto da gennaio 2019 a dicembre 2019 a quesiti verbali telefonici (per circa 500) e via e-mail regolarmente registrati nel registro pareri.
- Ha incontrato i neolaureati (71) insieme a chi dei consiglieri (Bergese, Sechi) si è reso disponibile per presentare ai neo colleghi l'Ordine ed i suoi servizi e su quanto può essere utile sapere a chi si inserisce nel mondo del lavoro.
- Ha fatto parte di tre tavoli di lavoro della FNOPI:
  - Assistenza pediatrica ancora in corso con n. 2 incontri
  - FROPI – Federazione Regionali Ordini delle professioni infermieristiche conclusi con la stesura del Regolamento Regionale con 4 incontri
  - Scuola di Politica Professionale con n. 4 incontri
- Ha partecipato a:
  - N. 04 Consigli Nazionali della Federazione; n. 1 ha partecipato il Vicepresidente
  - N. 01 Conferenza Nazionale delle Politiche della professione Infermieristica (Firenze)
  - N. 01 incontro FNOPI su Trasparenza ed Anticorruzione con il Consigliere Silvestro Marco.
  - N. 1 incontro FNOPI su Protocollo d'intesa CSM/FNOPI Roma
  - N.02 incontri in Regione Piemonte – corso aggiornamento Provider
  - N. 1 incontro tavolo di lavoro Referenti ECM FNOPI con la Consigliera Calandri Giovanna.
  - N. 18 incontri di tipo istituzionale presso Enti, Associazioni, Aziende Sanitarie, anche con relazioni o moderazioni. Ad altri 3 ha partecipato il Vicepresidente.
  - N. 13 riunioni di Coordinamento regionale a Torino (a 1 ha partecipato il Vicepresidente) ed ha svolto per tutto l'anno 2019 le funzioni di Segretaria che ha visto, oltre la normale attività di coordinamento anche un intenso lavoro per il progetto Ragionamento Clinico e Linee Guida.
  - N. 3 ore di docenza ai corsi organizzati dall'Ordine di Cuneo
  - N. 30 ore di presenza ai corsi organizzati dall'Ordine di Cuneo
  - Ha fatto parte della Commissione Nazionale Esercenti le professioni sanitarie presso il Ministero della Salute, Roma con due incontri.
- Ha preso parte e dato sostegno in termini informativi ed organizzativi nonché politici, ai componenti dei Gruppi Progetto dell'Opi di Cuneo perché potessero avere tutti gli elementi utili al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

## **Programma 2020**

### **Area del personale:**

- Allestimento del documento del fabbisogno del personale amministrativo con l'individuazione di aumento dell'organico con un profilo in fascia C da inserire con un regolare Concorso pubblico indetto con altri Ordini piemontesi (Biella, Novara) e un Ordine lombardo (Pavia).
- Attivazione della contrattazione decentrata con le OO.SS.
- Attivazione di un piano formativo 2020 per amministrativi sui temi della sicurezza, dell'area delle emergenze, della gestione dell'Albo Unico nazionale, della intranet riservata, degli atti amministrativi e protocollo, del bilancio, della gestione degli acquisti e della normativa degli appalti.

### **Area della rappresentanza:**

- Promuovere ed intensificare il percorso di accreditamento dei professionisti che certifica le competenze acquisite e la qualità dell'agire infermieristico anche nel libero mercato
- Diffondere il nuovo Codice Deontologico dell'Infermiere, che ha visto la luce ad aprile 2019, coinvolgendo la collettività professionale anche con progetti formativi, in previsione sono 9 eventi da distribuire presso le Aziende della Provincia.
- Collaborare con i Dipsa delle Aziende per celebrare il duecentesimo anniversario della nascita di Florence Nightingale con manifestazioni tipo mostre fotografiche, una giornata di narrazione e musica, mostra filatelica.

### **Area della formazione e della ricerca:**

- Sostenere la richiesta di formazione da parte dei nostri iscritti, soprattutto di quelli che con difficoltà possono accedere alla formazione (costi elevati, scarsi permessi, ecc.) ed erogare eventi di qualità rispetto ai loro bisogni specifici.

- Tenere desta l'attenzione a quelle situazioni di criticità che si presentano nel lavoro quotidiano dell'infermiere e dare, quando necessario, risposte formative ai nostri iscritti.
- Attivare e sostenere ricerche, indagini, approfondimenti, confronti sull'innovazione e sull'evoluzione e lo sviluppo della disciplina infermieristica, valorizzando il paradigma assistenziale disciplinare e la peculiare competenza degli infermieri nel garantire la presa in carico, l'assistenza, la continuità assistenziale, l'informazione e l'educazione sanitaria.
- Collaborare con l'Università per rendere consapevoli e preparati gli iscritti che faranno parte delle Commissioni di esame al Corso di Laurea in Infermieristica.
- Collaborare con il Corso di Laurea in Infermieristica per permettere l'accesso ai corsi di formazione del nostro Ordine agli studenti e aprire posti per la formazione ai nostri iscritti a quelli organizzati dall'Università stessa.
- Il piano formativo provvisorio dell'anno 2020 terrà conto:
  - Codice Deontologico 2019
  - Formazione ECM
  - Trasparenza ed Anticorruzione
  - Conferenza su temi di neuroscienze.

#### **Area della comunicazione**

- Si incrementerà la formazione sui social con interventi formativi proposti dalla FNOPI in sedi decentrate.

#### **Area delle Relazioni:**

- Rafforzare ed implementare i rapporti con le forze politiche locali e le diverse rappresentanze istituzionali del sistema sanitario, accademico e socio sanitario.
- Mantenere e coltivare i rapporti con Enpapi, che attualmente sta rinnovando i propri organi referenti provinciali e nazionali.
- Oltre all'attività istituzionale quotidiana, sarà importante mantenere una rete di rapporti istituzionali sia a livello Regionale, sia a livello locale, con il Coordinamento Regionale, con Enti, Associazioni, con politici, con le OO.SS, con le Aziende Ospedaliere, con l'Università, con altri Ordini ed Associazioni professionali, per poter essere interlocutori nelle situazioni che riguardano la Sanità e la salute delle persone apportando un contributo specifico della professione ai tavoli di lavoro dove vengono prese decisioni importanti sull'assetto della Sanità nel rispetto della persona assistita e nell'evoluzione della nostra professione.

#### **Area Deontologica e Commissione Disciplinare:**

- Sviluppo e sostegno della cultura etico/deontologica. Tutto questo potrà essere fatto in modo capillare presso i nostri iscritti a seguito del nostro nuovo Codice Deontologico
- La Commissione disciplinare dovrà essere modificata nelle sue funzioni e nella sua strutturazione in base alla Legge 3/2018 e ai successivi decreti legislativi/regolamenti.

#### **Area della Libera Professione:**

Per il 2020 continuerà un **forte sostegno** al ruolo sociale del libero professionista, del suo riconoscimento da parte del cittadino, alla responsabilità del suo operato. Sostegno, valorizzazione e diffusione della conoscenza dell'esercizio libero professionale infermieristico, inteso nel duplice significato di sblocco occupazionale e di opportunità e sfida per il miglioramento dell'offerta sanitaria rivolta al Cittadino. Inoltre sarà importante anche il supporto fornito dall'Ordine per lo sviluppo delle proprie abilità professionali che gli consentano di poter svolgere l'esercizio professionale nelle future sfide.

Sarà comunque sempre operante lo sportello della Libera Professione con chi risulterà referente per la Provincia di Cuneo a seguito delle votazioni per il Governo dell'Ente.

L'occasione mi permette di fare un ringraziamento a tutti Voi che siete intervenuti, a tutti i Consiglieri che hanno permesso sempre la realizzazione dei 16 Consigli Direttivi 2019 apportando il loro contributo che ha permesso efficaci e vivaci discussioni e soprattutto per aver portato la voce degli infermieri che operano nella quotidianità.

Un grazie ai Revisori dei Conti che sono stati puntuali nello svolgimento della loro funzione.

Ancora un grazie alle nostre amministrative.

La Presidente dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Cuneo

Laura Barbotto

Firmato in originale

***Ritrovarsi insieme è un inizio, restare insieme è un progresso, ma riuscire a lavorare insieme è un successo.***

***(Henry Ford)***



Assemblea Ordinaria Annuale degli Iscritti

Salone di Rappresentanza  
Via Michele Coppino n. 26  
CUNEO  
13 marzo 2020

**RELAZIONE DEL TESORIERE  
AL BILANCIO CONSUNTIVO ANNO 2019**

Il Bilancio Consuntivo dell'anno 2019 si è chiuso con un disavanzo economico di gestione pari ad € 17.510,66.= e un utilizzo dell'avanzo di amministrazione pari a € 19.006,94.=

Le entrate effettive sono pari a € 309.097,49.=.

Si precisa che sono state parzialmente recuperate le quote arretrate per un importo pari a € 1.334,00. Le quote residue ancora da incassare sono pari ad un importo di € 5.687,00, relative agli anni precedenti e per un importo di € 3.355,00, relative all'anno 2019.

Richiamo quindi la vostra attenzione e invito tutti gli iscritti a provvedere al pagamento della quota nei termini previsti, affinché gli impegni possano essere rispettati ed onorati.

L'affluenza ai corsi di aggiornamento ha trovato il giusto riscontro rispetto alle aspettative, le relative entrate corrispondenti sono pari ad € 6.615,00.=.

Le uscite effettive sono pari a € 328.104,43.=.

I capitoli di spesa preventivati trovano corrispondenza con le uscite effettive e si ritiene di aver degnamente rispettato gli impegni presi.

Abbiamo nei residui passivi evidenziato un importo pari a € 36.655,42.=.

In detto importo sono incluse le voci di spesa relative a fornitori e a debiti verso collaboratori, erario e inps, per ritenute fiscali e previdenziali di competenza nel 2019 che verranno sostenute nell'anno 2020.

Dalla situazione finanziaria al 31.12.2019 si evidenzia la effettiva disponibilità di cassa a fine esercizio.

Nella situazione patrimoniale, è evidenziata l'effettiva consistenza dell'avanzo patrimoniale dell'Ordine e il dettaglio dei conti che la caratterizzano.

Nella situazione economica abbiamo le entrate e le uscite evidenziate per competenza, ed il risultato di esercizio dell'anno 2019.

Le summenzionate situazioni costituiscono parte integrante del Bilancio consuntivo al 31.12.2019 ed ad esso vengono allegate.

Sottopongo quindi alla vostra approvazione il bilancio e resto comunque a disposizione per eventuali chiarimenti in merito.

**Il Tesoriere**

\_\_\_\_\_  
(Serale Ezio)  
Firmato in originale



Assemblea Ordinaria Annuale degli Iscritti

Salone di Rappresentanza  
Via M. Coppino n. 26  
13 marzo 2020

**BILANCIO**  
**CONSUNTIVO**  
**2019**

*Il Segretario*

*Il Presidente*

*Il Tesoriere*

(Gioiello Raffaella)  
Firmato in originale

(Barbotto Laura)  
Firmato in originale

(Serale Ezio)  
Firmato in originale

Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Cuneo		
		<i>Consuntivo 2019</i>
<b>ENTRATE</b>		
	Avanzo di amministrazione	224.860,65
	Avanzo di cassa	247.914,70
<b>ENTRATE CORRENTI</b>		
<b>Entrate contributive a carico degli iscritti</b>		
01 001 0001	Contributi ordinari (Quote iscrizione 4.673 x 55,00)	257.015,00
01 001 0002	Tassa prima iscrizione Albo (Quote nuovi iscritti 96 x 55,00)	5.280,00
01 001 0003	Tassa esami stranieri	360,00
	<b>Totale</b>	<b>262.655,00</b>
<b>Entrate per iniziative culturali ed aggiornamenti professionali</b>		
01 002 0002	Proventi corsi	6.615,00
01 002 0003	Proventi per materiale aggiornamento	0,00
	<b>Totale</b>	<b>6.615,00</b>
<b>Quote di partecip. iscritti all'onere di particolari gestioni</b>		
03 001 0001	Rilascio tessere e distintivi	30,80
03 001 0002	Proventi liquidazione parcelle	0,00
	<b>Totale</b>	<b>30,80</b>
<b>Redditi e proventi patrimoniali</b>		
01 009 0001	Interessi attivi su depositi e conti correnti	168,57
	<b>Totale</b>	<b>168,57</b>
<b>Entrate non classificabili in altre voci</b>		
01 011 0001	Recuperi e rimborsi compensativi	912,00
01 011 0002	Recuperi e rimborsi	994,57
	<b>Totale</b>	<b>1.906,57</b>
	<b>TOTALE ENTRATE CORRENTI</b>	<b>271.375,94</b>
<b>ENTRATE IN CONTO CAPITALE</b>		
<b>Alienazione di immobili e diritti reali</b>		
02 001 0001	Alienazione immobili	0,00
	<b>Totale</b>	<b>0,00</b>

VID

annullato per

		Consuntivo 2019
	<b>ENTRATE</b>	
	<b>Concessioni di crediti ed anticipazioni</b>	
02 004 0001	Depositi cauzionali	0,00
	<b>Totale</b>	<b>0,00</b>
	<b>Assunzioni di mutui</b>	
02 009 0001	Accensione mutuo n.	0,00
	<b>Totale</b>	<b>0,00</b>
02 009 0002	Assunzione di altri debiti finanziari	
	Assunzione debiti n.	0,00
	<b>Totale</b>	<b>0,00</b>
	<b>TOTALE ENTRATE IN CONTO CAPITALE</b>	<b>0,00</b>
	<b>PARTITE DI GIRO</b>	
	<b>Entrate aventi natura di partite di giro</b>	
03 001 0001	Ritenute erariali	14.413,54
03 001 0002	Ritenute previdenziali	15.331,44
03 001 0003	Altre partite di giro	0,00
03 001 0009	IVA Split Payment	7.976,57
	<b>Totale</b>	<b>37.721,55</b>
	<b>TOTALE ENTRATE PER PARTITE DI GIRO</b>	<b>37.721,55</b>
	<b>TOTALE ENTRATE COMPLESSIVE</b>	<b>309.097,49</b>
	Utilizzo dell'Avanzo di amministrazione iniziale	19.006,94
	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>328.104,43</b>

COVID

annullato per

Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Cuneo		Consuntivo 2019
<b>USCITE</b>		
<b>USCITE CORRENTI</b>		
<b>Uscite per gli organi dell'ENTE</b>		
11 001 0002	Assicurazione Organi Statutari	2.979,73
11 001 0004	Gettoni per riunioni Consiglio Direttivo	15.800,00
11 001 0005	Gettoni partecipazione C.N. Federazione Nazionale	0,00
11 001 0006	Rimborso spese per organi di Statuto	1.594,80
11 001 0007	Gettoni e indennità attività Organi Direttivi	16.198,82
11 001 0008	Spese elezioni	0,00
11 001 0009	Spese seminari C.D.	0,00
11 001 0010	Spese convocazione Assemblea	4.097,39
11 001 0011	Contributi INPS/ENPAPI Gest.Separata per Consiglio Direttivo	4.457,35
	<b>Totale</b>	<b>44.928,09</b>
<b>Oneri per il personale in attività di servizio</b>		
11 002 0001	Stipendi ed oneri riflessi	58.814,83
11 002 0005	Spese per corso addestramento personale	555,40
11 002 0007	Spese per concorso personale dipendente	0,00
11 002 0008	Assicurazioni personale dipendente	0,00
	<b>Totale</b>	<b>59.170,23</b>
<b>Uscite per l'acquisto di beni di consumo e di servizi</b>		
11 003 0001	Acquisti di libri, riviste, giornali ed altre pubblicazioni	591,81
11 003 0003	Acquisti materiale di consumo e noleggio materiale tecnico	1.190,88
11 003 0005	Compensi per la riscossione + ruoli esecutivi	6.824,00
11 003 0006	Consulenze legali	4.856,47
11 003 0007	Consulenze amministrative	11.490,45
11 003 0008	Consulenze informatiche	7.823,40
11 003 0009	Altre consulenze	3.946,83
11 003 0010	Quote Federazione Nazionale n. 4685 x 10,00	46.850,00
	<b>Totale</b>	<b>83.673,84</b>
<b>Uscite per funzionamento uffici</b>		
11 004 0001	Luce e riscaldamento	7.298,88
11 004 0002	Spese di pulizie e manutenzione locali	2.380,84
11 004 0005	Spese postali e telefoniche	2.246,77
11 004 0006	Cancelleria e stampati e manutenzione macchine ufficio	3.526,40
11 004 0007	Spese e commissioni bancarie e di cc postale	618,22
11 004 0008	Spese di vigilanza e varie	937,97
11 004 0009	Spese assicurazione locali	443,73
11 004 0010	Spese condominiali	1.295,00

annullato per

COVID

		Consuntivo 2019
<b>USCITE</b>		
11 004 0011	Interessi passivi bancari	0,00
11 004 0012	Interessi passivi su mutuo	4.361,57
11 004 0013	Spese per rimborso quote eccedenti	832,00
<b>Totale</b>		<b>23.941,36</b>
<b>Uscite per prestazioni Istituzionali</b>		
11 005 0002	Aggiornamenti professionali	14.616,16
11 005 0004	Promozione Immagine	1.609,68
11 005 0005	Commissioni di studio	2.959,12
11 005 0006	Spese di rappresentanza - Incarichi Istituzionali	10.198,15
11 005 0007	Congresso Nazionale Iscritti	0,00
11 005 0008	Convegno regionale	0,00
11 005 0009	Ricerca e sviluppo	0,00
11 005 0010	Coordinamento Regionale	4.695,17
11 005 0001	Accreditamento	4.071,58
11 005 0012	CUP	0,00
11 005 0013	Contributi ENPAPI /inps (2/3) per collaboratori	0,00
<b>Totale</b>		<b>38.149,86</b>
<b>Oneri tributari</b>		
11 008 0001	Imposte e tasse (IMU, TASI, TARI, IRES)	6.297,10
11 008 0002	IRAP dipendenti	2.343,00
11 008 0003	IRAP collaboratori	4.436,00
<b>Totale</b>		<b>13.076,10</b>
<b>Uscite non classificate in altre voci</b>		
11 010 0002	Fondo spese inpreviste (3% del totale delle entrate)	1.329,80
<b>Totale</b>		<b>1.329,80</b>
<b>Accantonamento al trattamento di fine rapporto per dipendenti</b>		
11 012 0001	Accantonamento al trattamento di fine rapporto per dip.	0,00
<b>Totale</b>		<b>0,00</b>
<b>Contributi diversi</b>		
11 014 0002	Bolli, tessere e distintivi	0,00
11 014 0003	Fondo sostegno e solidarietà	0,00
11 014 0004	Contributi diversi e varie borse di studio	0,00
<b>Totale</b>		<b>0,00</b>
<b>TOTALE USCITE CORRENTI</b>		<b>264.269,30</b>

VIA

annullato per

		Consuntivo 2019
<b>USCITE</b>		
<b>USCITE IN CONTO CAPITALE</b>		
<b>Acquisizione di beni di uso durevole ed opere immobiliari</b>		
12 001 0001	Acquisto Immobili	0,00
12 001 0003	Acquisto attrezzature mobili e macchine ufficio	1.292,35
	<b>Totale</b>	<b>1.292,35</b>
<b>Acquisizioni di immobilizzazioni tecniche</b>		
12 002 0001	Acquisto mobili e impianti	0,00
12 002 0003	Fondo fin. Per spese di Investimento	0,00
	<b>Totale</b>	<b>0,00</b>
<b>Concessioni di crediti ed anticipazioni</b>		
12 004 0001	Depositi cauzionali	0,00
	<b>Totale</b>	<b>0,00</b>
<b>Rimborsi di mutui</b>		
12 006 0002	Rate di rimborso mutuo conto capitale	24.821,23
	<b>Totale</b>	<b>24.821,23</b>
<b>Accantonamenti per spese future</b>		
12 009 0001	Accantonamenti spese future € 1,00 x5000	0,00
	<b>Totale</b>	<b>0,00</b>
<b>Accantonamento per ripristino investimenti</b>		
12 010 0001	Accantonamento per manutenzioni	0,00
	<b>Totale</b>	<b>0,00</b>
	<b>TOTALE USCITE IN CONTO CAPITALE</b>	<b>26.113,58</b>
<b>PARTITE DI GIRO</b>		
<b>Uscite aventi natura di partite di giro</b>		
13 001 0001	Ritenute erariali	14.413,54
13 001 0002	Ritenute previdenziali	15.331,44
13 001 0003	Altre partite di giro	0,00
13 001 0009	IVA Split Payment	7.976,57
	<b>Totale</b>	<b>37.721,55</b>
	<b>TOTALE USCITE PER PARTITE DI GIRO</b>	<b>37.721,55</b>
	<b>TOTALE USCITE COMPLESSIVE</b>	<b>328.104,43</b>

VID

annullato per



Assemblea Ordinaria Annuale degli Iscritti  
Salone di Rappresentanza  
Via Michele Coppino n. 26  
CUNEO  
13 marzo 2020

Relazione del Collegio dei Revisori dei Conti  
al Bilancio Consuntivo Anno 2019

Egregie Colleghe e Colleghi,

Sottoponiamo alla Vostra attenzione la nostra relazione annuale riferita al Bilancio chiuso al 31.12.2019, e alla Vostra approvazione il Bilancio Consuntivo dell'anno 2019.

Per quanto attiene il raffronto tra preventivo dell'anno 2019, ed il bilancio consuntivo dell'anno 2019, occorre rilevare che non esistono sostanziali differenze da evidenziare.

Possiamo assicurarvi la regolare tenuta della contabilità dell'ente relativa all'anno 2019 ed in particolare abbiamo riscontrato la regolarità di tale gestione nelle periodiche visite effettuate nel corso dell'anno.

Nelle relazioni del Presidente e del Tesoriere potrete trovare maggiori spiegazioni e commenti alle singole voci di bilancio.

Il Collegio dei Revisori quindi esprime il proprio parere favorevole all'approvazione del Bilancio Consuntivo dell'anno 2019.

(Meinero Rosanna)  
Firmato in originale

(Balsamo Laura)  
Firmato in originale

(Verra Elena)  
Firmato in originale

Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Cuneo  
13 marzo 2020

**RELAZIONE DEL TESORIERE  
al Bilancio Preventivo per l'anno 2020**

In relazione al Bilancio Preventivo per l'anno 2020 si ritiene opportuno far luce sui capitoli di entrata e di uscita per meglio dettagliare gli importi esposti in bilancio.

La categoria "Entrate contributive a carico degli iscritti" è costituita dalla quote dovute dagli iscritti per l'anno 2020, sulla base del numero dei presenti nell'Albo al 4 febbraio 2020 e dai presunti incassi per quote di nuove iscrizioni.

La categoria "Entrate per iniziative culturali e aggiornamenti professionali" è riferita all'incasso per eventuali quote di partecipazione a corsi di aggiornamento organizzati per gli iscritti.

Nella categoria "Entrate di partecipazione iscritti all'onere di particolari gestioni", sono previste le entrate derivanti da diritti per le pratiche varie (iscrizioni, certificati, liquidazioni parcelle e proventi diversi).

La categoria "Redditi e proventi patrimoniali" è relativa agli incassi per interessi attivi di conto corrente di depositi bancari.

La categoria "Entrate non classificate in altre voci" è costituita dagli incassi di recuperi diversi di lieve entità.

In merito alle uscite correnti si analizzano le seguenti voci:

- Uscite per gli Organi dell'Ente: rappresenta il costo da sostenere per il Direttivo e per i consiglieri per l'attività dell'Ordine e per il normale funzionamento dello stesso.
- Oneri per il personale in attività di servizio: rappresentano le spese per il personale dipendente a qualsiasi titolo.
- Uscite per l'acquisto di beni di consumo e servizi: rappresentano le spese amministrative per compensi ai vari collaboratori professionali, libri e riviste specializzate e compensi per la riscossione e il costo di competenza della Federazione Nazionale relativamente alle quote degli iscritti.
- Uscite per funzionamento uffici: rappresentano le spese per locali, quali assicurazione, riscaldamento pulizia e le utenze ad essi collegate.
- Uscite per prestazioni istituzionali: rappresentano gli oneri che l'Ordine si accolla per l'aggiornamento degli iscritti, commissioni di studio e la rappresentanza presso terzi.
- Oneri tributari: rappresentano l'onere fiscale a carico dell'Ordine (IRAP, IMU, tassa rifiuti, bolli ecc...). Si precisa che è incluso l'onere per Irap dovuta per l'anno 2017, relativa all'utilizzo del personale richiesto all'agenzia interinale.
- Uscite non classificabili in altre voci: rappresentano la disponibilità per le spese impreviste.
- Accantonamento al trattamento di fine rapporto: rappresenta l'importo relativo al trattamento di fine rapporto maturato nell'anno che dovrà essere accantonato per i dipendenti.

- Contributi diversi: sono gli oneri per Enti vari, tessere, distintivi, contributi e borse di studio, nonché gli oneri obbligatori per legge.

In merito alle uscite in conto capitale si analizzano le seguenti voci:

- Acquisti beni di uso durevole e opere immobiliari: rappresenta il costo da sostenere per l'acquisto di arredi e attrezzature d'ufficio.
- Acquisizioni per immobilizzazioni tecniche: rappresentano le spese relative al rinnovo dell'impianto di riscaldamento e le spese necessarie all'adeguamento dello stesso.
- Concessioni di crediti e anticipazioni: rappresentano i depositi cauzionali dovuti su contratti.
- Rimborsi su mutui: rappresenta la spesa da sostenere per la restituzione delle rate di mutuo per capitale maturate nell'anno in corso.
- Accantonamenti per spese future e ripristino investimenti: costituiscono accantonamenti prudenziali per eventuali future spese.

Le altre voci che interessano il Bilancio di previsione sono i residui attivi e passivi che costituiscono oneri e proventi di competenza di esercizi precedenti il cui pagamento ed incasso avverranno presumibilmente nel 2020.

Il bilancio preventivo sottoposto alla vostra approvazione si ritiene rispetti le esigenze dell'Ordine e le spese siano giustamente stanziate nell'interesse degli iscritti.

Il Tesoriere

\_\_\_\_\_  
(Serale Ezio)  
Firmato in originale

ANZA COVID

annullato per em



Assemblea Ordinaria Annuale degli Iscritti  
Salone di Rappresentanza  
Via M. Coppino n. 26  
13 marzo 2020

# BILANCIO PREVENTIVO 2020

*Il Segretario*

*Il Presidente*

*Il Tesoriere*

(Gioiello Raffaella)  
Firmato in originale

(Barbotto Laura)  
Firmato in originale

(Serale Ezio)  
Firmato in originale

Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Cuneo		Preventivo 2020
<b>ENTRATE</b>		
	Avanzo di amministrazione	224.860,65
	Avanzo di cassa	247.914,70
<b>ENTRATE CORRENTI</b>		
Entrate contributive a carico degli iscritti		
01 001 0001	Contributi ordinari (Quote Iscrizione 4.702 x 55,00)	258.610,00
01 001 0002	Tassa prima iscrizione Albo (Quote nuovi iscritti 100 x 65,00)	6.500,00
01 001 0003	Tassa esami stranieri	600,00
01 001 0004	Tassa prima Iscrizione Registro speciale STP	0,00
01 001 0005	Contributi ordinari iscritti STP	0,00
	<b>Tassa esami stranieri</b>	<b>265.710,00</b>
Entrate per Iniziative culturali ed aggiornamenti professionali		
01 002 0001	Corsi Universitari corsi di agglomeramento	0,00
01 002 0002	Proventi corsi	2.000,00
01 002 0003	Proventi per materiale aggiornamento	50,00
	<b>Totale</b>	<b>2.050,00</b>
Quote di partecipazione iscritti all'onere di particolari gestioni		
03 001 0001	Rilascio tessere e distintivi	100,00
03 001 0002	Proventi liquidazione parcelle	500,00
03 001 0004	Proventi cassa previdenza infermieri (ENPAPI)	500,00
	<b>Totale</b>	<b>1.100,00</b>
Redditi e proventi patrimoniali		
01 009 0001	Interessi attivi su depositi e conti correnti	500,00
	<b>Totale</b>	<b>500,00</b>
Entrate non classificabili in altre voci		
01 011 0001	Recuperi e rimborsi compensativi	1.500,00
01 011 0002	Recuperi e rimborsi	1.000,00
	<b>Totale</b>	<b>2.500,00</b>
<b>TOTALE ENTRATE CORRENTI</b>		<b>271.860,00</b>
<b>ENTRATE IN CONTO CAPITALE</b>		
Alienazione di immobili e diritti reali		
02 001 0001	Alienazione Immobili	0,00
	<b>Totale</b>	<b>0,00</b>

ANNULLATO PER COVID

annullato per

		Preventivo 2020
<b>ENTRATE</b>		
<b>Concessioni di crediti ed anticipazioni</b>		
02 004 0001	Depositi cauzionali	120,00
	<b>Totale</b>	<b>120,00</b>
<b>Assunzioni di mutui</b>		
02 009 0001	Assunzione mutuo n.	0,00
	<b>Totale</b>	<b>0,00</b>
<b>Assunzione di altri debiti finanziari</b>		
02 009 0002	Assunzione debiti n.	0,00
	<b>Totale</b>	<b>0,00</b>
	<b>TOTALE ENTRATE IN CONTO CAPITALE</b>	<b>120,00</b>
<b>PARTITE DI GIRO</b>		
<b>Entrate aventi natura di partite di giro</b>		
03 001 0001	Ritenute erariali	20.000,00
03 001 0002	Ritenute previdenziali	20.000,00
03 001 0003	Altre partite di giro	1.000,00
03 001 0009	IVA Split Payment	20.000,00
	<b>Totale</b>	<b>61.000,00</b>
	<b>TOTALE ENTRATE PER PARTITE DI GIRO</b>	<b>61.000,00</b>
	<b>TOTALE ENTRATE COMPLESSIVE</b>	<b>332.980,00</b>
	Utilizzo dell'Avanzo di amministrazione iniziale	170.820,00
	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>503.800,00</b>

SENZA COVID

annullato per

Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Cuneo		Preventivo 2020
<b>USCITE</b>		
<b>USCITE CORRENTI</b>		
<b>Uscite per gli organi dell'ENTE</b>		
11 001 0002	Assicurazione Organi Statutari	3.500,00
11 001 0004	Gettoni per riunioni Consiglio Direttivo	16.000,00
11 001 0005	Gettoni partecipazione Consiglio Nazionale Federazione	2.000,00
11 001 0006	Rimborso spese per organi di Statuto	2.200,00
11 001 0007	Indennità attività Organi Direttivi	18.000,00
11 001 0008	Spese elezioni	20.000,00
11 001 0009	Spese seminari C.D.	2.000,00
11 001 0010	Spese convocazione Assemblea	4.000,00
11 001 0011	Contributi INPS/ENPAPI Gest. Separata per Consiglio Direttivo	5.400,00
	<b>Totale</b>	<b>73.100,00</b>
<b>Oneri per il personale in attività di servizio</b>		
11 002 0001	Stipendi ed oneri riflessi personale dipendente	36.000,00
11 002 0005	Spese per corso addestramento personale	2.000,00
11 002 0007	Spese per concorso personale dipendente	10.000,00
11 002 0008	Assicurazioni personale dipendente	1.000,00
11 002 0009	Stipendi ed oneri riflessi personale interinale	27.000,00
	<b>Totale</b>	<b>76.000,00</b>
<b>Uscite per l'acquisto di beni di consumo e di servizi</b>		
11 003 0001	Acquisti di libri, riviste, giornali ed altre pubblicazioni	700,00
11 003 0003	Acquisti materiale di consumo e noleggio materiale tecnico	1.500,00
11 003 0005	Compensi per la riscossione + ruoli esecutivi	8.500,00
11 003 0006	Consulenze legali	8.000,00
11 003 0007	Consulenze amministrative	12.000,00
11 003 0008	Consulenze e servizi informatici	6.000,00
11 003 0009	Altre consulenze	5.000,00
11 003 0010	Quote Federazione Nazionale	50.000,00
	<b>Totale</b>	<b>91.700,00</b>
<b>Uscite per funzionamento uffici</b>		
11 004 0001	Luce e riscaldamento	8.000,00
11 004 0002	Spese di pulizia e manutenzione locali	2.500,00
11 004 0005	Spese postali e telefoniche	4.000,00
11 004 0006	Cancelleria e stampati e manutenzione macchine ufficio	4.000,00
11 004 0007	Spese e commissioni bancarie	1.500,00
11 004 0008	Spese di vigilanza e varie	1.000,00
11 004 0009	Spese assicurazione locali	500,00

ANZA COVID

annullato PE

		Preventivo 2020
<b>USCITE</b>		
11 004 0010	Spese condominiali	1.500,00
11 004 0011	Interessi passivi bancari	500,00
11 004 0012	Interessi passivi su rate mutuo	4.500,00
11 004 0013	Spese per rimborso quote eccedenti	1.500,00
	<b>Totale</b>	<b>29.500,00</b>
<b>Uscite per prestazioni Istituzionali</b>		
11 005 0002	Aggiornamenti professionali	20.000,00
11 005 0004	Promozione immagine	2.000,00
11 005 0005	Commissioni di studio	2.500,00
11 005 0006	Spese di rappresentanza - incarichi Istituzionali	11.000,00
11 005 0007	Congresso Nazionale Iscritti	0,00
11 005 0008	Convegno regionale	1.000,00
11 005 0009	Ricerca e sviluppo	2.000,00
11 005 0010	Coordinamento Regionale	4.500,00
11 005 0011	Accreditamento	5.000,00
11 005 0012	CUP	0,00
11 005 0013	Contributi ENPAPI /inps (2/3) per collaboratori	1.500,00
	<b>Totale</b>	<b>49.500,00</b>
<b>Oneri tributari</b>		
11 008 0001	Imposte e tasse (IMU, TASI, TAR, I RES.)	4.500,00
11 008 0002	IRAP dipendenti e interinali	10.000,00
11 008 0003	IRAP collaboratori e Consiglieri	4.000,00
	<b>Totale</b>	<b>18.500,00</b>
<b>Uscite non classificate in altre voci</b>		
11 010 0002	Fondo spese inpreviste (3% del totale delle entrate)	8.500,00
	<b>Totale</b>	<b>8.500,00</b>
<b>Accantonamento al trattamento di fine rapporto per dipendenti</b>		
11 012 0001	Accantonamento al trattamento di fine rapporto per dip.	3.000,00
	<b>Totale</b>	<b>3.000,00</b>
<b>Contributi diversi</b>		
11 014 0002	Bolli, tessera e distintivi	1.000,00
11 014 0003	Fondo sostegno e solidarietà	2.000,00
11 014 0004	Contributi diversi e varie borse di studio	1.500,00
	<b>Totale</b>	<b>4.500,00</b>
<b>TOTALE USCITE CORRENTI</b>		<b>354.300,00</b>

ANNULLATO PER RAZZA COVID

annullato per

		Preventivo 2020
<b>USCITE</b>		
<b>USCITE IN CONTO CAPITALE</b>		
<b>Acquisizione di beni di uso durevole ed opere immobiliari</b>		
12 001 0001	Acquisto immobili	0,00
12 001 0003	Acquisto attrezzature mobili e macchine ufficio	2.000,00
	<b>Totale</b>	<b>2.000,00</b>
<b>Acquisizioni di immobilizzazioni tecniche</b>		
12 002 0001	Acquisto mobili e impianti	35.000,00
12 002 0003	Fondo fin. Per spese di investimento	10.000,00
	<b>Totale</b>	<b>45.000,00</b>
<b>Concessioni di crediti ed anticipazioni</b>		
12 000 0000	Depositi cauzionali	500,00
	<b>Totale</b>	<b>500,00</b>
<b>Rimborsi di mutui</b>		
12 006 0002	Rate di rimborso mutuo conto capitale	26.000,00
	<b>Totale</b>	<b>26.000,00</b>
<b>Accantonamenti per spese future</b>		
12 009 0001	Accantonamenti spese future € 1,00 x5000	5.000,00
	<b>Totale</b>	<b>5.000,00</b>
<b>Accantonamento per ripristino investimenti</b>		
12 010 0001	Accantonamento per manutenzioni	10.000,00
	<b>Totale</b>	<b>10.000,00</b>
	<b>TOTALE USCITE IN CONTO CAPITALE</b>	<b>88.500,00</b>
<b>PARTITE DI GIRO</b>		
<b>Uscite aventi natura di partite di giro</b>		
13 001 0001	Ritenute erariali	20.000,00
13 001 0002	Ritenute previdenziali	20.000,00
13 001 0003	Altre partite di giro	1.000,00
13 001 0009	IVA Split Payment	20.000,00
	<b>Totale</b>	<b>61.000,00</b>
	<b>TOTALE USCITE PER PARTITE DI GIRO</b>	<b>61.000,00</b>
	<b>TOTALE USCITE COMPLESSIVE</b>	<b>503.800,00</b>

Senza COVID

annullato per



Assemblea Ordinaria Annuale degli Iscritti  
Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Cuneo

13 marzo 2020

**RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI  
Al Bilancio Preventivo per l'esercizio 2020**

Egregie Colleghe e Colleghi,  
sottoponiamo alla Vostra attenzione la nostra relazione riferita al Bilancio Preventivo dell'esercizio 2020.

La gestione finanziaria dell'anno 2020 prevede le seguenti entrate e uscite:

**ENTRATE**

• Entrate correnti	271.860,00
• Entrate in conto capitale	120,00
• Entrate per partite di giro	61.000,00

**USCITE**

• Uscite correnti	354.300,00
• Uscite in conto capitale	88.500,00
• Uscite per partite di giro	61.000,00

con utilizzo dell'avanzo di cassa disponibile pari a € 170.820,00.

La redazione del bilancio compete l'Organo amministrativo mentre è compito del Collegio dei Revisori esprimere un giudizio sul bilancio stesso.

Si dà preliminarmente atto che il documento di bilancio prevede per l'esercizio 2020 il pareggio di bilancio non emergendo alcun Avanzo/Disavanzo di gestione come diretta conseguenza di previsioni di spesa e di entrate equivalenti.

Sulla base delle verifiche eseguite e dei relativi riscontri, il Collegio dei Revisori dà altresì atto che le voci apportate al bilancio di previsione appaiono in linea con le contingenze e le motivazioni espresse nelle relazioni del Presidente e del Tesoriere e che le conseguenti previsioni di spesa e di entrata e i collegati valori numerici attivi e passivi riportati nei prospetti risultano, nel complesso, coerenti, attendibili e congrui con l'attività programmatica dell'Ordine.

Alla luce delle considerazioni sopra riportate, il Collegio dei Revisori esprime il parere favorevole all'approvazione del Bilancio Preventivo per l'esercizio 2020.

\_\_\_\_\_  
(Meinero Rosanna)  
Firmato in originale

\_\_\_\_\_  
(Balsamo Laura)  
Firmato in originale

\_\_\_\_\_  
(Verra Elena)  
Firmato in originale

# ASSEMBLEA ORDINARIA ANNUALE DEGLI ISCRITTI

## 2020

10 AGOSTO 2020

ORE 15,00



**ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE  
DELLA PROVINCIA DI CUNEO**

**SALONE DI RAPPRESENTANZA**

2° Piano

Aula Formazione MIRO'

Ospedale Carle

CUNEO

INTEGRAZIONE ALL' OPUSCOLO DEL 13 MARZO 2020.

Come è cambiato lo scenario dalla data del 4 marzo 2020:

In quella giornata abbiamo dovuto prendere la decisione di "chiudere" l'accesso al pubblico (compresi gli iscritti) ed attivare tutte le procedure di cui ai vari DPCM che venivano emanati dal Presidente del Consiglio dei Ministri, Raccomandazioni e delibere dalla Regione, dalla Protezione Civile, dalla Unità di Crisi con tutte le difficoltà che essa stessa ha avuto al suo interno.

E' da ricordare che al 9 gennaio il Consiglio Direttivo ha preso atto delle dimissioni del Consigliere Rosso Fabio (delibera n. 2/2020) che ha dovuto farlo in quanto candidato alle elezioni degli Organi di Governo di Enpapi. Approfitto per fargli le congratulazioni in sede pubblica per avere ottenuto voti sufficienti ad entrare a far parte del CIG dell'Ente e per essere nominato il referente del Piemonte e della Valle d'Aosta augurandogli buon lavoro con la certezza di vederlo ancora con noi a collaborare con l'Ordine di Cuneo.

A febbraio abbiamo visto anche l'assenza, tuttora confermata della Consigliera Bergese Elisa per permesso per maternità, a novembre 2019 avevamo anche preso atto delle dimissioni in seno al Consiglio Direttivo della Tesoriera Cerutti Paola motivata da problemi di salute (delibera n. 183/2020). ed il giorno 24 marzo 2020 ha presentato le dimissioni immediate l'impiegata Panaro Elena che era con noi da 2 anni con l'Agenzia Sinergye.

Che cosa in concreto abbiamo dovuto fare:

La Presidente ha assunto la gestione ed il controllo della Segreteria facendo capo al suo cellulare di tutte le chiamate senza limiti di orario tutti i giorni della settimana fino al 23 giugno 2020 e di aver risposto a 1.006 chiamate.

Ha mantenuto la presenza fisica nell'ente 2 giorni alla settimana per quelle operazioni difficili da eseguire dalla propria abitazione, fino al 4 maggio 2020 e poi normalmente in sede.

L'amministrativa Casale Alloa Cinzia è passata al lavoro agile già dal 24 marzo 2020, mantenendo anch'essa la presenza nella giornate di presenza della Presidente nell'Ente. Sta tuttora effettuando lavoro in smartworking con 2 giorni alla settimana.

Ovviamente il lavoro ed i risultati non sono stati scontati, c'è voluto un impegno anche intellettuale ed operativo importante vista la novità della situazione ed il timore che la pandemia in atto rappresentava. Il sito è stato costantemente aggiornato con tutte le novità legislative ed operative che la situazione richiedeva.

- Abbiamo dovuto con rammarico sospendere l'assemblea che aveva con se abbinato un convegno sul'ECM con tutto quello che questo ha comportato (una gestione economica e programmatoria ridotta avendo dovuto gestire in bilancio provvisorio approvato con delibera n. 182/2020 del 10 novembre 2020, che ha però permesso di poter gestire dal punto di vista finanziario la funzionalità dell'Ente.
- Abbiamo trasformato l'evento ECM in videoconferenza il giorno 21 luglio 2020 peraltro con pochissimi partecipanti
- Nel nostro programma formativo 2020 ECM Piemonte come provider n. 150 avevamo programmato un corso di formazione in più edizioni sull'approfondimento del Codice Deontologico, anche per questo abbiamo programmato di trasformarlo in Autoformazione in una forma nuova e dare la possibilità di partecipare a più operatori. Ovviamente richiedendo l'autorizzazione a ECM Piemonte.
- Il provider Ordine delle Professioni Infermieristiche di Cuneo dovrà entro il 3 settembre richiedere a ECM Piemonte il rinnovo dell'accreditamento fornendo una marea di dati che permetteranno la digitalizzazione di tutto il sistema.
- Abbiamo predisposto il Piano del Fabbisogno del personale dell'Ordine delle professioni infermieristiche di Cuneo come richiesto dal M.E.F. (Ministero dell'Economia e della Finanza) che consente di predisporre per l'anno 2020 l'assunzione tramite concorso di un personale in fascia C (necessario per assumere all'interno dell'Ente responsabilità più complesse (trasparenza, privacy ecc.) (visibile sulla sezione Amministrazione Trasparente del nostro sito).
- Abbiamo attivato una selezione di personale con somministrazione lavoro per sostituire la signora Panaro Elena, prima con colloqui orali telefonici tra le candidate e poi dopo una selezione dei CV con colloqui in presenza attivando tutte le misure che l'emergenza COVID-19 in piena espansione prevedeva
- L'amministrativa Sismondo Camilla ha preso servizio il 7 maggio 2020.
  
- Abbiamo attivato con altri 4 Ordini provinciali (Biella, Novara, Pavia e Trento) un concorso per rispondere al piano del fabbisogno formativo su menzionato con una selezione in fascia C. che dovrebbe concludersi entro l'anno 2020.
- Lo smart workin dell'amministrativa è ancora in attivazione 2 gg alla settimana, salvo urgenze indifferibili che necessitano di presenza.
- Il giorno 30 aprile 2020 delibera n. 81 il Consiglio Direttivo ha deliberato il " Il protocollo OPI di regolamentazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del VIRUS COVID-19 negli ambienti di lavoro" e messo in pratica

quanto previsto con il necessario acquisto del materiale (mascherine, guanti, gel disinfettanti, termometro a scanner) per far fronte alla prevenzione ed abbiamo aperto al pubblico su appuntamento.

- Abbiamo attivato un evento formativo ECM in webinar con Legislazione tecnica per i Consiglieri dal titolo “Ordini professionali: Guida all’attuazione degli obblighi di trasparenza e delle misure di prevenzioni della corruzione secondo il criterio della compatibilità” allo scopo di creare la consapevolezza di dover ottemperare a quanto richiesto da ANAC.
- L’impegno di “rivoluzionare” il sito nella Sezione Trasparenza, è durato quasi 15 gg e sta ancora vedendo gli ultimi aggiornamenti chiedendo disponibilità al referente della trasparenza, alla Presidente e all’amministrativa.
- Abbiamo bandito e successivamente distribuito mascherine chirurgiche alle Aziende sanitarie della provincia ( 1.000/ASO S.Croce , 1.100/ Cuneo 1, 600/ Cuneo 2) e la rimanenza al privato che ne ha fatto richiesta, compresi i liberi professionisti autonomi o associati.
- Stiamo per distribuire con le modalità della richiesta attraverso bando CREMA NIVEA offerta dalla società Beiersdorf tramite FNOPI.
- Abbiamo avviato i contatti con il Comune di Cuneo, nella persona del Sindaco, dottor Federico Borgna, per poter posizionare un “monumento” a ricordo dell’impegno degli infermieri nell’assistenza ai cittadini della provincia in questa emergenza Covid -19, gentilmente offerto dal signor Grassini Sergio, scultore apprezzato nella nostra provincia per aver anche allestito i monumenti dei reali a Vicoforte Mondovì.
- Abbiamo attivato la procedura per poter utilizzare le firme necessarie per i pagamenti mediante la modalità “flusso OIL” Firma digitale per il tesoriere e la segretaria e rendere più veloci e meno impegnativi gli spostamenti delle cariche stesse.
- Tutti i Consigli Nazionali, Coordinamenti Regionali, Consigli Direttivi fino al 30 giugno 2020 si sono svolti in modalità webinar e per questo è stato necessario attivare piattaforme idonee per permettere lo svolgimento di tale funzione. I risultati non sono stati efficaci come sarebbe stato con la modalità in presenza, ma al di là del fatto che non era possibile fare altrimenti, gli effetti positivi sono stati il risparmio di tempo per chi doveva partecipare, il risparmio economico dovuto al fatto di non dover avere rimborsi spese, e la tempestività con la quale si sono potuti indire. Questo potrebbe rappresentare per il futuro anche sicuramente una modalità da utilizzare almeno qualche volta.
- In questa fase si è notato molto il disagio, la sofferenza, a volte anche la rabbia dei nostri infermieri circa le promesse fatte dalle istituzioni nazionali, regionali, forse non mantenute, l’Ordine ha condiviso tutte queste difficoltà e si è speso a non tralasciare nessuna possibilità di intervenire sia a livello nazionale che a livello regionale. Anche localmente, soprattutto nel privato ci sono state situazione di criticità che voi avete vissuto sulla pelle e che noi abbiamo saputo, forse non tutte, ma sufficienti a farci dire che molto rimane ancora da fare già nel presente, ma anche nel futuro per evitare di trovarci ancora una volta di fronte a situazioni di una drammaticità inaudita.

- Anche il nostro Consiglio, soprattutto in questo ultimo anno ha lavorato senza la presenza attiva di molti consiglieri, chi per ragioni indiscutibili di lavoro, chi per precauzione rispetto alla pandemia, chi per distanza dalla sede e dalla impossibilità di potersi trasferire da un comune all'altro; io ho cercato inviando loro tutti gli aggiornamenti possibili anche attraverso comunicazioni non programmate in forma di PEC, ma la diffusione delle informazioni ad altri infermieri non è stata così tempestiva come prima.

Ora siamo al 10 agosto 2020 non mi resta che augurare buone vacanze a chi non le ha ancora fatte e buon ritorno al lavoro a chi già ha già usufruito delle ferie, quest'anno a maggior ragione necessarie ed auspiccate, pronti ad affrontare i mesi autunnali che saranno per tutti particolarmente delicati e "caldi"

La Presidente  
Laura Barbotto

**SE NON PUOI VOLARE, ALLORA  
CORRI, SE NON PUOI CORRERE,  
ALLORA CAMMINA, SE NON PUOI  
CAMMINARE, ALLORA GATTONA, MA  
QUALSIASI COSA FAI, DEVI  
CONTINUARE AD ANDARE AVANTI.**

MARTIN LUTHER KING JR.

*Trasex*