



IPASVI

Federazione Nazionale Collegi

VIII CONFERENZA NAZIONALE  
DELLE POLITICHE DELLA PROFESSIONE INFERMIERISTICA

La mappa di un percorso

**La dirigenza infermieristica  
gestionale e professionale:  
focus sullo stato dell'arte  
e prospettive di sviluppo**

Bologna, 19 gennaio 2016  
Royal Hotel Carlton

# ASSEMBLEA ORDINARIA ANNUALE DEGLI ISCRITTI 2016

**COLLEGIO IPASVI  
DELLA PROVINCIA  
DI CUNEO**

**Sala Incontri Fondazione CRC  
Via Roma n. 15  
CUNEO**





## COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI CUNEO

### Orari di apertura della segreteria:

Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì
8.30 - 12.30 14.30 - 17.00	8.30 - 12.30 14.30 - 17.00	8.30 - 12.30 14.30 - 17.00	8.30 - 12.30 14.30 - 17.00	8.30 - 12.00

---

Questo documento è stato redatto con il contributo

del Consiglio Direttivo:

Laura Barbotto  
Margherita Rivetti  
Nadia Toselli  
Cinzia Ramello  
Piercarlo Brunetti  
Giovanna Calandri  
Melania Cavallo  
Paola Cerutti  
Cristina Delfino  
Caterina Marchisio  
Martina Peano  
Fabio Rosso  
Ezio Serale  
Marco Silvestro  
Catia Tortone

dei Revisori dei Conti:

Laura Balsamo  
Lorella Flego  
Rosanna Meinero  
Emanuela Giovanna Perucca



Assemblea Ordinaria Annuale  
degli Iscritti

Collegio IPASVI della  
Provincia di Cuneo

Centro Incontri C.R.C  
Via Roma n. 15  
Cuneo



Non è perché le cose sono difficili che non  
osiamo,  
è perché non osiamo che sono difficili.”  
**Seneca**

Relazione della Presidente - 18 Marzo 2016

## INTRODUZIONE

Sono trascorsi esattamente 1 anno e 3 mesi dall'insediamento del nuovo Consiglio Direttivo e, dopo l'avvio dell'anno 2016, è d'obbligo in occasione dell'Assemblea Annuale Ordinaria degli iscritti fare il punto delle attività svolte perché ogni iscritto possa valutare la loro coerenza con quanto dichiarato e condiviso durante l'Assemblea annuale tenutasi nel marzo dell'anno 2015.

Sono stati mesi di lavoro molto intenso che in parte riportiamo in seguito, consapevoli che molto altro è stato fatto, ma che tale sintesi ci aiuta a dare evidenza agli obiettivi e agli intenti a nome e per la comunità professionale che rappresentiamo.

Il continuo riassetto organizzativo cui è stato, ed è, il sistema delle cure regionali e provinciali, in un contesto più generale ancora incentrato sui tagli, ci ha impegnati a tenere desta l'attenzione rispetto a quanto sta accadendo. Soprattutto a livello del Coordinamento Regionale si sono intraprese iniziative, si sono create e ottenute sinergie con gli altri Collegi Provinciali del Piemonte, partendo dal presupposto che i processi di cura e di assistenza non si fanno senza il confronto dei saperi, di metodi, di modelli, senza rivedere capacità ed ambiti territoriali che possono essere molto diversi rispetto alla storia, alla dislocazione geografica, alla presenza o meno sul territorio di "aperture" culturali/sanitarie diverse ed integrate.

Ci siamo comunque impegnati a definire il nostro ambito di esercizio professionale e come vogliamo che esso cambi per rispondere ai bisogni dei cittadini e delle organizzazioni per cui essi operano attivando intanto dei progetti nelle diverse aree di cui in seguito vi darò ulteriore dettaglio informativo.

Infatti tra le priorità strategiche da perseguire per il triennio questi erano alcuni obiettivi:

- Sostegno del ruolo, delle competenze specialistiche e dell'immagine dell'infermiere e dell'infermiere libero professionista
- Promozione del confronto tra professionisti e tra essi ed il loro organo di rappresentanza, il Collegio.
- Sperimentazione di nuove modalità partecipative e nuove strategie comunicative.

Questo, in un momento storico che ci vede ancora una volta, al centro della discussione delle politiche professionali sanitarie.

La questione delle competenze specialistiche infermieristiche è ancora sui tavoli, tanto da rendere "stancante" parlarne ancora.

La FNC ha fatto nell'anno 2015 un grande sforzo e ha lanciato coraggiosamente una proposta per lo sviluppo della professione dell'Infermiere con l'emanazione di un documento che riguarda l'evoluzione delle competenze infermieristiche di cui avete sentito parlare nella prima parte della giornata.

Come avrete potuto ben vedere e sentire, si tratta di una proposta molto forte, molto bella e convincente. L'infermiere potrà essere oltre che "generalista" anche specializzato in alcune aree gestionali e/o cliniche. E' questa la novità importante perché tutti i professionisti possano accedere allo sviluppo di carriera desiderato.

Tale proposta potrà rappresentare anche un interesse per le Aziende Sanitarie, per i possibili risparmi che si realizzerebbero, anche per la maggior appropriatezza assistenziale che gli infermieri più competenti potrebbero consentire di raggiungere.

Visto che siamo nei tempi della revisione della spesa, citare risparmi ed appropriatezza significa essere molto realisti, ma proprio per i progressivi tagli in Sanità, è necessario che noi tutti abbiamo ben chiaro alcune fondamentali priorità.

La prima è la difesa ed il sostegno al SSN e pubblico con carattere universalistico, la seconda dev'essere la centralità del cittadino.

Per fare questo è necessario usare meglio le risorse e riorientare le organizzazioni verso i bisogni della popolazione che chiede più servizi per la cronicità, maggiormente diffusi sul territorio.

La proposta della Federazione non è esclusiva per gli infermieri, infatti lo stesso schema può essere sviluppato anche per le altre professioni sanitarie.

La crescita contestuale di tutte le professioni sicuramente darà una nuova energia a tutti gli operatori che hanno trascorso un lungo periodo di difficoltà conseguente alla crisi che ha attanagliato ed anche per le continue vessazioni basate sui pregiudizi nei confronti del pubblico impiego.

La proposta è accattivante ma la strada è ancora lunga (CCNL proposta di aumento di 8 euro lordi mensili)

Altro punto sarà quello:

- di come riconoscere l'esistente e i conseguenti crediti per chi vorrà specializzarsi;
- di prevedere modalità per spostarsi "fuori" dal confine dell'area della specializzazione;
- di come saranno collocati nelle aree della degenza, infermieri specialisti, con master, con laurea magistrale di tipo assistenziale

La formazione dovrà essere uniforme su tutto il paese ma è ancora da costruire. In questo momento è in atto la fase istituzionale, ma è necessario far conoscere agli infermieri la proposta perché va compresa, condivisa e diffusa, ed è per questo che mi sono un po' prolungata nell'esposizione, anche se avete già sentito la relazione di questa mattinata. Dobbiamo far conoscere i punti di forza della innovazione professionale che viene proposta non nascondendo i punti di debolezza e tutto ciò che dobbiamo fare con le associazioni, gli enti, i cittadini ed i pazienti. Non sarà facile, sarà un lungo percorso ma è importante che gli infermieri abbiano una loro proposta.

Vi ricordo inoltre che il Consiglio dei Ministri ha approvato, in via definitiva, il decreto legislativo di recepimento della direttiva 2013/55/UE relativa al riconoscimento delle qualifiche professionali e del Regolamento comunitario n. 1024/2012 riguardante la cooperazione amministrativa attraverso il sistema di informazione del mercato interno. Questo potrebbe già di per sé chiudere la partita delle polemiche aperte su più fronti di quest'ultimo periodo rispetto alla naturale crescita della nostra professione. Ora anche l'UE non solo le chiede, ma le prescrive e l'Italia recepisce le indicazioni. Sarà la volta buona che “gli altri” si facciano una ragione della nostra professionalità e si inizi una vera cooperazione con buon senso e rispetto della Legge. La maggiore novità è la tessera professionale che favorisce la libera circolazione dei professionisti. Nel testo vengono definite le competenze che la normativa UE prevede per gli infermieri, in quanto responsabili dell'assistenza generale, sancendo capacità e competenze.

Vi invito a seguire (video canale YOUTUBE) la Conferenza nazionale delle politiche della professione infermieristica tenutasi a Bologna nella sua VIII edizione che aveva per titolo “la Mappa di un percorso. La dirigenza infermieristica gestionale e professionale: focus sullo stato dell'arte e prospettive di sviluppo” per poter essere aggiornati in modo completo, reale ed esaustivo, sui possibili sbocchi, come anche le eventuali limitazioni, che possono presentarsi allo sviluppo delle competenze e delle responsabilità manageriali degli infermieri.

In questo contesto l'Assemblea annuale di oggi è l'occasione in cui tutta la comunità professionale afferente al Collegio Ipasvi di Cuneo è chiamata ad esprimere il proprio parere sulle direttrici di lavoro individuate dal Consiglio Direttivo e sulle modalità operative che insieme si intendono realizzare.

Dopo questa premessa cercherò di illustrare le attività svolte, gli impegni assunti nell'anno 2015 e i programmi del 2016.

Il nostro Collegio conta al 31.12.2015:

Assistenti sanitari	63
Infermieri	4147
Infermieri comunitari	199
Infermieri extracomunitari	75
Infermieri Pediatrici	148
Infermieri Pediatrici comunitari	2
Totale	<b>4634</b>
Nuovi iscritti	159
Trasferiti da altri collegi	10
Trasferiti ad altri collegi	8
Deceduti	2
Dimissioni volontarie	55

Tentando di fare una sintesi delle attività del Collegio Ipasvi nell'anno passato voglio ricordare:

#### **AMMINISTRAZIONE ED AFFARI GENERALI:**

- Proseguimento dell'attività istituzionale e formativa nella nostra sede.
- Proseguimento dell'attività in qualità di Provider per la formazione (Provider Regionale ECM Piemonte n. 150) - a gennaio 2016 la Commissione ECM della Regione Piemonte, a seguito di verifica ispettiva, ha attribuito al Collegio Ipasvi di Cuneo la nomina di provider definitivo (lettera prot n. 2178/A1406A del 01/02/2016)
- Passaggio alla fase applicativa del nuovo regolamento di contabilità in linea con quello della Federazione Nazionale, con un grandissimo impegno contabile per la messa a norma degli acquisti, il ricevimento e la conservazione delle fatture elettroniche.
- Passaggio della partita bancaria dal Credito Cooperativo di Pianfei e Rocca de'Baldi (che non aveva garantito l'incasso delle quote associative a loro richieste in quanto cessata la riscossione da parte della GEC), a Ubi Bre Banca per tutto quanto riguarda la tenuta del conto, la Tesoreria, una nuova stipula del mutuo sull'immobile e la riscossione tramite MAV della quota associativa.
- Consolidamento per l'applicazione dei regolamenti:
  - 1) Regolamento sull'accesso agli atti e sulla trasparenza amministrativa del Collegio Ipasvi di Cuneo
  - 2) Regolamento sul procedimento elettorale del Collegio Ipasvi di Cuneo
  - 3) Regolamento sul procedimento disciplinare del Collegio Ipasvi di Cuneo
  - 4) Regolamento disciplinante l'attività degli organi direttivi del Collegio Ipasvi di Cuneo
  - 5) Studio di fattibilità per l'implementazione del Protocollo Informatico e sulla Trasparenza.
  - 6) Allestimento e diffusione del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici



- Punto 0 sulle quote associative dei “morosi”. Al 31.12.2015, la parte amministrativa ha concluso in modo definitivo i crediti insoluti che ha visto un percorso lungo e faticoso negli ultimi 10 anni per cercare di recuperare crediti di quote e di more. Tutto questo ha permesso anche di non dover affrontare spese ulteriori postali, dell’ente di riscossione, da sostenere a tale scopo.
  
- La normale attività dell’ufficio di segreteria nell’ultimo anno ha gestito circa:
  - N° 4189 note di corrispondenza a protocollo più le note che non necessitano di protocollo.
  
  - N° 16 Verbali del Consiglio Direttivo
  
  - N° 309 Atti deliberativi
  
  - Consultazioni telefoniche e gestione degli accessi diretti con una media di trenta al di
  
  - Monitoraggio e gestione della posta elettronica certificata (PEC) che vede l’adesione di circa 1403 iscritti. Il C.D. ha deliberato anche di concedere gratuitamente la PEC ai nuovi iscritti fino alla fine dell’attuale legislatura e di continuare a concederla gratuitamente a chi aveva aderito in occasione della prima offerta.
  
  - La tenuta sotto controllo degli albi professionali degli infermieri, degli infermieri pediatrici e delle assistenti sanitarie rispetto al monitoraggio costante circa le iscrizioni, le cancellazioni, trasferimenti di residenza o di domicilio professionale. Il Collegio di Cuneo come tutti gli altri collegi del Coordinamento ha attivato un controllo sulle residenze e domiciliazioni degli iscritti del Piemonte ed ha attivato la richiesta a chi non possiede né la residenza, né il domicilio professionale nella nostra provincia, di richiedere il trasferimento nella sede di appartenenza, come richiesto dalla norma.

- Monitoraggio e concessioni di n.03 patrocini e di concessioni dell'utilizzo del logo/marchio.
- La forma assicurativa per infermieri proposta dalla Federazione Nazionale ha visto tempi lunghi di attuazione ed è ancora in allestimento.
- A questo proposito voglio ricordare che non è ancora in vigore l'obbligatorietà di assicurazione per gli esercenti le professioni sanitarie e che non possa ritenersi operante fino a quando non sarà avvenuta la pubblicazione ed esaurita la vacatio legis del D.P.R. previsto dalla Legge Balduzzi che disciplinerà le procedure e i requisiti minimi ed uniformi per l'idoneità dei contratti assicurativi. Conseguentemente fino ad allora, non potrà essere considerata quale illecito disciplinare la mancata stipula di una polizza assicurativa, da parte degli esercenti la professione sanitaria. (Parere Consiglio di Stato in risposta a quesito posto dal Ministero della Salute).
- Mi preme inoltre ricordare che il Ddl "Delega al Governo per la modifica della disciplina in materia di responsabilità professionale del personale sanitario e per la riduzione del contenzioso" (che prevede la forma assicurativa per tutti) è stato approvato dall'Aula della Camera nella serata del 28 gennaio 2016 ed ora è all'esame del Senato.
- Gestione dell'archivio della corrispondenza in entrata ed in uscita, aggiornamento dei fascicoli personali degli iscritti con particolare attenzione alla tutela dei dati, all'aggiornamento del proprio percorso formativo post base.
- Gestione della certificazione all'obbligo formativo triennio 2011-2013, e consulenza e monitoraggio della situazione crediti individuale.
- Concluse le operazioni di adempimenti per mettere in sicurezza i locali della nostra Sede

**ORGANI DI GOVERNO:**

Consigli Direttivi	16
Riunione delle cariche (Presidente, Vicepresidente, Segretario e Tesoriere)	5
Consigli Nazionali Federazione Nazionale IPASVI	5
Riunioni del Coordinamento Regionale IPASVI del Piemonte	15
Progetti attivati:	
<ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Etica</b> (prevista una formazione specifica dal titolo “La consapevolezza di sé e l’ascolto dell’altro”) – quattro incontri <i>Brunetti, Cerutti, Delfino</i></li><li>- <b>Cronicità</b> Dopo una indagine in corso sulla situazione degli ambulatori per pazienti cronici che si sta svolgendo nel Paese, si sta tentando di conoscere la reale situazione sulla loro implementazione e gestione, per creare rete tra loro – cinque incontri <i>Peano, Tortone</i></li><li>- <b>Infermieri di provenienza straniera:</b> Dopo una indagine sulla loro reale situazione e sui loro bisogni formativi, potrà essere progettata la formazione richiesta – cinque incontri <i>Marchisio, Serale</i></li><li>- <b>Libera Professione e Previdenza:</b> Sono previsti 4 incontri con la cittadinanza per diffondere la conoscenza sulla libera professione e un evento rivolto agli operatori nell’autunno 2016 – tre incontri <i>Rosso</i></li><li>- <b>Organizzazione eventi.</b> Saranno colte le occasioni per organizzare eventi che interessino il mondo della professione infermieristica – due incontri <i>Serale</i></li><li>- <b>Maxi emergenze e P.A.S.S.:</b> Diffusione della conoscenza del PASS/ Colonna mobile della Regione Piemonte ed evento formativo sulla Resilienza della popolazione nelle maxi emergenze – otto incontri <i>Barbotto</i></li><li>- <b>Pediatria e Neonatologica:</b> è previsto un evento formativo sugli aggiornamenti clinici/assistenziali ed etici in neonatologia – quattro incontri <i>Cavallo</i></li><li>- <b>Ricerca</b> E’ terminata la ricerca sulle Competenze avanzate ed è prevista una nuova ricerca ancora da identificare – sette incontri <i>Cavallo, Delfino, Peano, Rivetti</i></li><li>- <b>Sito:</b> E’ prevista, dopo i risultati del questionario, una revisione grafica, strutturale e contenutistica del sito attuale – quattro incontri <i>Silvestro</i></li><li>- <b>Provider</b> Proseguimento lavori per adottare il sistema di formazione di qualità secondo i criteri definiti dall’ECM Piemonte – quattro incontri <i>Barbotto, Rivetti, Cerutti, Brunetti</i></li></ul>	

- Presenza dei Consiglieri e di chi ha partecipato alla formazione per la formulazione di quesiti per gli Esami di Stato, quali componenti della Commissione di esami della Università degli Studi di Torino nella seduta autunnale e nella seduta primaverile anno 2015 del corso di Laurea in Infermieristica, n. 28 presenze.
- Consulenza e assistenza sulla gestione di tutta la parte previdenziale Enpapi e Gestione Separata Enpapi, riguardante quesiti posti dagli iscritti.
- Il perfezionamento e la definizione degli impegni e delle responsabilità rispetto all'aggiornamento del sito:
  - Iscritti newsletter: n. 1956 tra infermieri n.1.836, altre professioni e cittadini n. 109
  - Visite totali 13.548 con una media di 1.129 al mese
  - Pagine visualizzate 50.147 con una media di n. 4.178 pagine visitate al mese
  - Nuove visite 44,6% al mese
- Aggiornamento sul sito di una sezione:
 

“Amministrazione Trasparente”, all'interno della quale sono pubblicati, raggruppati secondo le indicazioni di legge, documenti, informazioni e dati concernenti l'organizzazione dell'amministrazione, le attività e le sue modalità di realizzazione.

(Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n.33 - Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni – pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 80 in data 05/04/2013 - in vigore dal 20/04/2013).

## **ATTIVITA' GIURIDICO LEGALE**

- Consulenze legali ordinarie e straordinarie nella misura di 16 interventi presso la Sede del Collegio o presso la sede della legale stessa in casi definiti urgenti

## **ATTIVITA' ECONOMICA/FINANZIARIA**

- Consulenze dalla commercialista in vista di richieste di inizio libera professione, una volta in seduta plenaria (15 partecipanti), e individualmente per un n. 1 caso.

## ATTIVITA' DI FORMAZIONE

- La Commissione Provider ha promosso un'attività formativa, approvata dal Comitato Scientifico e dal Consiglio Direttivo, che ha visto la partecipazione degli iscritti a 31 gg formative svolte direttamente dal Collegio Ipasvi, altre in collaborazione con altri organismi, per un totale di crediti distribuiti di n. 19.532.  
Inoltre i nostri iscritti (n.5.665) hanno partecipato alla formazione FADINMED sui corsi:  
Audit Clinico, Pne come usare e interpretare i dati, Evidence base practise, Gestione bpco, Ebola, Gestione delle linee venose, Gestione della Chemioterapia, per n. 46.945 crediti.
- Da dicembre 2014 è ancora a disposizione dei colleghi la certificazione di assolvimento all'obbligo formativo del triennio 2011-2013 e potrà essere distribuita o personalmente presso il nostro Ente o tramite invio con Pec.
- La Commissione infermieri stranieri ha svolto n. 2 prove d'esame con n. 4 Candidati di cui 3 comunitari e 1 extracomunitario.  
I candidati che lo hanno desiderato hanno avuto accesso gratuito a lezioni di italiano tutti i mercoledì/giovedì con un'insegnante volontaria di lingua italiana.

### **La Presidente:**

- Ha risposto da gennaio 2015 a 31 dicembre 2015 a quesiti verbali telefonici e via e-mail in un numero di circa mille comunicazioni
- Ha incontrato tutti i neolaureati (159) per presentare ai neo colleghi il Collegio, il sistema di formazione continua (ECM) illustrando le modalità di acquisizione dei crediti formativi. La discussione di tale tematica, ha permesso di sottolineare l'importanza della formazione continua, non solo come obbligo normativo, ma soprattutto come risposta deontologica dei professionisti ad assicurare costantemente un'assistenza sicura ed efficace basata sulle più recenti evidenze scientifiche. E' emerso in modo forte il difficile inserimento nel mondo del lavoro. Si è inoltre affrontato il tema della assicurazione sulla Responsabilità Civile, della posta elettronica certificata e quanto potesse essere di interesse ai giovani neolaureati.
- Ha partecipato a:
  - N. 5 Consigli Nazionale della Federazione
  - n. 1 Conferenza Nazionale delle Politiche della professione Infermieristica (Bologna)
  - n. 15 riunioni di Coordinamento regionale a Torino ed ha svolto per tutto l'anno 2015 le funzioni di Segretaria che ha visto, oltre la normale attività di coordinamento anche l'organizzazione e la gestione di n.2 progetti finanziati dalla Federazione Nazionale.
  - n. 07 incontri a Torino del Gruppo Progetto Coordinamento "Revisione delle Funzioni di Coordinamento"

- n. 43 incontri di tipo istituzionale presso Enti, Associazioni, Aziende Sanitarie, anche con relazioni o moderazioni.
- n. 2 Incontri in Assessorato alla Salute della Regione Piemonte
- Ha fatto parte della Commissione Nazionale Esercenti le professioni sanitarie presso il Ministero della Salute.
- Ha preso parte e dato sostegno in termini informativi ed organizzativi nonché politici, ai componenti dei Gruppi Progetto del Collegio Ipasvi di Cuneo perché potessero avere tutti gli elementi utili al raggiungimento degli obiettivi prefissati.
- Riveste la carica di Vice Presidente della Unità Medico-Infermieristica Volontaria (UMI) operante nell'ambito della Protezione Civile, con la partecipazione alle sedute con gli organismi regionali, di Protezione Civile, propedeutiche alla stipula dello Statuto del P.A.S.S. denominato Colonna Mobile del Piemonte ed ha tenuto i contatti su nomina della Federazione Nazionale con il Dipartimento della Protezione Civile Nazionale per il proseguo della figura dell'infermiere di Area di raccolta e di Assistenza in caso di maxiemergenze.
- In ultimo il Coordinamento Regionale che ha la sua sede a Cuneo, ha impegnato notevolmente la Presidente e di conseguenza anche la segreteria, ma ha anche dato l'opportunità di fare progetti insieme e condividere in modo omogeneo alcune tematiche.
  - Strutturazione di prove per l'esame di Stato dei corsi di laurea in infermieristica ed infermieristica pediatrica: Metodi e strumenti. Gli esami di Stato dell'ottobre 2015 in Piemonte hanno già visto l'applicazione di tale metodo in quasi tutti gli Atenei piemontesi.

Il progetto sta continuando in quanto è necessario fornire item sempre nuovi, aggiornati, e inediti, idonei alla strutturazione delle prove da sostenere.

- E' iniziato il progetto "Revisione delle funzioni di Coordinamento" che ha visto il successo dell'indagine attraverso la compilazione del questionario (1182) compilati, su circa 1600 inviati e che ha già prodotto elementi tali da poter fare una valutazione che in seguito verrà estesa oltre che al gruppo Dirigenti anche in forma di tipo congressuale a tutti i soggetti interessati
- E' iniziato e sta proseguendo il progetto sulla Assistenza Penitenziaria nella nostra Regione che ha visto la compilazione (per la verità un po' faticosa) di un questionario sulla reale situazione dell'assistenza penitenziaria in Piemonte. L'analisi dei dati è tuttora in corso.
- E' iniziato il progetto "Modelli Organizzativi" tuttora in corso che ha trovato uno spazio di percorso sinergico con il Progetto Europeo CO.N.S.E.N.SO (Community nurse Supporting Elderly in a Changing Society).

Tale progetto nasce all'interno del programma europeo Interreg "Spazio Alpino" che mira a sperimentare un modello di presa in carico e supporto alla popolazione >65anni. Il progetto inizierà dalla nostra Provincia di Cuneo nelle Valli Maira e Grana centrato su una figura professionale che è l'infermiere di famiglia e di comunità perchè aiuti gli anziani a vivere autonomamente presso il proprio domicilio il più a lungo possibile.

- E' in fase di organizzazione un convegno promosso dal Coordinamento, a Torino il 28 aprile 2016 sul tema "La risposta ai bisogni di salute dei cittadini: il contributo dell'infermiere di famiglia e di comunità"

## **Programma 2016**

### **Area della rappresentanza:**

- Promuovere ed intensificare il percorso di accreditamento dei professionisti che certifica le competenze acquisite e la qualità dell'agire infermieristico anche nel libero mercato
- Collaborare all'aggiornamento del Codice Deontologico dell'Infermiere coinvolgendo la collettività professionale.

### **Area della valorizzazione professionale:**

- Sostegno e valorizzazione dell'immagine e del ruolo sociale dell'infermiere, contrasto all'abusivismo, contrasto al demansionamento, diffusione della conoscenza degli aspetti legislativi inerenti la valorizzazione professionale.

La bella frase:

"E' il momento di dire basta alla riduzione numerica dei professionisti infermieri, basta anche alla ibernazione dei loro compensi, basta ai tagli lineari che minano alla base il livello e la qualità dell'assistenza, mettendo a rischio la salute delle persone." (Mozione finale XVII Congresso Nazionale Ipasvi), proposta l'anno scorso fa parte ancora del nostro impegno, anche se è molto difficile poter intervenire in quei casi (e non sono pochi) che si presentano alla nostra attenzione

## **Area dell'esercizio e dello sviluppo professionale**

- Sostenere e valorizzare l'infermieristica e le funzioni, i ruoli e le competenze dei professionisti infermieri
- Collaborare con i Collegi Provinciali e la Federazione sui ruoli, le funzioni, le competenze infermieristiche e le correlate autonomie e responsabilità
- Impegnarsi per fare riconoscere e formalmente coinvolgere nei processi assistenziali la figura dell'infermiere specialista, forse il progetto della Federazione potrebbe fare da linea guida per sostenere le competenze?
- Proseguire il confronto con gli infermieri pediatrici anche e soprattutto a livello Regionale, affinché i professionisti con questa formazione riescano a trovare spazi giusti, dedicati alla loro preparazione e competenza, nell'interesse loro, ma soprattutto della popolazione infantile e delle loro famiglie.
- Collaborare nella promozione e nel confronto con le altre professioni sanitarie per la definizione dei reciproci ambiti professionali anche alla luce del progetto della FNC.
- Favorire l'esercizio libero professionale anche nella definizione di nuovi ambiti di sviluppo, di nuove tipologie aggregative, nel processo di accreditamento professionale e nell'utilizzo di strategie innovative, alla possibilità di usufruire dei servizi resi in assistenza infermieristica dai nostri liberi professionisti.

## **Area della formazione e della ricerca:**

- Sostenere la richiesta di formazione da parte dei nostri iscritti, soprattutto di quelli che con difficoltà possono accedere alla formazione (costi elevati, scarsi permessi, ecc) ed erogare eventi di qualità rispetto ai loro bisogni specifici
- Tenere desta l'attenzione a quelle situazioni di criticità che si presentano nel lavoro quotidiano dell'infermiere e dare, quando necessario, risposte formative ai nostri iscritti.
- Attivare e sostenere ricerche, indagini, approfondimenti, confronti sulla innovazione e sull'evoluzione e lo sviluppo della disciplina infermieristica, valorizzando il paradigma assistenziale disciplinare e la peculiare competenza degli infermieri nel garantire la presa in carica, l'assistenza, la continuità assistenziale, l'informazione e l'educazione sanitaria
- Inoltre il Collegio continuerà per l'anno 2016 l'implementazione dei lavori di tipo professionale/amministrativo sulla certificazione della formazione ECM per i professionisti monitorando gli esoneri, le esenzioni, i crediti acquisiti nelle varie forme e rilasciare quanto dovuto per la certificazione che voglio ricordare sarà nuovamente disponibile per il triennio 2014/2015/2016.



## **Area delle Relazioni:**

- Rafforzare ed implementare i rapporti con le forze politiche locali e le diverse rappresentanze istituzionali del sistema sanitario, accademico e socio sanitario.
- Mantenere e coltivare i rapporti con Enpapi e con le OO.SS.
- Mantenere il confronto pubblico attraverso iniziative convegnistiche su tematiche significative per la collettività professionale e l'attivazione di eventi ed iniziative su argomenti vari e sui risultati delle ricerche, indagini e approfondimenti effettuati dalla Federazione, dal Coordinamento Regionale e dal Collegio.
- Oltre all'attività istituzionale quotidiana, sarà importante mantenere una rete di rapporti istituzionali sia a livello Regionale, sia a livello locale, con il Coordinamento Regionale, con Enti, Associazioni, con politici, con le OO.SS, con le Aziende Ospedaliere, con altri Ordini ed Associazioni professionali, per poter essere interlocutori nelle situazioni che riguardano la Sanità e la salute delle persone apportando un contributo specifico della professione ai tavoli di lavoro dove vengono prese decisioni importanti sull'assetto della Sanità nel rispetto della persona assistita e nell'evoluzione della nostra professione.

## **Area Deontologica e Commissione Disciplinare:**

- Sviluppo e sostegno della cultura etico/deontologica. Tutto questo potrà essere fatto in modo capillare presso i nostri iscritti a seguito della revisione del nostro Codice Deontologico che avverrà sicuramente in questo triennio, ma anche con la consapevolezza che ogni infermiere ha nella sua cassetta degli attrezzi gli strumenti per poter sempre avere, nonostante le difficoltà del momento, la possibilità di attingere alla sua preparazione etica/morale che contraddistingue la nostra professione. La formazione attivata dal progetto Etica aiuterà in questo senso.
- Valutazione e sanzione di comportamenti lesivi del decoro e del prestigio professionale.

## **Area della Libera Professione:**

Per il 2016 continuerà un **forte sostegno** al ruolo sociale del libero professionista, del suo riconoscimento da parte del cittadino, alla responsabilità del suo operato. Sostegno e valorizzazione e diffusione della conoscenza dell'esercizio libero professionale infermieristico, inteso nel duplice significato di sblocco occupazionale e di opportunità e sfida per il miglioramento dell'offerta sanitaria rivolta al Cittadino. Inoltre sarà importante anche il supporto fornito dal Collegio per lo sviluppo delle proprie abilità professionali che gli consentano di poter svolgere l'esercizio professionale nelle future sfide:

- L'integrazione nelle farmacie dei servizi sul territorio

- La realizzazione di pacchetti di assistenza infermieristica per la sanità integrativa
- L'apertura ed adesione a piattaforme informatiche dislocate negli studi medici e/o nelle farmacie sulle quali i cittadini potranno scegliere il proprio professionista in base all'offerta e ai loro bisogni.
- La possibilità di aprire le porte sul territorio (Regioni e bilanci permettendo) ad un infermiere "convenzionato" in analogia con il medico di medicina generale.
- Ricordo ancora i dati emersi dalla ricerca del Censis (anno 2015) rispetto al volume ed al tipo di prestazione a domicilio richieste dai pazienti:
  - 9.000.000 di italiani hanno pagato di tasca propria per una prestazione di tipo infermieristico nell'ultimo anno
  - 4.200.00 si sono rivolti a chi infermiere non è per avere una prestazione infermieristica
  - La richiesta di infermieri riguarda:
    - Malati cronici (30,7%) 9,1 milioni
    - Persone non autosufficienti (44,4%) 3,1 milioni
    - Infermieri a domicilio (25,8%).

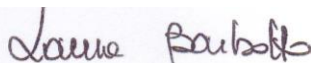
Mi è gradita l'occasione per salutarvi tutti e ringraziarVi per essere intervenuti, un saluto ed un augurio mio personale, di tutto il Consiglio Direttivo, delle amministrative che sono un esempio di disponibilità e di accoglienza, dei Revisori dei Conti che non compaiono molto ma che svolgono un lavoro importante, attento e responsabile per una buona e corretta gestione dell'ente.

L'augurio che vi faccio per il 2016 è quello di proseguire tutti, Consiglieri e iscritti, consapevoli delle reali possibilità a costruire e percorrere quella "mappa delle competenze" di cui oggi abbiamo parlato e nella quale tanto ancora crediamo perché si possa nel futuro prossimo veder abbandonato il ridimensionamento degli assetti organizzativi, la messa in discussione dei ruoli degli infermieri ogni volta che vengono adottati provvedimenti regolamentari. Speriamo sia finito il tempo delle "prove tecniche" per poter passare alla fase di messa a regime (Dott.ssa *Barbara Manganicavalli*)

*Poche cose sono di per sé stesse impossibili, e spesso non ci mancano i mezzi per ottenerle, ma la costanza".*

*Francois de la Rochefoucauld*

La Presidente Collegio IPASVI della Provincia di Cuneo  
Laura Barbotto





Assemblea Ordinaria Annuale degli Iscritti  
Sala fondazione CRC  
Via Roma n. 15 Cuneo  
18 marzo 2016

## **IPASVI**

*COLLEGIO INFERMIERI PROFESSIONALI  
ASSISTENTI SANITARI VIGILATRICI D' INFANZIA  
di CUNEO*

### **RELAZIONE DEL TESORIERE AL BILANCIO CONSUNTIVO ANNO 2015**

Il Bilancio Consuntivo dell'anno 2015 si è chiuso con un risultato economico di gestione pari ad € 24.251,95.=.

Le entrate effettive sono pari a € 304.370,76.=.

Si precisa che sono state parzialmente recuperate le quote arretrate per un importo pari a € 4.294,92. Le quote residue ancora da incassare sono pari ad un importo di € 7.073,65, relative agli anni precedenti e per un valore di € 5.336,00, relative all'anno 2015.

Richiamo quindi la vostra attenzione e invito tutti gli iscritti a provvedere al pagamento della quota nei termini previsti, affinché gli impegni possano essere rispettati ed onorati.

L'affluenza ai corsi di aggiornamento non ha trovato il giusto riscontro rispetto alle aspettative, le relative entrate corrispondenti sono pari ad € 8.435,00.=.

Le uscite effettive sono pari a € 280.118,81.=.

I capitoli di spesa preventivati trovano corrispondenza con le uscite effettive e si ritiene di aver degnamente rispettato gli impegni presi.

Abbiamo nei residui passivi evidenziato un importo pari a € 45.397,42=.

In detto importo sono incluse le voci di spesa relative a fornitori e a debiti verso collaboratori, erario e inps per ritenute fiscali e previdenziali di competenza nel 2015 che verranno sostenute nell'anno 2016.

L' investimento effettuato presso la Cassa rurale di Pianfei e Roccabaldi in BTP ITALIA, resosi disponibile, nel 2015 è stato disinvestito.

Dalla situazione finanziaria al 31.12.2015 si evidenzia la effettiva disponibilità di cassa a fine esercizio.

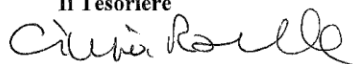
Nella situazione patrimoniale, è evidenziata l'effettiva consistenza dell'avanzo patrimoniale del Collegio e il dettaglio dei conti che la caratterizzano.

Nella situazione economica abbiamo le entrate e le uscite evidenziate per competenza, ed il risultato di esercizio dell'anno 2015.

Le summenzionate situazioni costituiscono parte integrante del Bilancio consuntivo al 31.12.2015 ed ad esso vengono allegate.

Sottopongo quindi alla vostra approvazione il bilancio e resto comunque a disposizione per eventuali chiarimenti in merito.

**Il Tesoriere**



-----  
(Ramello Cinzia)

## RENDICONTO FINANZIARIO - ENTRATE

CODICE	DESCRIZIONE	PREVISIONI		SOMME ACCERTATE		Differenze sulle previsioni	GESTIONE DI CASSA	
		INIZIALI	VARIAZIONI	RISCORSE DA RISCOUOTERE	TOTALE		PREVISIONI	DIFERENZE
01 001 0001	Contributi ordinari	263.262,00		263.262,00	263.262,00		263.262,00	-1.041,08
01 001 0002	Tassa prima iscrizione Albo	4.640,00		4.640,00	4.640,00	4.292,00	4.640,00	4.408,00
01 001 0003	Tassa Esame Specialisti	500,00		500,00	480,00	-20,00	500,00	-20,00
01 001	ENTRATE CONTRIBUTIVE A CARICO ISCRITTI	268.402,00		267.338,00	272.674,00	4.272,00	268.402,00	3.346,92
01 002 0002	Proventi corsi	5.000,00		5.000,00	8.415,00	3.415,00	5.000,00	3.415,00
01 002 0003	Proventi a Materiale Assegnamento	500,00		500,00	20,00	-480,00	500,00	-480,00
01 002	ENTRATE PER INIZIATIVE CULT. E AGG. PROF.	5.500,00		5.500,00	8.435,00	2.935,00	5.500,00	2.935,00
01 003 0001	Dritti di segreteria rilasciare e dist	500,00		500,00	264,90	-235,10	500,00	-235,10
01 003 0002	Proventi liquidazione Paralele	50,00		50,00	120,66	-50,00	50,00	-50,00
01 003 0003	Proventi rilascio certificati e trasferi	500,00		500,00	120,66	-379,34	500,00	-379,34
01 003	QUOTE PARTECIP. ISCRITTI ALL'ONERE GEST.	1.050,00		1.050,00	385,56	-664,44	1.050,00	-664,44
01 009 0001	Interessi attivi su depositi e c/corrent	1.000,00		1.000,00	1.047,21	64,88	1.000,00	47,21
01 009	REDDITI E PROVENTI PATRIMONIALI	1.000,00		1.000,00	1.047,21	64,88	1.000,00	47,21
01 010 0001	Recuperi e rimborsi (no)							0,10
01 010	POSTE CORRETTIVE-COMPENS USCITE CORRENTI							0,10
01 011 0001	Recuperi e rimborsi compensativi	1.000,00		1.000,00	1.601,96	601,96	1.000,00	601,96
01 011 0002	Recuperi e rimborsi	50,00		50,00	833,15	783,15	50,00	783,15
01 011 0003	Proventi per Rimborso Spese	500,00		500,00	503,45	3,45	500,00	3,45
01 011	ENTRATE NON CLASSIFICABILI IN ALTRE VOCI	1.550,00		1.550,00	2.938,56	1.388,56	1.550,00	1.388,56
01	TITOLO I - ENTRATE CORRENTI	277.502,00		277.502,00	280.144,33	2.642,33	277.502,00	2.642,33
03 001 0001	Risorse Estranei	20.000,00		20.000,00	9.372,52	-10.627,48	20.000,00	-10.627,48
03 001 0002	Risorse Previdenziali e assistenziali	15.000,00		15.000,00	8.288,48	-6.711,52	15.000,00	-6.711,52
03 001	ENTRATE AVENTI NATURA DI PARTITE DI GIRO	35.000,00		35.000,00	17.661,00	-17.339,00	35.000,00	-17.339,00
03	TITOLO III - PARTITE DI GIRO	35.000,00		35.000,00	17.661,00	-17.339,00	35.000,00	-17.339,00

2015 - COLLEGIO IPASVI

DAL 01/01/2015 al 31/12/2015		RENDICONTO FINANZIARIO - ENTRATE					
CODICE	DESCRIZIONE	PREVISIONI		SOMME ACCERTATE		Differenze sulle previsioni	GESTIONE DI CASSA
		INIZIALI	DEFINITIVE	RISCOSSE DA RISCUTERE	TOTALE		
	<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>€ 312.502,00</b>	<b>312.502,00</b>	<b>297.505,33</b>	<b>6.565,43</b>	<b>-8.131,24</b>	<b>312.502,00</b>
	Utilizzo dell'riserva di amministrazione iniziale	223.142,06	223.142,06				223.142,06
	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>€ 535.644,06</b>	<b>535.644,06</b>		<b>304.370,76</b>		<b>535.644,06</b>

CODICE	DESCRIZIONE	PREVISIONI			SOMME IMPEGNATE			Differenze sulle previsioni	GESTIONE DI CASSA	
		INIZIALI	VARIAZIONI	DEFINITIVE	PAGATE	DA PAGARE	TOTALE		PREVISIONI	DIFFERENZE
11 001 0002	Assicurazione Organi Sotturti	5.000,00		5.000,00	707,00		707,00	-4.293,00	5.000,00	-4.293,00
11 001 0004	Gettoni di ammorti Consiglio Direttivo	10.000,00		10.000,00	7.440,00		8.172,00	-1.828,00	10.000,00	-2.554,13
11 001 0005	Gettoni partecipazione C.N.Federazione N	1.500,00		1.500,00	840,00		1.450,00	-50,00	1.500,00	-660,00
11 001 0006	Rimborso spese X Organi di statuto	22.000,00		22.000,00	6.871,71		7.538,86	-14.641,04	22.000,00	-14.666,19
11 001 0007	Gettoni e indennità attività Organi Dire	10.000,00		10.000,00	497,20		8.263,56	-1.736,64	10.000,00	-9.502,80
11 001 0008	Spese elezioni				2.892,80		2.990,40	-9,60	3.000,00	-107,20
11 001 0009	Spese semestrali C. D.	3.000,00		3.000,00	163,21		163,21	-2.836,79	3.000,00	-2.707,29
11 001 0010	Spese Convocazione Assemblea	3.000,00		3.000,00	5,87		5,87	-2.994,13	3.000,00	-2.994,13
11 001 0011	Contributi INPS/INAPP/Gest. Sep. x Cons. Dir.	3.000,00		3.000,00	19.417,79		29.110,80	-28.389,20	3.000,00	-35.914,44
11 001	USCITE PER GLI ORGANI DELL'ENTE	57.500,00		57.500,00					57.500,00	
11 002 0001	Stipendi ed oneri riflessi	65.000,00		65.000,00	48.865,64		53.458,58	-11.541,42	65.000,00	-11.164,29
11 002 0005	Spese per Corso Addestramento Personale	1.000,00		1.000,00	109,80		109,80	-890,20	1.000,00	-890,20
11 002 0008	Assicurazione personale dipendenti ONERI PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	500,00		500,00	48.975,44		53.568,38	-500,00	500,00	-500,00
11 002		66.500,00		66.500,00				-12.931,62	66.500,00	-12.554,49
11 003 0001	Acquisti librari, riviste, giornali...	1.500,00		1.500,00	661,77		661,77	-838,23	1.500,00	-785,73
11 003 0005	Compensi per la riscossione	16.000,00		16.000,00	10.807,22		10.807,22	-5.192,78	16.000,00	-5.192,78
11 003 0006	Consulenze legali	11.000,00		11.000,00	5.614,44		5.614,44	-5.385,56	11.000,00	-5.385,56
11 003 0007	Consulenze amministrative	11.000,00		11.000,00	9.141,65		10.410,45	-869,55	11.000,00	-1.858,55
11 003 0008	Consulenze informatiche	9.000,00		9.000,00	5.388,13		6.266,53	-2.733,47	9.000,00	-3.110,27
11 003 0009	Altre consulenze	3.000,00		3.000,00	824,72		824,72	-2.175,28	3.000,00	-3.000,00
11 003 0010	Quote Federazione Nazionale USCITE PER ACQUISTI BENI CONSUMO-SERVIZI	36.800,00		36.800,00	32.925,00		32.925,00	-3.875,00	36.800,00	-3.875,00
11 003		88.300,00		88.300,00	64.538,21		67.510,13	-20.789,87	88.300,00	-25.216,69
11 004 0001	Luce e riscaldamento	8.500,00		8.500,00	6.815,56		856,00	-828,44	8.500,00	-1.684,44
11 004 0002	Spese di pulizia a manutenzione locali	2.500,00		2.500,00	1.866,76		405,04	-228,20	2.500,00	-467,32
11 004 0005	Spese postali e telefoniche	6.000,00		6.000,00	2.884,48		3.275,89	-2.724,11	6.000,00	-3.115,52
11 004 0006	Cancelletta e stampati e man macchina uf	8.000,00		8.000,00	4.529,05		6.037,83	-1.902,17	8.000,00	-1.669,56
11 004 0007	Spese bancarie e di c/c postali	1.500,00		1.500,00	785,11		785,11	-714,89	1.500,00	-714,89
11 004 0008	Spese di vigilanza e varie	10.044,06		10.044,06	1.727,66		2.635,93	-7.408,13	10.044,06	-8.311,40
11 004 0009	Spese Assicurazioni Locali	600,00		600,00	433,52		433,52	-166,48	600,00	-166,48
11 004 0010	Spese Condominiali	2.500,00		2.500,00	978,00		399,00	-1.123,00	2.500,00	-1.522,00
11 004 0011	Interessi Passivi Bancari e Postali	100,00		100,00	8.484,37		50,00	-50,00	100,00	-100,00
11 004 0012	Interessi Passivi su Rate Milano	12.000,00		12.000,00	8.484,37		8.484,37	-3.515,63	12.000,00	-3.515,63
11 004	USCITE PER FUNZIONAMENTO UFFICI	51.744,06		51.744,06	28.504,51		33.023,01	-18.721,05	51.744,06	-21.267,24

## RENDICONTO FINANZIARIO - USCITE

CODICE	DESCRIZIONE	PREVISIONI		SOMME IMPEGNATE		Differenze sulle previsioni	GESTIONE DI CASSA		
		INIZIALI	VARIAZIONI	DEFINITIVE	DA PAGARE			TOTALE	
11 005 0002	Assegnamenti professionali	45.000,00		45.000,00	12.712,20	16.917,24	-28.082,76	45.000,00	-28.523,26
11 005 0004	Promozioni immagine	5.000,00		5.000,00	1.563,72	1.563,72	-3.436,28	5.000,00	-3.436,28
11 005 0005	Commissioni di studio	10.000,00		10.000,00	1.004,30	1.541,30	-8.458,70	10.000,00	-8.995,50
11 005 0006	Spese di rappresentanza / Incentivi istituzionali	10.000,00		10.000,00	6.099,83	9.820,33	-1.792,67	10.000,00	-3.860,42
11 005 0007	Congresso Nazionale	5.000,00		5.000,00	4.189,00	4.189,00	-811,00	5.000,00	-811,00
11 005 0009	Ricerca e sviluppo	2.000,00		2.000,00	3.192,60	5.729,00	-2.000,00	2.000,00	-2.000,00
11 005 0010	Coordinamento Regionale	6.000,00		6.000,00	3.214,50	3.489,00	-2.71,00	6.000,00	-2.807,40
11 005 0011	Accreditamento	7.000,00		7.000,00	2.74,50	2.74,50	-3.511,00	7.000,00	-3.785,50
11 005 0012	CLUP	500,00		500,00	500,00	500,00		500,00	
11 005 0013	Contributi INPS (ENRPAPI 2/3 Gest. Sep. x Collaboratori	1.500,00		1.500,00	152,91	392,23	-1.107,77	1.500,00	-1.347,09
11 005	USCITE PER PRESTAZIONI ISTITUZIONALI	92.000,00		92.000,00	32.629,26	44.141,82	-47.858,18	92.000,00	-55.566,45
11 008 0001	Imposte, tasse, ecc...	8.000,00		8.000,00	3.939,66	3.939,66	-4.060,34	8.000,00	-3.354,32
11 008 0002	Imp. dipendenti	1.500,00		1.500,00	869,01	1.135,99	-364,01	1.500,00	-630,99
11 008 0003	Imp. collaboratori	12.000,00		12.000,00	113,98	1.484,38	-1.404,64	12.000,00	-1.188,62
11 008	ONERI TRIBUTARI	21.500,00		21.500,00	4.922,65	1.751,38	-14.825,99	21.500,00	-15.874,33
11 010 0002	Fondo spese imprevidenze	9.000,00		9.000,00	1.122,40	1.122,40	-7.877,60	9.000,00	-7.877,60
11 010	USCITE NON CLASSIFICABILI IN ALTRE VOCI	9.000,00		9.000,00	1.122,40	1.122,40	-7.877,60	9.000,00	-7.877,60
11 012 0001	Accantonam. to al trat. to fine rapporto	2.500,00		2.500,00			-2.500,00	2.500,00	-2.500,00
11 012	ACCANTONATO AL TRATT. TO FINE RAPPORTO	2.500,00		2.500,00			-2.500,00	2.500,00	-2.500,00
11 014 0002	Bull. tessere e distintivi	1.000,00		1.000,00			-1.000,00	1.000,00	-1.000,00
11 014 0003	Fondo sostegno e solidarietà	3.000,00		3.000,00			-3.000,00	3.000,00	-3.000,00
11 014 0004	Contributi diversi e Borse di Studio	5.000,00		5.000,00			-5.000,00	5.000,00	-5.000,00
11 014	CONTRIBUTI DIVERSI	9.000,00		9.000,00			-9.000,00	9.000,00	-9.000,00
11	TITOLO I - USCITE CORRENTI	398.044,06		398.044,06	200.110,26	35.040,29	-162.893,51	398.044,06	-183.765,24
12 001 0003	Acquisto attrezzatura e macchine ufficio	12.000,00		12.000,00	3.752,10	3.752,10	-8.247,90	12.000,00	-8.085,65
12 001	ACQUISIS BENEI USO DUREVOLE ED OREHE BANOBI.	12.000,00		12.000,00	3.752,10	3.752,10	-8.247,90	12.000,00	-8.085,65
12 002 0003	Fondo fin. per spese di investimento	50.000,00		50.000,00			-50.000,00	50.000,00	-50.000,00
12 002	ACQUISIZIONE IMMOBILIZZAZIONI TECNICHE	50.000,00		50.000,00			-50.000,00	50.000,00	-50.000,00



## RENDICONTO FINANZIARIO - USCITE

CODICE	DESCRIZIONE	PREVISIONI		SOMME IMPEGNATE		Differenze sulle previsioni	GESTIONE DI CASSA	
		INIZIALI	VARIAZIONI	PAGATE DA PAGARE	TOTALE		PREVISIONI	DIFFERENZE
12 006 0002	Rate di Mutuo immobiliare C/Capitale	26.000,00		22.343,40	22.343,40	-3.656,60	26.000,00	-3.656,60
12 006	RINBORSI DI MUTUI	26.000,00		22.343,40	22.343,40	-3.656,60	26.000,00	-3.656,60
12 009 0001	Accantonamento spese future	4.600,00				-4.600,00	4.600,00	-4.600,00
12 009	ACCANTONAMENTI PER SPESE FUTURE	4.600,00				-4.600,00	4.600,00	-4.600,00
12 010 0001	Accantonamento per manutenzioni	10.000,00				-10.000,00	10.000,00	-10.000,00
12 010	ACCANTONAMENTO RIPRISTINO INVESTIMENTI	10.000,00				-10.000,00	10.000,00	-10.000,00
<b>12</b>	<b>TITOLO II - USCITE IN CONTO CAPITALE</b>	<b>102.600,00</b>		<b>26.095,50</b>	<b>26.095,50</b>	<b>-76.504,50</b>	<b>102.600,00</b>	<b>-76.342,25</b>
13 001 0001	Ritornate Erariali	20.000,00		4.214,50	5.601,29	-10.184,21	20.000,00	-10.718,38
13 001 0002	Ritornate Previdenziali e assistenziali	15.000,00		4.301,13	4.755,84	-5.993,03	15.000,00	-9.864,74
13 001	USCITE AVENTI NATURA DI PARTITE DI GIRO	35.000,00		8.515,63	10.357,13	-16.127,24	35.000,00	-20.583,12
<b>13</b>	<b>TITOLO III - PARTITE DI GIRO</b>	<b>35.000,00</b>		<b>8.515,63</b>	<b>10.357,13</b>	<b>-16.127,24</b>	<b>35.000,00</b>	<b>-20.583,12</b>
	<b>TOTALE USCITE</b>	<b>535.644,06</b>		<b>234.721,39</b>	<b>45.397,42</b>	<b>-255.525,25</b>	<b>535.644,06</b>	<b>-280.693,61</b>
	Avanzo di amministrazione dell'esercizio							
	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>535.644,06</b>			<b>304.370,76</b>		<b>535.644,06</b>	



Assemblea Ordinaria Annuale degli Iscritti  
Collegio Ipasvi della Provincia di Cuneo  
Sala Fondazione CRC  
Via Roma 15  
CUNEO  
18 marzo 2016

## Relazione del Collegio dei Revisori dei Conti al Bilancio Consuntivo Anno 2015

Egregie Colleghe e Colleghi,

Sottoponiamo alla Vostra attenzione la nostra relazione annuale riferita al Bilancio chiuso al 31.12.2015.

Alla Vostra attenzione ed approvazione sono stati sottoposti il Bilancio Consuntivo dell'anno 2015.

Il Bilancio consuntivo dell'anno 2015, evidenzia nell'attivo dello Stato Patrimoniale dell'ente i seguenti saldi:

• Cassa	388,30
• Valori bollati	17,02
• Cassa Entrate	78,10
• Conto corrente postale	110.553,36
• Banca di Credito Coop. di Pianfei e Roccadebaldi c7c n.90137313	174.915,88
• Immobilizzazioni materiali al netto delle quote di ammortamento	571.531,50
• Crediti	13.747,54

Le voci del passivo dello Stato Patrimoniale riguardano:

• Debiti verso Enti Previdenziali ed Erario	12.108,49
• Debiti per mutuo ipotecario	430.393,44
• Debiti verso fornitori e collaboratori	33.833,93
• Fondo TFR dipendenti	7.365,80
• Fondo Rischi ed oneri futuri	20.658,28
• Patrimonio Netto	339.034,75
• Avanzo economico	27.837,01

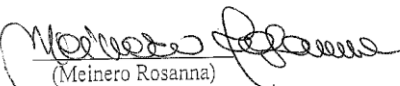
Per quanto attiene il raffronto tra preventivo dell'anno 2015 ed il bilancio consuntivo dell'anno 2015, occorre rilevare che non esistono sostanziali differenze da evidenziare.

Possiamo assicurarvi la regolare tenuta della contabilità dell'ente relativa all'anno 2015 ed in particolare abbiamo riscontrato la regolarità di tale gestione nelle periodiche visite effettuate nel corso dell'anno.

Nelle relazioni del Presidente e del Tesoriere potrete trovare maggiori spiegazioni e commenti alle singole voci di bilancio, relazioni alle quali vi rimandiamo per una più completa analisi delle voci da noi riepilogate per necessità operative.

Il Collegio dei Revisori quindi esprime il proprio parere favorevole all'approvazione del Bilancio Consuntivo dell'anno 2015.

  
(Balsamo Laura)

  
(Meinero Rosanna)

  
(Perucca Emanuela)



Assemblea Ordinaria Annuale degli Iscritti  
Collegio Ipasvi della Provincia di Cuneo  
18 marzo 2016

**RELAZIONE DEL TESORIERE  
AL BILANCIO PREVENTIVO PER L'ANNO 2016**

In relazione al Bilancio Preventivo per l'anno 2016 si ritiene opportuno far luce sui capitoli di entrata e di uscita per meglio dettagliare gli importi esposti in bilancio.

Le entrate contributive sono rappresentate dagli incassi relativi alle quote per l'anno 2016 e i presunti incassi per quote di nuove iscrizioni.

Le entrate per corsi di aggiornamento rappresentano l'incasso per quote di partecipazione a corsi di aggiornamento per gli iscritti.

Le entrate patrimoniali rappresentano gli incassi per interessi attivi di conto corrente di depositi bancari e postali.

Le altre entrate sono rappresentate dagli incassi per il rilascio di tessere, distintivi e recuperi diversi di lieve entità

In merito alle uscite correnti si analizzano le seguenti voci:

- Uscite per gli Organi dell'Ente: rappresenta il costo da sostenere per il Direttivo e per i consiglieri per l'attività del Collegio e per il normale funzionamento dello stesso.
- Oneri per il personale in attività di servizio: rappresentano le spese per il personale dipendente a qualsiasi titolo.
- Uscite per l'acquisto di beni di consumo e servizi: rappresentano le spese amministrative per compensi ai vari collaboratori professionali, libri e riviste specializzate e compensi per la riscossione e il costo di competenza della Federazione Nazionale relativamente alle quote degli iscritti.
- Uscite per funzionamento uffici: rappresentano le spese per locali, quali assicurazione, riscaldamento pulizia e le utenze ad essi collegate.
- Uscite per prestazioni istituzionali: rappresentano gli oneri che il Collegio si accolla per l'aggiornamento degli iscritti, commissioni di studio e la rappresentanza presso terzi.
- Oneri tributari: rappresentano l'onere fiscale a carico del Collegio (IRAP, IMU, tassa rifiuti, bolli ecc...).
- Uscite non classificabili in altre voci: rappresentano la disponibilità per le spese impreviste.
- Accantonamento al trattamento di fine rapporto: rappresenta l'importo relativo al trattamento di fine rapporto maturato nell'anno che dovrà essere accantonato per i dipendenti.
- Contributi diversi: sono gli oneri per Enti vari, contributi e borse di studio, una parte dei quali è obbligatoria per legge.

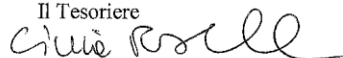
In merito alle uscite in conto capitale si analizzano le seguenti voci:

- Acquisti beni di uso durevole e opere immobiliari: rappresenta il costo da sostenere per l'acquisto di arredi e attrezzature d'ufficio.
- Rimborsi su mutui: rappresenta la spesa da sostenere per la restituzione delle rate di mutuo per capitale maturate nell'anno in corso.
- Accantonamenti per spese future e ripristino investimenti: costituiscono accantonamenti prudenziali per eventuali future spese.

Le altre voci che interessano il Bilancio di previsione sono i residui attivi e passivi che costituiscono oneri e proventi di competenza di esercizi precedenti il cui pagamento ed incasso avverranno presumibilmente nel 2016.

Il bilancio preventivo sottoposto alla approvazione dagli iscritti si ritiene rispetti le esigenze del collegio e le spese siano giustamente stanziate nell'interesse degli stessi.

Il Tesoriere



---

(Ramello Cinzia)

ANNO 2016		PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ENTRATE	
		Previsioni di competenza	Previsioni di cassa
01	001 0001 Contributi ordinari	268.772,00	268.772,00
01	001 0002 Tassa prima iscrizione Albo	7.540,00	7.540,00
01	001 0003 Tassa Esame Stranieri	500,00	500,00
01	001 ENTRATE CONTRIBUTIVE A CARICO ISCRITTI	276.812,00	276.812,00
01	002 0002 Proventi corsi	5.000,00	5.000,00
01	002 0003 Proventi x Materiale Aggiornamento	500,00	500,00
01	002 ENTRATE PER INIZIATIVE CULT. E AGG. PROF	5.500,00	5.500,00
01	003 0001 Diritti di segreteria ril.tessere e dist	500,00	500,00
01	003 0002 Proventi liquidazione Parcelle	50,00	50,00
01	003 0003 Proventi rilascio certificati e trasferi	500,00	500,00
01	003 QUOTE PARTECIP. ISCRITTI ALL'ONERE GEST.	1.050,00	1.050,00
01	009 0001 Interessi attivi su depositi e c/corrent	1.000,00	1.000,00
01	009 REDDITI E PROVENTI PATRIMONIALI	1.000,00	1.000,00
01	011 0001 Recuperi e rimborsi compensativi	1.000,00	1.000,00
01	011 0002 Recuperi e Rimborsi	50,00	50,00
01	011 0003 Proventi per Rimborso Spese	500,00	500,00
01	011 ENTRATE NON CLASSIFICABILI IN ALTRE VOCI	1.550,00	1.550,00
01	<b>TITOLO I - ENTRATE CORRENTI</b>	<b>285.912,00</b>	<b>285.912,00</b>
03	001 0001 Ritenute Erariali	20.000,00	20.000,00
03	001 0002 Ritenute Previdenziali e assistenziali	15.000,00	15.000,00
03	001 ENTRATE AVENTI NATURA DI PARTITE DI GIRO	35.000,00	35.000,00
03	<b>TITOLO III - PARTITE DI GIRO</b>	<b>35.000,00</b>	<b>35.000,00</b>
<i>Riepilogo Complessivo dei Titoli</i>			
	TITOLO I - ENTRATE CORRENTI	285.912,00	285.912,00
	TITOLO II - ENTRATE IN CONTO CAPITALE		
	TITOLO III - PARTITE DI GIRO	35.000,00	35.000,00
	<b>Totale</b>	<b>320.912,00</b>	<b>320.912,00</b>
	<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>320.912,00</b>	<b>320.912,00</b>
	Disavanzo di amministrazione presunto	253.757,78	
	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>574.669,78</b>	<b>320.912,00</b>

ANNO 2016		PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - USCITE	
		Previsioni di competenza	Previsioni di cassa
11 001 0002	Assicurazione Organi Statuari	5,000,00	5,000,00
11 001 0004	Gettoni di riunioni Consiglio Direttivo	29,000,00	29,000,00
11 001 0005	Gettoni partecipazione C.N.Federazione N	3,000,00	3,000,00
11 001 0006	Rimborso spese x Organi di statuto	22,000,00	22,000,00
11 001 0007	Gettoni e indennità attività Organi Dire	15,000,00	15,000,00
11 001 0009	Spese seminari C. D.	2,000,00	2,000,00
11 001 0010	Spese Convocazione Assemblea	5,000,00	5,000,00
11 001 0011	Contributi INPS/ENPAPI Gest. Sep. x Cons. Dir.	9,000,00	9,000,00
11 001	USCITE PER GLI ORGANI DELL'ENTE	90,000,00	90,000,00
11 002 0001	Stipendi ed oneri riflessi	65,000,00	65,000,00
11 002 0005	Spese per Corso Addestramento Personale	1,000,00	1,000,00
11 002 0008	Assicurazione personale dipendente	500,00	500,00
11 002	ONERI PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	66,500,00	66,500,00
11 003 0001	Acquisti libri,riviste,giornali...	1,500,00	1,500,00
11 003 0003	Acq. mat.consumo e noleggio mat. Tecnico	4,000,00	4,000,00
11 003 0005	Compensi per la riscossione	15,000,00	15,000,00
11 003 0006	Consulenze legali	11,000,00	11,000,00
11 003 0007	Consulenze amministrative	11,000,00	11,000,00
11 003 0008	Consulenze informatiche	9,000,00	9,000,00
11 003 0009	Altre consulenze	5,000,00	5,000,00
11 003 0010	Quote Federazione Nazionale	34,000,00	34,000,00
11 003	USCITE PER ACQUISTO BENI CONSUMO-SERVIZI	90,500,00	90,500,00
11 004 0001	Luce e riscaldamento	8,500,00	8,500,00
11 004 0002	Spese di pulizia e manutenzione locali	5,000,00	5,000,00
11 004 0005	Spese postali e telefoniche	6,000,00	6,000,00
11 004 0006	Cancelleria e stampati e man.macchine uf	10,000,00	10,000,00
11 004 0007	Spese bancarie e di c/e postali	1,500,00	1,500,00
11 004 0008	Spese di vigilanza e varie	10,569,78	10,569,78
11 004 0009	Spese Assicurazione Locali	600,00	600,00
11 004 0010	Spese Condominiali	2,500,00	2,500,00
11 004 0011	Interessi Passivi Bancari e Postali	500,00	500,00
11 004 0012	Interessi Passivi su Rate Mutuo	10,000,00	10,000,00
11 004	USCITE PER FUNZIONAMENTO UFFICI	55.169,78	55.169,78
11 005 0002	Aggiornamenti professionali	45,000,00	45,000,00
11 005 0004	Promozione immagine	7,000,00	7,000,00
11 005 0005	Commissioni di studio	10,000,00	10,000,00
11 005 0006	Spese di rappresentanza / Incarichi Istituzionali	10,000,00	10,000,00
11 005 0007	Congresso Nazionale		
11 005 0008	Convegno Regionale	2,000,00	2,000,00
11 005 0009	Ricerca e sviluppo	3,000,00	3,000,00
11 005 0010	Coordinamento Regionale	10,000,00	10,000,00
11 005 0011	Accreditamento	10,000,00	10,000,00
11 005 0012	CUP	500,00	500,00
11 005 0013	Contributi INPS /ENPAPI 2/3 Gest. Sep. x Collaboratori	1,500,00	1,500,00
11 005	USCITE PER PRESTAZIONI ISTITUZIONALI	99,000,00	99,000,00
11 008 0001	Imposte, tasse, ecc...	8,000,00	8,000,00
11 008 0002	Irap dipendenti	2,000,00	2,000,00
11 008 0003	Irap collaboratori	5,000,00	5,000,00
11 008	ONERI TRIBUTARI	15,000,00	15,000,00
11 010 0002	Fondo spese impreviste	9,000,00	9,000,00
11 010	USCITE NON CLASSIFICABILI IN ALTRE VOCI	9,000,00	9,000,00
11 012 0001	Accantonam.to al tratt.to fine rapporto	2,500,00	2,500,00
11 012	ACCANTON.TO AL TRATT.TO FINE RAPPORTO	2,500,00	2,500,00
11 014 0002	Bolli, tessere e distintivi	1,000,00	1,000,00
11 014 0003	Fondo sostegno e solidarietà	3,000,00	3,000,00
11 014 0004	Contributi diversi e Borse di Studio	7,000,00	7,000,00

ANNO 2016		PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - USCITE	
		Previsioni di competenza	Previsioni di cassa
11 014	CONTRIBUTI DIVERSI	11.000,00	11.000,00
<b>11</b>	<b>TITOLO I - USCITE CORRENTI</b>	<b>438.669,78</b>	<b>438.669,78</b>
12 001 0003	Acquisto attrezzatura e macchine ufficio	10.000,00	10.000,00
12 001	ACQUIS.BENI USO DUREVOLE ED OPERE IMMOB.	10.000,00	10.000,00
12 002 0003	Fondo fin. per spese di investimento	50.000,00	50.000,00
12 002	ACQUISIZIONE IMMOBILIZZAZIONI TECNICHE	50.000,00	50.000,00
12 006 0002	Rate di Mutuo Immobiliare C/Capitale	26.000,00	26.000,00
12 006	RIMBORSI DI MUTUI	26.000,00	26.000,00
12 009 0001	Accantonamento spese future	5.000,00	5.000,00
12 009	ACCANTONAMENTI PER SPESE FUTURE	5.000,00	5.000,00
12 010 0001	Accantonamento per manutenzioni	10.000,00	10.000,00
12 010	ACCANTONAMENTO RIPRISTINO INVESTIMENTI	10.000,00	10.000,00
<b>12</b>	<b>TITOLO II - USCITE IN CONTO CAPITALE</b>	<b>101.000,00</b>	<b>101.000,00</b>
13 001 0001	Ritenute Erariali	20.000,00	20.000,00
13 001 0002	Ritenute Previdenziali e assistenziali	15.000,00	15.000,00
13 001	USCITE AVENTI NATURA DI PARTITE DI GIRO	35.000,00	35.000,00
<b>13</b>	<b>TITOLO III - PARTITE DI GIRO</b>	<b>35.000,00</b>	<b>35.000,00</b>
<i>Riepilogo Complessivo dei Titoli</i>			
TITOLO I - USCITE CORRENTI		438.669,78	438.669,78
TITOLO II - USCITE IN CONTO CAPITALE		101.000,00	101.000,00
TITOLO III - PARTITE DI GIRO		35.000,00	35.000,00
<i>Totale</i>		<b>574.669,78</b>	<b>574.669,78</b>
<b>TOTALE USCITE</b>		<b>574.669,78</b>	<b>574.669,78</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>574.669,78</b>	<b>574.669,78</b>





Assemblea Ordinaria Annuale degli Iscritti  
Collegio Ipasvi della Provincia di Cuneo

18 marzo 2016

**Relazione del Collegio dei Revisori dei Conti  
al Bilancio Preventivo Anno 2016**

Egregie Colleghe e Colleghi,

Sottoponiamo alla Vostra attenzione la nostra relazione riferita al Bilancio Preventivo dell'esercizio 2016.

La gestione finanziaria dell'anno 2016 prevede le seguenti entrate e uscite:

***ENTRATE***

- |                               |            |
|-------------------------------|------------|
| • Entrate correnti            | 285.912,00 |
| • Entrate per partite di giro | 35.000,00  |

***USCITE***

- |                              |            |
|------------------------------|------------|
| • Uscite correnti            | 438.669,78 |
| • Uscite in conto capitale   | 101.000,00 |
| • Uscite per partite di giro | 35.000,00  |

con utilizzo dell'avanzo di amministrazione disponibile pari a € 253.757,78 di cui € 7.365,80 vincolati per accantonamento trattamento fine rapporto dei dipendenti, maturato al 31/12/2015 e € 2.500,00, per accantonamento trattamento fine rapporto dei dipendenti relativo all'anno 2016.

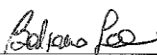
La redazione del bilancio compete l'Organo amministrativo mentre è compito del Collegio dei Revisori esprimere un giudizio sul bilancio stesso.

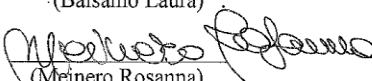
Si dà preliminarmente atto che il documento di bilancio prevede per l'esercizio 2016 il pareggio di bilancio non emergendo alcun Avanzo/Disavanzo di gestione come diretta conseguenza di previsioni di spesa e di entrate equivalenti.

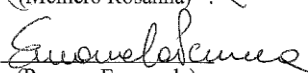
Sulla base delle verifiche eseguite e dei relativi riscontri, il Collegio dei Revisori dà altresì atto che le voci apportate al bilancio di previsione appaiono in linea con le contingenze e le motivazioni espresse nelle relazioni del Presidente e del Tesoriere e che le conseguenti previsioni di spesa e di entrata e i collegati valori numerici attivi e

passivi riportati nei prospetti risultano, nel complesso, coerenti, attendibili e congrui con l'attività programmatica del Collegio IPASVI.

Alla luce delle considerazioni sopra riportate, il Collegio dei Revisori esprime il parere favorevole all'approvazione del Bilancio Preventivo per l'esercizio 2016.

  
\_\_\_\_\_  
(Balsamo Laura)

  
\_\_\_\_\_  
(Meinero Rosanna)

  
\_\_\_\_\_  
(Perucca Emanuela)