ASSEMBLEA ORDINARIA ANNUALE DEGLI ISCRITTI 2014

IPASVI

COLLEGIO IPASVI
DELLA PROVINCIA
DI CUNEO

Via A. Bassignano, 65 – SALA FORMAZIONE

COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI CUNEO

Questo documento è stato redatto con il contributo

del Consiglio Direttivo:

Laura Barbotto
Piercarlo Brunetti
Remo Galaverna
Ezio Serale
Lucia Baruffaldi
Vilma Bongiovanni
Fabrizio Bono
Maria Teresa Cavallo
Paola Cerutti
Vilma Dogliani
Caterina Marchisio
Bruna Racca
Cinzia Ramello
Nadia Toselli

dei Revisori dei Conti:

Rosanna Meinero
Laura Balsamo
Lorella Flego
Emanuela Perucca

Assemblea Ordinaria Annuale
degli Iscritti

Collegio IPASVI della
Provincia di Cuneo
Via Bassignano n. 65

Sala Formazione

Relazione della Presidente - 8 marzo 2014

INTRODUZIONE

Come ogni anno il Consiglio Direttivo si prepara a vivere uno dei momenti istituzionali più importanti: l'Assemblea Ordinaria annuale degli iscritti ai rispettivi Albi, l'Assemblea rappresenta un momento di incontro importante. E' il momento nel quale si rende evidente l'attività svolta nel Collegio rispetto agli obiettivi posti, si ipotizzano e si condividono le politiche professionali ed i progetti da realizzare in futuro al fine di garantire un adeguato sviluppo professionale ed un miglioramento della qualità dell'assistenza offerta alle persone. L'elemento che ha caratterizzato negli ultimi anni l'attività del Collegio è stato quello di ricercare un confronto continuo, aperto e costruttivo con tutta la professione nella consapevolezza che solo con il contributo di tutti si possono raggiungere gli obiettivi più ambiziosi. La nostra professione dimostra di aver preso coscienza della propria crescita professionale e manifesta a tutti i cittadini di essere perfettamente consapevole dell'importanza del proprio mandato sociale: migliorare la qualità dell'assistenza e della vita dei cittadini.
Ci lasciamo alle spalle un anno (2013) ancora di fatiche e ci apprestiamo ad affrontarne un altro dove le incognite sono davvero ancora tante. Mi sembra di poter dire in modo realistico e non pessimistico, di un

cammino che avviene in un momento senza certezze e prosegue verso un punto di arrivo che si accompagna a timori ma anche e sempre ancora alla speranza. Ci troviamo insieme cittadini ed infermieri in un momento storico dove situazioni di libertà (anche dal punto di vista professionale), e alleanza ci accomunano.
Libertà nel senso di ricercare, sperimentare e proporre nuove modalità di assistenza ai nostri cittadini anche e non solo perché saremo noi i fruitori dei modelli assistenziali che oggi dobbiamo già iniziare a definire e consolidare. Dobbiamo con forza contribuire a demedicalizzare la salute con un impegno forte a diffondere la cultura dell'assistenza soprattutto alle persone fragili che hanno ed avranno sempre più bisogno di infermieri che di medicine.
Alleanza nel mettere in comune i "saperi" e gli agiti con determinazione e impegno costante a rappresentare la nostra voce in ogni luogo dove si programma e si allocano le risorse per la tutela della salute. Non possiamo più rimanere in disparte o delegare silenziosamente ad altri tutto quello che noi possiamo/dobbiamo fare per cambiare radicalmente le condizioni di lavoro prima e quindi dei risultati assistenziali dopo.
Bisogna credere in un progetto e guardare avanti, noi infermieri siamo abituati a farlo, in un impegno di alleanza reciproca per sé stessi e per il bene collettivo.
Oggi, rispetto a ieri sono cambiati i bisogni sanitari e socio-sanitari della popolazione con prevalenza dei grandi anziani, delle malattie cronico-degenerative e pluripatologie. La nostra risposta a questo cambiamento è la continuità assistenziale.

Le nuove generazioni di infermiere saranno proiettati in due grandi scenari:

- L'esercizio della libera professione e l'assistenza territoriale e domiciliare.
- L'esercizio nel tradizionale ospedale che però essendo l'organizzazione più complessa tra quelle moderne è in continuo adattamento interno per rispondere ai cambiamenti nell'offerta e nella domanda di cure . Nel sistema italiano e sul fronte internazionale sta maturando una nuova visione dell'ospedale basata sul modello per Intensità di cure. In Italia diverse Regioni (Emilia Romagna, Toscana, Lombardia, Piemonte, anche nel

nostro Ospedale di riferimento provinciale, l'Ospedale Santa Croce e Carle), si sta procedendo alla diffusione di tale modello secondo forme e modalità differenti. Questa nuova visione mette al Centro il paziente, attorno al quale ruota l'intera struttura ospedaliera.
Se ci pensiamo bene , il modello di intensità di cure, rimettendo al centro dell'ospedale il paziente, non fa altro che riprendere in chiave moderna l'originalità ed il senso stesso delle strutture ospedaliere e assistenziali proponendo una forma organizzativa nuova che cerca di individuare una risposta credibile alle necessità determinata dai recenti quadri epidemiologici e demografici.

La modifica dei bisogni sanitari di cui parlavo prima, determina una domanda di salute che richiede di uscire dalle risposte classiche e tradizionali e che deve fare i conti con la sostenibilità del sistema in termini non solo economici ma anche tenendo conto degli sviluppi delle professioni sanitarie.
Il medico sarà concentrato sulle proprie competenze distintive che saranno esercitate nelle diverse piattaforme logistiche di ricovero, ovunque siano i pazienti di cui ha la responsabilità clinica e alla cui cura concorre; questo consentirà all'infermiere di valorizzare appieno le proprie competenze professionali ed il proprio ruolo. Diventa essenziale la "specializzazione e la gestione delle competenze, cosa attuale e particolarmente in discussione in questi ultimi mesi.
Infatti la nuova bozza è finalmente pronta ed è stata inviata agli altri Ministeri competenti per il parere prima di essere trasmessa ufficialmente alla Conferenza dove speriamo, trovi l'approvazione.

Le sfide /necessità che noi dobbiamo affrontare risultano essere:

- Capacità di progettare e governo organizzativo
- Chiara definizione delle funzioni e delle responsabilità
- Condivisione di profili di competenza e di responsabilità
- Gestione delle risorse
- Implementazione di metodi e strumenti per governare la complessità ed il rischio clinico.

Potranno nascere delle opportunità di nuovi ruoli infermieristici, espressione di aumentate competenze infermieristiche:

- Infermiere di famiglia e di comunità
- Infermiere di processo
- Infermiere care/disease/case manager
- Infermiere bed manager
- Tutor Clinico Assistenziale

Considerando che le strutture Sanitarie sono in continua evoluzione, anche se a volte incrementando il senso di incertezza e di instabilità che qualsiasi cambiamento porta con sé, quale impegno spetta ad ognuno di noi?

- Prendere sul serio la responsabilità di quello che facciamo nei diversi contesti e nei diversi modelli organizzativi
  Sembra poca cosa, scontata, ma è tutto, passa tutto da lì.
  Passa da lì anche la crescita e lo sviluppo dell'intera professione oppure il successo o l'insuccesso di un modello.
- Elaborare progetti , presentare proposte ed impegnarci direttamente per farli accogliere
- Riuscire ad incidere sulle decisioni e proporci come soggetti capaci di veicolare elementi per rivedere l'organizzazione e la gestione dell'assistenza oltre che per sostenere la motivazione dei professionisti
- Impegnarci contro l'idea che la Sanità sia luogo di inefficienza, di relazioni politico professionali malsane, di reclutamenti clientelari, di spese gonfiate, di corruzione perché ciò alimenta la sfiducia verso i professionisti e la mancanza ad iniziative contro il depauperimento a carico del sistema

Altri scenari sono difficili e inadeguati ai bisogni di salute e l'infermiere di domani, che è già quello di oggi, dovrà confrontarsi con un modello di ruolo che oggi valorizza e testimonia l'impegno quotidiano a dare risposte assistenziali fuori dalle situazioni sanitarie storiche quali gli ospedali della tradizione, che sembravano essere protettive nei confronti degli operatori, ma in scenari nei quali l'infermiere sperimenterà in primis la sua professionalità con autonomia delle scelte degli interventi più appropriati.
Svolgere la funzione di rappresentanza professionale in un quadro così complesso non è facile:

- Sappiamo della tensione di coloro che non riescono ad inserirsi nel mondo del lavoro
- Sappiamo di strane forme di precariato, dell'affanno professionale e lavorativo di chi lavora in condizioni difficili.

Un grande benvenuto ed un saluto agli infermieri neolaureati che ho conosciuto incontrandoli tutti e dei quali ho apprezzato la volontà, l'intraprendenza, il non perdersi d'animo in questo difficile momento storico, la capacità di intraprendere strade nuove, di trasferirsi all'estero, di non arrendersi. A loro chiediamo anche di trasferire a tutto il gruppo professionale che a volte sembra un po' assopito, la loro forza, i loro saperi nuovi, il loro entusiasmo.

I temi ancora caldi:

- Riforma degli Ordini e DDL OMNIBUS
- Ordini ed albi delle professioni sanitarie
- Riforma della Psichiatria PROPOSTA DI LEGGE 181
- Approvazione documento sulle Competenze avanzate e sulle "specialità"
- Legge 194 del 1978 –Norme per la tutela sociale della maternità
- Responsabilità professionale
- Assistenza disabili senza supporto familiare
- Riordino del Servizio Farmaceutico
- Unità pazienti cerebrolesi
- Fondo per la non autosufficienza

- Tutela danni da tabacco
- Anticorruzione e trasparenza L.190/2012
- Libera professione: quale futuro

La partita delle competenze ci ha reso protagonisti senza intermediari:

- Abbiamo aggiunto un ulteriore tassello per irrobustirci come soggetto politico
- Non vogliamo parlare di competenze avanzate ma bensì di competenze specialistiche perché altrimenti si potrebbe intendere che alcune abilità che sono strumento per aumentare la compliance assistenziale, siano il vero obiettivo
- Perché le specializzazioni infermieristiche pretendono l'approfondimento disciplinare nel processo di assistenza e solo dopo disegnano le ulteriori capacità e abilità tecniche acquisibili e spendibili dagli infermieri.

L'obiettivo non sono le abilità e le capacità che devono stare in un quadro di struttura specialistico.
Non vorremmo continuare a discutere delle "regressive" paure dei medici, della fantomatica erosione della loro attività professionale, perché vogliamo davvero lavorare in squadra con paradigmi professionali, relazionali e organizzativi diversi dagli attuali.
Vogliamo ragionare da subito su quello che serve adesso agli assistiti e al SSN per sollevarne le sorti, consci che quello che serve ai cittadini è quello che noi proponiamo.

Dopo questa premessa che vuole delineare la criticità generale del sistema paese/salute cercherò di illustrare le attività svolte, gli impegni assunti nell'anno 2013 e i programmi del 2014.

Il nostro Collegio conta al 31.12.2013:

Assistenti sanitari	72
Infermieri professionali	3981
Infermieri professionali comunitari	198
Infermieri professionali extracomunitari	84
Vigilatrici d'infanzia	136
Vigilatrici d'infanzia comunitarie	2
Totale	**4473**
Nuovi iscritti	151
Trasferiti da altri collegi	16
Trasferiti ad altri collegi	5
Deceduti	2
Dimissioni volontarie	25

Tentando di fare una sintesi delle attività del Collegio Ipasvi nell'anno passato voglio ricordare:

AMMINISTRAZIONE ED AFFARI GENERALI:

- Sistemazione e consolidamento dell'attività istituzionale e formativa nella/della nuova sede che ci ha visti ancora molto impegnati per la parte strutturale per mettere in sicurezza l'accesso all'aula di formazione con la sistemazione della scala.
- Acquisizione di tutta la documentazione depositata al Comune di Cuneo della nostra/vostra proprietà.
- Consolidamento dell'attività quali Provider per la formazione in quanto Provider regionale ECM Piemonte
- Conclusi i lavori per la gestione della Biblioteca e delle riviste.
- Conclusi i lavori per l'inventario dei beni del Collegio.
- Conclusi i lavori per dotare il Collegio di Cuneo del nuovo regolamento di contabilità in linea con quello della Federazione Nazionale e in corso le operazioni di adeguamento al nuovo sistema.

- E’ allo studio anche una copertura assicurative per gli infermieri Tutor e per gli Amministratori di Ordini e Collegi.

- Quasi completate le operazioni per acquisire le quote dei colleghi “morosi” per gli anni 2001/2012 e dovranno ora partire le richieste per chi ha soltanto il 2013.

- La normale attività dell’ufficio di segreteria nell’ultimo anno ha gestito circa:
  - N° 4.842 note di corrispondenza a protocollo più le note che non necessitano di protocollo.
  - N° 13 Verbali del Consiglio Direttivo
  - N° 240 Atti deliberativi
  - Consultazioni telefoniche e gestione degli accessi diretti con una media di trenta al dì
  - Monitoraggio e gestione della posta elettronica certificata (PEC) che ormai sta vedendo l’adesione di circa 1.222 iscritti
  - La tenuta sotto controllo degli albi professionali degli infermieri, degli infermieri pediatrici e delle assistenti sanitarie rispetto al monitoraggio costante circa le iscrizioni, le cancellazioni, trasferimenti di residenza o di domicilio professionale.
  - Monitoraggio e concessioni di n. 2 patrocini e di concessioni dell’utilizzo del marchio.
  - Monitoraggio e gestione della copertura assicurativa (che riguarda n. 1248 assicurati tra i nostri iscritti, e consulenza nelle nuove forme assicurative (patrimoniale ed infortunio) per n. 96 interventi
  - Gestione dell’archivio della corrispondenza in entrata ed in uscita, aggiornamento dei fascicoli personali degli iscritti con particolare attenzione alla tutela dei dati, all’aggiornamento del proprio percorso formativo post base.

ORGANI DI GOVERNO:

Consigli Direttivi	13
Riunione delle cariche (Presidente, Vicepresidente, Segretario e Tesoriere)	2
Consigli Nazionali Federazione Nazionale IPASVI	3
Riunioni del Coordinamento Regionale IPASVI del Piemonte	20
Riunioni Commissioni Formazione: n. 11 + 8 (Provider) Legale 4 Forense 1 Sito 0 Libera Professione 1	
Presenza quali componenti della Commissione di esami nella seduta autunnale e nella seduta primaverile anno 2013 del corso di Laurea in Infermieristica. N. 11 sedute	

- Un' approfondimento indagine sui bisogni formativi della popolazione infermieristica che ha frequentato i nostri corsi di formazione, nella misura di 295 questionari.
- Un'indagine sulla situazione occupazionale dei colleghi neolaureati negli anni 2011-2012- 2013 in previsione di poter intervenire a livello politico regionale e/o locale.
- Gestione di tutta la parte previdenziale Enpapi con l'attivazione della Gestione Separata a partire dal 1 gennaio 2012
- Il perfezionamento e la definizione degli impegni e delle responsabilità rispetto all'aggiornamento del sito:

➢ Iscritti newsletter: 2.031 di cui 600 in attesa di conferma

- Visite totali 22450 con una media di 1.870 al mese
- Pagine visualizzate115.514 con una media di 9.626 pagine visitate al mese
- Nuove visite 55,93 al mese.

Ci siamo concentrati su una comunicazione monodirezionale, dal Collegio verso l'esterno con lo scopo di organizzare e rendere facilmente fruibili agli iscritti e ai cittadini le informazioni in nostro possesso. Ora con l'implementazione del programma Gestione Albo Unico Nazionale è possibile aggiornare la propria scheda personale piuttosto che ottenere quei servizi che un tempo richiedevano all'iscritto il recarsi presso i nostri uffici.
E' tuttora in rifacimento il portale del nostro sito che renderà più agevole la sua consultazione.

ATTIVITA' GIURIDICO LEGALE

- Consulenze legali ordinarie e straordinarie nella misura di 15 interventi presso la Sede del Collegio o presso la sede della legale stessa in casi definiti urgenti
- La Commissione legale ha selezionato richieste degli iscritti riguardanti l'esercizio professionale e ha coadiuvato la legale nelle risposte

ATTIVITA' ECONOMICA/FINANZIARIA

- Consulenze dalla commercialista in vista di richieste di inizio libera professione, una volta in seduta plenaria e individualmente per un n. 12 casi.

ATTIVITA' DI FORMAZIONE

- La Commissione Formazione, Ricerca, Biblioteca e Riviste ha promosso un'attività formativa, approvata dal Consiglio Direttivo, che ha visto la partecipazione degli iscritti a 27 gg formative svolte direttamente dal Collegio Ipasvi, altre in collaborazione con altri organismi, per un totale di crediti distribuiti di n. 7167.

Inoltre hanno partecipato alla formazione FAD sui corsi APPROPRIATEZZA, GOVERNO CLINICO, PNE N. 2382 infermieri per n. 38.547 crediti .

- La Commissione infermieri stranieri ha svolto n. 2 prove d'esame con n. 10 Candidati di cui n . 10 comunitari .
  I candidati che lo hanno desiderato hanno avuto accesso gratuito a lezioni di italiano tutti i giovedì con una insegnante volontaria di lingua italiana.

La Presidente :

- Ha risposto da gennaio 2013 ad 31 dicembre 2013 a quesiti verbali telefonici e via email in un numero approssimativo di 567.

- Ha incontrato tutti i neolaureati (151) per presentare ai neo colleghi il Collegio, il nuovo sistema di formazione continua (ECM) illustrando le modalità di acquisizione dei crediti formativi. La discussione di tale tematica, ha permesso di sottolineare l'importanza della formazione continua, non solo come obbligo normativo, ma soprattutto come risposta deontologica dei professionisti ad assicurare costantemente un'assistenza sicura ed efficace basata sulle più recenti evidenze scientifiche. Il dibattito ha portato il gruppo presente a confrontarsi sulla difficile situazione del sistema sanitario nazionale e regionale, caratterizzato da tagli, riorganizzazioni, nuovi modello e sul difficile inserimento nel mondo del lavoro. Si è inoltre affrontato il tema della assicurazione sulla Responsabilità Civile, della posta elettronica certificata e quanto potesse essere di interesse ai giovani neolaureati.

- Ha partecipato a:
  - n. 3 Consigli Nazionale della Federazione
  - Seminari della Federazione insieme con alcuni Consiglieri
  - n. 20 riunioni di Coordinamento regionale a Torino ed ha svolto per tutto l'anno 2013 le funzioni di Segretaria del Coordinamento.
  - 27 incontri di tipo istituzionale presso Enti, Associazioni, Aziende Sanitarie, con relazioni o moderazioni.
  - 3 Incontri in Assessorato alla Salute della Regione Piemonte
  - 1 incontri della Commissione Esercenti le Professioni Sanitarie (30 settembre 2013)
  - 1 incontro COGEAPS

- Ha fatto parte dei lavori delle Commissioni per dare supporto informativo, organizzativo affinché le Commissioni possano avere tutti gli elementi utile al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

- In ultimo il Coordinamento Regionale che ha la sua sede a Cuneo, ha impegnato notevolmente la Presidente e di conseguenza anche il Consiglio Direttivo, ma ha anche dato l'opportunità di fare progetti insieme e condividere in modo omogeneo alcune tematiche:
  - un progetto di "conoscenza e controllo" sulla possibilità occupazionale dei neolaureati dove sono emersi numeri preoccupanti sui neolaureati/occcupazione negli ultimo 4 anni. Il documento è stato presentato all'Assessorato alla Sanità che ne ha preso visione e che ha commissionato al Coordinamento Collegi Ipasvi del Piemonte uno studio per definire i livelli minimi assistenziali. Il lavoro si è concluso in una prima fase dove sono stati definiti gli standard di organico per la parte ospedaliera. A seguito di ciò l'Assessorato ci ha convocati il giorno 7 febbraio 2014 ed

in seguito a ciò la Regione, in base ai dati forniti dalle Aziende, provvederà a valutare quanto e quale è lo scostamento da quanto attualmente impiegato. A fine marzo sarà anche possibile il calcolo degli organici sulle situazioni territoriali, tenuto anche in conto il fatto che una commissione sta rivalutando il sistema della misura della complessità dell'assistenza con il sistema MAP per renderlo più fruibile e questo potrà ulteriormente essere di utilità.

- Altro è stato un progetto finanziato dalla Federazione Nazionale sugli aspetti della funzione disciplinari dei Collegi. Hanno partecipato i Consiglieri dei Consigli Direttivi. Il progetto ha visto la sua chiusura a dicembre 2013 con un convegno a Torino dove sono stati presentati i lavori che hanno reso i Consiglieri più consapevoli e preparati su questa tema, compito delicatissimo ed istituzionale del Collegio Ipasvi. Solo così, prendendo atto delle criticità nella nostra professione, possiamo garantire ai nostri cittadini onestà, sicurezza, e fiducia.

Programma 2014

Per delineare un programma delle attività per il 2014, è bene tenere in conto il contesto nel quale viviamo che vede una fase particolarmente complessa, tuttavia è necessario porre al centro del sistema salute quei principi e valori fondati sul solidarismo, sul bene comune e sul bene sociale. Rispetto a questo riteniamo che il Codice Deontologico debba avere una precisa antropologia di riferimento in cui al centro ci sia la persona umana che gode di diritti inalienabili scaturenti dalla sua dignità. E' una società la nostra che attraverso i media dà spazio solo al perfetto, alla vita sana dei trenta- quarantenni in carriera e dal fisico perfetto. Chi non rientra in questi canoni viene tenuto dietro le quinte; chi non rientra in certi criteri di fatto viene

indotto a sentirsi nel disagio, al di sotto dell'accessibilità sociale. Le stesse famiglie tendono a sentirsi così per figli non perfetti, fisicamente handicappati o non perfettamente sani; per gli anziani non autosufficienti, divenendo una mentalità selezionatrice della vita umana. Noi come Infermieri siamo in prima linea ogni giorno accanto alla persona e di fronte ai tanti limiti che ogni giorno riscontriamo (fisici, psichici, economici) diventa fondamentale rendersi conto che senza solidarietà nessun limite è affrontabile e tutto diventa più pesante, più ancora quando qualcuno dei colleghi approfitta di questa situazione di instabilità con un puro fine lucrativo ed uno sfruttamento soprattutto dei giovani che dovrebbero essere e saranno al centro della nostra politica sanitaria futura.

Il Collegio di Cuneo, pur muovendosi con prudenza intende programmare le seguenti attività e impegni:

- Il Collegio Ipasvi di Cuneo a gennaio 2013 è diventato provider Regionale ECM per la formazione. Uno dei compiti istituzionali del Collegio è l'aggiornamento permanente come opportunità per i propri iscritti.
  Nell'ambito delle funzioni rivestite da un Ordine, che sono notevolmente cambiate, ampliate e definite da norme, regolamenti, per rendere sempre più trasparente ed efficace la gestione di una pubblica amministrazione, la formazione riveste una parte, se pur importante delle funzioni istituzionali di un ordine.
  L'accreditamento regionale ECM ha previsto una organizzazione all'interno del nostro Collegio con la definizione di:

  - Un Direttore responsabile ed un Referente alla formazione
  - Un referente della qualità della formazione
  - Progettisti
  - Amministrativi

Per garantire una formazione di qualità, che sarà controllata e valutata dall'ente regionale di certificazione dei provider, bisognerà tenere in conto, quindi oltre all'impegno delle figure sopra definite, anche un aumento dei costi ed un **aumento in termini di lavoro amministrativo** che, come da bilancio provvederà ad aumentare ore di lavoro alle amministrative. Sarà anche possibile ampliare l'area dei progettisti introducendo nuovi professionisti iscritti che presentino competenze in ambito formativo e disponibilità.
E' in corso inoltre l'acquisizione di tutti gli strumenti per poter, da maggio in poi, certificare la formazione del precedente triennio a tutti i professionisti iscritti.
Inoltre il Collegio nell'anno 2014 dovrà implementare i lavori di tipo professionale/ammnistrativo sulla certificazione della formazione ECM per i Liberi professionisti monitorando gli esoneri, le esenzioni, i crediti acquisiti nelle varie forme e rilasciare quanto dovuto per la la certificazione.

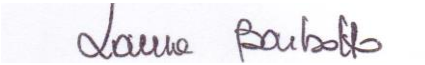
- E' già stata realizzata una giornata dedicata principalmente ai liberi professionisti e ai neolaureati sui temi della occupazione in particolar modo sulla conoscenza, interpretazione dei bandi pubblici e privati e sui contratti di lavoro pubblici e privati. Lo scopo è quello di rendere edotti gli aspiranti al lavoro delle possibili "trappole" e/o opportunità presenti del panorama del lavoro.
- Le altre Commissioni continueranno quanto definito in sede di assemblea 2012/13 nel programma triennale.
- Il Consiglio Direttivo sarà impegnato a tenere alta l'attenzione su tutti i punti caldi precedentemente elencati e su tutto quanto sarà materia riguardante la nostra professione.
- Oltre all'attività istituzionale quotidiana, sarà importante mantenere una rete di rapporti istituzionali sia a livello Regionale, sia a livello locale, con il Coordinamento Regionale, con Enti, Associazioni, con politici, con le OO.SS, con le

Aziende Ospedaliere, con altri Ordini ed Associazioni professionali, per poter essere interlocutori nelle situazioni che riguardano la Sanità e la salute delle persone apportando un contributo specifico della professione ai tavoli di lavoro dove vengono prese decisioni importanti sull'assetto della Sanità nel rispetto della persona assistita e nell'evoluzione della nostra professione.

- Per il 2014 dovrà proseguire un **forte sostegno** al ruolo sociale del libero professionista, del suo riconoscimento da parte del cittadino, alla responsabilità del suo operato. Inoltre sarà importante anche il supporto fornito dal Collegio per lo sviluppo delle proprie abilità professionali
- Inoltre l'attenzione da parte del Collegio e dei professionisti potrebbe essere rivolta alla persona fragile, frequentemente istituzionalizzata anche perché si è abbassato il livello di considerazione dei valori e dei diritti di queste utenti. Si avverte a volte un atteggiamento di distacco che arriva anche al rifiuto dovuto all'incomprensione che si crea tra soggetto normodotato e soggetto con disabilità/fragilità. A questo proposito è nostra intenzione promuovere uno studio specifico in merito all'uso della contenzione meccanica, farmacologica e ambientale. Tale cultura deve trovare sostegno nella formazione di base e continua, in particolare del personale dei servizi dedicati. Ma deve anche essere una rete da tessere con le Istituzioni, con la famiglia e con le Associazioni di volontariato presenti sul territorio.
- Infine per quanto riguarda la sanità pubblica occorre una forte spinta propulsiva ai valori per cui è nata la professione. Ruolo del professionista Infermiere all'interno del sistema salute protagonista di un forte cambiamento non ancora del tutto riconosciuto (Direzione delle Professioni su tutto il territorio) .
- Da parte della Federazione Nazionale sarà proposto anche un forte investimento sulla formazione FAD con corsi offerti a tutti gli iscritti Ipasvi.

- Mi è gradita l'occasione per salutarvi tutti per essere intervenuti, un saluto ed un augurio in particolare alle infermiere donne : oggi è l'8 marzo 2014, penso che non bisognerebbe aspettare solo questo giorno per esprimerlo ma occorrerebbe farlo tutti i giorni dell'anno visto l'impegno sul lavoro, gratificante ma molto faticoso, che deve anche essere conciliatocon gli impegni famigliari.
  Il Consiglio vuole anche ringraziare i colleghi che hanno aderito alla "rete", le amministrative, con l'augurio di avervi tutti sempre più presenti, consiglieri e iscritti, sui temi che riguardano la professione come professionisti coinvolti, consapevoli, impegnati, coerenti con il mandato assunto, per dare ai nostri infermieri ascolto, quando è possibile risposte, attenzione a quanto essi vivono nel quotidiano e sostegno mettendo a disposizione le conoscenze e l'esperienza personale e professionale.

  La Presidente Collegio IPASVI della Provincia di Cuneo
  Laura Barbotto



Assemblea Ordinaria Annuale degli Iscritti
Collegio Ipasvi della Provincia di Cuneo
Via Bassignano n. 65
Sala Formazione

Relazione del Tesoriere al Bilancio Consuntivo Anno 2013
8 marzo 2014

Il Bilancio Consuntivo dell'anno 2013 si è chiuso con un Avanzo di Amministrazione di € 38.041,95.= Il risultato economico di gestione è di € 36.774,54.=.

Le entrate effettive sono pari a € 285.232,99.=.

Si precisa che sono state parzialmente recuperate le quote arretrate per un importo pari a € 7.855,30. Le quote residue ancora da incassare sono pari ad un importo di € 19.195,23, relative agli anni precedenti e per un valore di € 11.040,00, relative all'anno 2013.

Richiamo quindi la vostra attenzione e invito tutti gli iscritti a provvedere al pagamento della quota nei termini previsti, affinchè gli impegni possano essere rispettati ed onorati.

L'affluenza ai corsi di aggiornamento non ha trovato il giusto riscontro rispetto alle aspettative, le relative entrate corrispondenti sono pari ad € 9.471,00.=.

Le uscite effettive sono pari a € 247.191,04.=.

I capitoli di spesa preventivati trovano corrispondenza con le uscite effettive e si ritiene di aver degnamente rispettato gli impegni presi.

Abbiamo nei residui passivi evidenziato un importo pari a € 42.482,09=. In detto importo sono incluse le voci di spesa relative a fornitori e a debiti verso collaboratori, erario e inps per ritenute fiscali e previdenziali di competenza nel 2013 che verranno sostenute nell'anno 2014.

L' investimento effettuato presso la Cassa rurale di Pianfei e Roccadebaldi in BTP ITALIA, sarà disponibile nel 2014 ed eventualmente utilizzabile a parziale estinzione del mutuo ipotecario

Dalla situazione finanziaria al 31.12.2013 si evidenzia la effettiva disponibilità di cassa a fine esercizio.

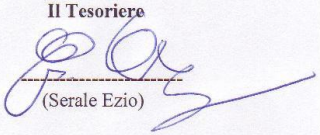
Nella situazione patrimoniale, è evidenziata l'effettiva consistenza dell'avanzo patrimoniale del Collegio e il dettaglio dei conti che la caratterizzano.

Nella situazione economica abbiamo le entrate e le uscite evidenziate per competenza, ed il risultato di esercizio dell'anno 2013.

Le summenzionate situazioni costituiscono parte integrante del Bilancio consuntivo al 31.12.2013 ed ad esso vengono allegate.

Sottopongo quindi alla vostra approvazione il bilancio e resto comunque a disposizione per eventuali chiarimenti in merito.

Il Tesoriere



(Serale Ezio)

Dal 01/01/2013 al 31/12/2013

RENDICONTO FINANZIARIO - ENTRATE

CODICE	DESCRIZIONE	PREVISIONI			SOMME ACCERTATE			Differenze	GESTIONE DI CASSA	
		INIZIALI	VARIAZIONI	DEFINITIVE	RISCOSSE	DA RISCUOTERE	TOTALE	sulle previsioni	PREVISIONI	DIFFERENZE
01 001 0001	Contributi ordinari	258.780,00	1.440,00	260.220,00	249.060,00	11.040,00	260.100,00	-120,00	287.270,53	-30.355,23
01 001 0002	Tassa prima iscrizione Albo	8.820,00		8.820,00	9.420,00	553,95	9.973,95	1.153,95	8.820,00	600,00
01 001 0003	Tassa Esame Stranieri				1.200,00		1.200,00	1.200,00		1.200,00
01 001	ENTRATE CONTRIBUTIVE A CARICO ISCRITTI	267.600,00	1.440,00	269.040,00	259.680,00	11.593,95	271.273,95	2.233,95	296.090,53	-28.555,23
01 002 0002	Proventi corsi	8.000,00		8.000,00	9.336,00	135,00	9.471,00	1.471,00	8.000,00	1.336,00
01 002	ENTRATE PER INIZIATIVE CULT. E AGG. PROF	8.000,00		8.000,00	9.336,00	135,00	9.471,00	1.471,00	8.000,00	1.336,00
01 003 0001	Diritti di segreteria ril.tessere e dist	500,00		500,00	484,36		484,36	-15,64	500,00	-15,64
01 003	QUOTE PARTECIP. ISCRITTI ALL'ONERE GEST.	500,00		500,00	484,36		484,36	-15,64	500,00	-15,64
01 009 0001	Interessi attivi su depositi e c/corrent	500,00		500,00	1.080,38		1.080,38	580,38	500,00	580,38
01 009	REDDITI E PROVENTI PATRIMONIALI	500,00		500,00	1.080,38		1.080,38	580,38	500,00	580,38
01 010 0001	Recuperi e rimborsi	1.000,00		1.000,00	2.923,30		2.923,30	1.923,30	1.000,00	1.923,30
01 010	POSTE CORRETTIVE-COMPENS.USCITE CORRENTI	1.000,00		1.000,00	2.923,30		2.923,30	1.923,30	1.000,00	1.923,30
01	**TITOLO I - ENTRATE CORRENTI**	**277.600,00**	**1.440,00**	**279.040,00**	**273.504,04**	**11.728,95**	**285.232,99**	**6.192,99**	**306.090,53**	**-24.731,19**
02 004 0001	Depositi cauzionali								108,46	-108,46
02 004	RISCOSSIONE DI CREDITI								108,46	-108,46
02	**TITOLO II - ENTRATE IN CONTO CAPITALE**								**108,46**	**-108,46**
03 001 0001	Ritenute Erariali	20.000,00		20.000,00	5.072,92	2.920,23	7.993,15	-12.006,85	24.633,79	-14.927,08
03 001 0002	Ritenute Previdenziali e assistenziali	15.000,00		15.000,00	4.366,30	2.323,68	6.689,98	-8.310,02	19.238,65	-10.633,70
03 001	ENTRATE AVENTI NATURA DI PARTITE DI GIRO	35.000,00		35.000,00	9.439,22	5.243,91	14.683,13	-20.316,87	43.872,44	-25.560,78
03	**TITOLO III - PARTITE DI GIRO**	**35.000,00**		**35.000,00**	**9.439,22**	**5.243,91**	**14.683,13**	**-20.316,87**	**43.872,44**	**-25.560,78**
	TOTALE ENTRATE €	**312.600,00**	**1.440,00**	**314.040,00**	**282.943,26**	**16.972,86**	**299.916,12**	**-14.123,88**	**350.071,43**	**-50.400,43**
Utilizzo dell'avanzo di amministrazione iniziale		**192.209,08**		**190.769,08**					**204.239,31**	
	TOTALE GENERALE €	**504.809,08**		**504.809,08**			**299.916,12**		**554.310,74**	

Dal 01/01/2013 al 31/12/2013

RENDICONTO FINANZIARIO - USCITE

CODICE	DESCRIZIONE	PREVISIONI			SOMME IMPEGNATE			Differenze	GESTIONE DI CASSA	
		INIZIALI	VARIAZIONI	DEFINITIVE	PAGATE	DA PAGARE	TOTALE	sulle previsioni	PREVISIONI	DIFFERENZE
11 001 0004	Gettoni di riunioni Consiglio Direttivo	14.000,00		14.000,00	640,00	4.960,00	5.600,00	-8.400,00	23.800,00	-13.360,00
11 001 0005	Gettoni partecipazione C.N.Federazione N	2.500,00		2.500,00		600,00	600,00	-1.900,00	3.100,00	-2.500,00
11 001 0006	Rimborso spese	20.000,00		20.000,00	3.071,80	1.825,88	4.897,68	-15.102,32	22.098,00	-16.928,20
11 001 0007	Gettoni e indennità attività Organi Dire	14.000,00		14.000,00		5.838,00	5.838,00	-8.162,00	21.360,00	-14.000,00
11 001 0009	Spese seminari								3.080,00	
11 001 0010	Spese Convocazione Assemblea	3.000,00		3.000,00	1.022,81		1.022,81	-1.977,19	3.000,00	-1.977,19
11 001	USCITE PER GLI ORGANI DELL'ENTE	53.500,00		53.500,00	4.734,61	13.223,88	17.958,49	-35.541,51	76.438,00	-48.765,39
11 002 0001	Stipendi ed oneri riflessi	70.000,00		70.000,00	39.959,15	5.173,35	45.132,50	-24.867,50	77.135,70	-30.040,85
11 002 0005	Spese per Corso Addestramento Personale	1.500,00		1.500,00	307,40		307,40	-1.192,60	1.500,00	-1.192,60
11 002 0008	Assicurazione personale dipendente	2.000,00		2.000,00	707,00		707,00	-1.293,00	2.000,00	-1.293,00
11 002	ONERI PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	73.500,00		73.500,00	40.973,55	5.173,35	46.146,90	-27.353,10	80.635,70	-32.526,45
11 003 0001	Acquisti libri,riviste,giornali...	1.500,00		1.500,00	1.058,16	192,69	1.250,85	-249,15	1.500,00	-441,84
11 003 0005	Compensi per la riscossione	13.000,00		13.000,00	11.094,77	19,45	11.114,22	-1.885,78	13.000,00	-1.905,23
11 003 0006	Consulenze legali	10.000,00		10.000,00	3.869,84		3.869,84	-6.130,16	10.000,00	-6.130,16
11 003 0007	Consulenze amministrative	9.000,00		9.000,00	8.896,80		8.896,80	-103,20	9.050,00	-103,20
11 003 0008	Consulenze informatiche	6.000,00		6.000,00	5.651,60		5.651,60	-348,40	6.000,00	-348,40
11 003 0009	Altre consulenze	4.000,00		4.000,00	2.976,60		2.976,60	-1.023,40	4.000,00	-1.023,40
11 003 0010	Quote Federazione Nazionale	42.216,56		42.216,56	41.845,05		41.845,05	-371,51	42.216,56	-371,51
11 003	USCITE PER ACQUISTO BENI CONSUMO-SERVIZI	85.716,56		85.716,56	75.392,82	212,14	75.604,96	-10.111,60	85.766,56	-10.323,74
11 004 0001	Luce e riscaldamento	7.000,00		7.000,00	5.622,71		5.622,71	-1.377,29	7.000,00	-1.377,29
11 004 0002	Spese di pulizia e manutenzione locali	6.000,00		6.000,00	2.663,76	267,52	2.931,28	-3.068,72	6.423,72	-3.336,24
11 004 0005	Spese postali e telefoniche	12.000,00		12.000,00	4.577,85		4.577,85	-7.422,15	12.000,00	-7.422,15
11 004 0006	Cancelleria e stampati e man.macchine uf	8.000,00		8.000,00	6.135,25	475,39	6.610,64	-1.389,36	9.457,32	-1.864,75
11 004 0007	Spese bancarie e di c/c postali	1.000,00		1.000,00	983,88	12,20	996,08	-3,92	1.037,92	-16,12
11 004 0008	Spese di vigilanza e varie	2.537,52		2.537,52	814,82	172,02	986,84	-1.550,68	2.740,34	-1.722,70
11 004 0009	Spese Assicurazione Locali	600,00		600,00	433,34		433,34	-166,66	600,00	-166,66
11 004	USCITE PER FUNZIONAMENTO UFFICI	37.137,52		37.137,52	21.231,61	927,13	22.158,74	-14.978,78	39.259,30	-15.905,91
11 005 0002	Aggiornamenti professionali	48.500,00		48.500,00	19.694,72	10.069,29	29.764,01	-18.735,99	48.500,00	-28.805,28
11 005 0004	Promozione immagine	5.000,00		5.000,00				-5.000,00	5.800,00	-5.000,00
11 005 0005	Commissioni di studio	12.000,00		12.000,00	1.526,56	616,80	2.143,36	-9.856,64	15.520,00	-10.473,44
11 005 0006	Spese di rappresentanza	9.000,00		9.000,00	2.155,99	2.080,00	4.235,99	-4.764,01	9.586,10	-6.844,01
11 005 0009	Ricerca e sviluppo	2.500,00		2.500,00				-2.500,00	2.500,00	-2.500,00
11 005 0010	Coordinamento Regionale	7.000,00		7.000,00	3.906,20	1.640,00	5.546,20	-1.453,80	8.280,00	-3.093,80
11 005	USCITE PER PRESTAZIONI ISTITUZIONALI	84.000,00		84.000,00	27.283,47	14.406,09	41.689,56	-42.310,44	90.186,10	-56.716,53
11 008 0001	Imposte, tasse, ecc...	15.000,00		15.000,00	6.849,72	811,48	7.661,20	-7.338,80	15.081,14	-8.150,28
11 008	ONERI TRIBUTARI	15.000,00		15.000,00	6.849,72	811,48	7.661,20	-7.338,80	15.081,14	-8.150,28

Dal 01/01/2013 al 31/12/2013

RENDICONTO FINANZIARIO - USCITE

CODICE	DESCRIZIONE	PREVISIONI			SOMME IMPEGNATE			Differenze	GESTIONE DI CASSA	
		INIZIALI	VARIAZIONI	DEFINITIVE	PAGATE	DA PAGARE	TOTALE	sulle previsioni	PREVISIONI	DIFFERENZE
11 010 0002	Fondo spese impreviste	9.000,00		9.000,00	3.184,57		3.184,57	-5.815,43	9.000,00	-5.815,43
11 010	USCITE NON CLASSIFICABILI IN ALTRE VOCI	9.000,00		9.000,00	3.184,57		3.184,57	-5.815,43	9.000,00	-5.815,43
11 012 0001	Accantonam.to al tratt.to fine rapporto	2.000,00		2.000,00				-2.000,00	2.000,00	-2.000,00
11 012	ACCANTON.TO AL TRATT.TO FINE RAPPORTO	2.000,00		2.000,00				-2.000,00	2.000,00	-2.000,00
11 014 0002	Bolli, tessere e distintivi	500,00		500,00				-500,00	500,00	-500,00
11 014 0003	Fondo sostegno e solidarietà	4.000,00		4.000,00				-4.000,00	4.000,00	-4.000,00
11 014	CONTRIBUTI DIVERSI	4.500,00		4.500,00				-4.500,00	4.500,00	-4.500,00
11	**TITOLO I - USCITE CORRENTI**	**364.354,08**		**364.354,08**	**179.650,35**	**34.754,07**	**214.404,42**	**-149.949,66**	**402.866,80**	**-184.703,73**
12 001 0003	Acquisto attrezzatura e macchine ufficio	10.000,00		10.000,00	1.465,60		1.465,60	-8.534,40	10.145,20	-8.600,95
12 001	ACQUIS.BENI USO DUREVOLE ED OPERE IMMOB.	10.000,00		10.000,00	1.465,60		1.465,60	-8.534,40	10.145,20	-8.600,95
12 002 0003	Fondo fin. per spese di investimento	45.000,00		45.000,00				-45.000,00	45.000,00	-45.000,00
12 002	ACQUISIZIONE IMMOBILIZZAZIONI TECNICHE	45.000,00		45.000,00				-45.000,00	45.000,00	-45.000,00
12 006 0001	Rate Rimborso Mutuo C/Interessi	12.000,00		12.000,00	10.242,67		10.242,67	-1.757,33	12.000,00	-1.757,33
12 006 0002	Rate di Mutuo Immobiliare C/Capitale	24.000,00		24.000,00	21.078,35		21.078,35	-2.921,65	24.000,00	-2.921,65
12 006	RIMBORSI DI MUTUI	36.000,00		36.000,00	31.321,02		31.321,02	-4.678,98	36.000,00	-4.678,98
12 009 0001	Accantonamento spese future	4.455,00		4.455,00				-4.455,00	4.455,00	-4.455,00
12 009	ACCANTONAMENTI PER SPESE FUTURE	4.455,00		4.455,00				-4.455,00	4.455,00	-4.455,00
12 010 0001	Accantonamento per manutenzioni	10.000,00		10.000,00				-10.000,00	10.000,00	-10.000,00
12 010	ACCANTONAMENTO RIPRISTINO INVESTIMENTI	10.000,00		10.000,00				-10.000,00	10.000,00	-10.000,00
12	**TITOLO II - USCITE IN CONTO CAPITALE**	**105.455,00**		**105.455,00**	**32.786,62**		**32.786,62**	**-72.668,38**	**105.600,20**	**-72.734,93**
13 001 0001	Ritenute Erariali	20.000,00		20.000,00	2.733,60	5.259,55	7.993,15	-12.006,85	26.605,09	-17.266,40
13 001 0002	Ritenute Previdenziali e assistenziali	15.000,00		15.000,00	4.288,06	2.401,92	6.689,98	-8.310,02	19.238,65	-10.711,94
13 001	USCITE AVENTI NATURA DI PARTITE DI GIRO	35.000,00		35.000,00	7.021,66	7.661,47	14.683,13	-20.316,87	45.843,74	-27.978,34
13	**TITOLO III - PARTITE DI GIRO**	**35.000,00**		**35.000,00**	**7.021,66**	**7.661,47**	**14.683,13**	**-20.316,87**	**45.843,74**	**-27.978,34**
	TOTALE USCITE €	**504.809,08**		**504.809,08**	**219.458,63**	**42.415,54**	**261.874,17**	**-242.934,91**	**554.310,74**	**-285.417,00**
	Avanzo di amministrazione dell'esercizio						**38.041,95**			

2013 - COLLEGIO IPASVI

Dal 01/01/2013 al 31/12/2013

RENDICONTO FINANZIARIO - USCITE

CODICE	DESCRIZIONE		PREVISIONI			SOMME IMPEGNATE			Differenze	GESTIONE DI CASSA	
			INIZIALI	VARIAZIONI	DEFINITIVE	PAGATE	DA PAGARE	TOTALE	sulle previsioni	PREVISIONI	DIFFERENZE
	TOTALE GENERALE	€	**504.809,08**		**504.809,08**			**299.916,12**		**554.310,74**	

Assemblea Ordinaria Annuale degli Iscritti
Collegio Ipasvi della Provincia di Cuneo
Via Bassignano n. 65
Sala Formazione

Relazione del Collegio dei Revisori dei Conti al Bilancio Consuntivo Anno 2013 8 marzo 2014

Egregie Colleghe e Colleghi,

Sottoponiamo alla Vostra attenzione la nostra relazione annuale riferita al Bilancio chiuso al 31.12.2013.

Alla Vostra attenzione ed approvazione sono stati sottoposti il Bilancio Consuntivo dell'anno 2013.

Il Bilancio consuntivo dell'anno 2013, evidenzia nell'attivo dello Stato Patrimoniale dell'ente i seguenti saldi:

• Cassa	654,08
• Valori bollati	98,22
• Conto corrente postale	80.496,52
• Banca di Credito Coop. di Pianfei e Roccadebaldi c7c n.90137313	129.574,04
• Invest. BTP Italia BCC	30.000,00
• Immobilizzazioni materiali al netto delle quote di ammortamento	609.379,25
• Crediti	36.276,55

Le voci del passivo dello Stato Patrimoniale riguardano:

• Debiti verso Enti Previdenziali ed Erario	8.472,95
• Debiti per mutuo ipotecario	474.200,00
• Debiti verso fornitori e collaboratori	34.009,14
• Fondo TFR dipendenti	5.371,94
• Fondo Rischi ed oneri futuri	20.658.28
• Risconti Passivi	735,00
• Patrimonio Netto	343.031,35

Per quanto attiene il raffronto tra preventivo dell'anno 2013 ed il bilancio consuntivo dell'anno 2013, occorre rilevare che non esistono sostanziali differenze da evidenziare.

Possiamo assicurarvi la regolare tenuta della contabilità dell'ente relativa all'anno 2013 ed in particolare abbiamo riscontrato la regolarità di tale gestione nelle periodiche visite effettuate nel corso dell'anno.

Nelle relazioni del Presidente e del Tesoriere potrete trovare maggiori spiegazioni e commenti alle singole voci di bilancio, relazioni alle quali vi rimandiamo per una più completa analisi delle voci da noi riepilogate per necessità operative.

Il Collegio dei Revisori quindi esprime il proprio parere favorevole all'approvazione del Bilancio Consuntivo dell'anno 2013.

(.....)

(.....)

(.....)

Assemblea Ordinaria Annuale degli Iscritti
Collegio Ipasvi della Provincia di Cuneo
Via Bassignano n. 65
Sala Formazione

Relazione del Tesoriere al Bilancio Preventivo Anno 2014

8 marzo 2014

In relazione al Bilancio Preventivo per l'anno 2014 si ritiene opportuno far luce sui capitoli di entrata e di uscita per meglio dettagliare gli importi esposti in bilancio.

Le entrate contributive sono rappresentate dagli incassi relativi alle quote per l'anno 2014 e i presunti incassi per quote di nuove iscrizioni.

Le entrate per corsi di aggiornamento rappresentano l'incasso per quote di partecipazione a corsi di aggiornamento per gli iscritti.

Le entrate patrimoniali rappresentano gli incassi per interessi attivi di conto corrente di depositi bancari e postali.

Le altre entrate sono rappresentate dagli incassi per il rilascio di tessere, distintivi e recuperi diversi di lieve entità

In merito alle uscite correnti si analizzano le seguenti voci:

- *Uscite per gli Organi dell'Ente:* rappresenta il costo da sostenere per il Direttivo e per i consiglieri per l'attività del Collegio e per il normale funzionamento dello stesso.
- *Oneri per il personale:* rappresentano le spese per il personale dipendente a qualsiasi titolo.
- *Uscite per l'acquisto di beni di consumo e servizi:* rappresentano le spese amministrative per compensi ai vari collaboratori professionali, libri e riviste specializzate e compensi per l'esattoria e la Federazione Nazionale per l'incasso delle quote degli iscritti.
- *Uscite per funzionamento uffici:* rappresentano le spese per locali, quali assicurazione, riscaldamento pulizia e le utenze ad essi collegate.
- *Uscite per prestazioni istituzionali:* rappresentano gli oneri che il Collegio si accolla per l'aggiornamento degli iscritti, commissioni di studio e la rappresentanza presso terzi.
- *Oneri tributari:* rappresentano l'onere fiscale a carico del Collegio (IRAP, IMU, tassa rifiuti, bolli ecc…).
- *Uscite non classificabili in altre voci*: rappresentano la disponibilità per le impreviste.
- *Accantonamento al trattamento di fine rapporto*: rappresenta l'importo relativo al trattamento di fine rapporto maturato nell'anno che dovrà essere accantonato per i dipendenti.
- *Contributi diversi:* sono gli oneri per Enti vari, una parte dei quali è obbligatoria per legge.
- *Oneri finanziari:* rappresentano costi per la tenuta dei conti correnti postali e bancari e gli oneri ad essi collegati

In merito alle uscite in conto capitale si analizzano le seguenti voci:

- *Acquisti beni di uso durevole e opere immobiliari:* rappresenta il costo da sostenere per l'acquisto di arredi e attrezzature d'ufficio.
- *Rimborsi su mutui:* rappresenta la spesa da sostenere per la restituzione delle rate dell'anno in corso.
- *Accantonamenti per spese future e ripristino investimenti:* costituiscono accantonamenti prudenziali per eventuali future spese.

Le altre voci che interessano il Bilancio di previsione sono i residui attivi e passivi che costituiscono oneri e proventi di competenza di esercizi precedenti il cui pagamento ed incasso avverranno presumibilmente nel 2014.

Il bilancio preventivo sottoposto alla approvazione dagli iscritti si ritiene rispetti le esigenze del collegio e le spese siano giustamente stanziate nell'interesse degli stessi.

Il Tesoriere

(Serale Ezio)

Esercizio 2014		*Preventivo 2014*
ENTRATE		
Avanzo di amministrazione		234.617,32
Avanzo di cassa		**210.045,60**
ENTRATE CORRENTI		
Entrate contributive a carico degli iscritti		
Quote iscrizione 4.473 x58,00		259.434,00
Quote nuovi iscritti 120 x 58,00		6.960,00
Tassa Esame stranieri 10 x 120,00		1.200,00
	Totale	**267.594,00**
Entrate per iniziative culturali ed aggiornamenti professionali		
Contributi corsi universitari e Corsi di aggiornamento		0,00
Proventi corsi		7.500,00
Proventi per materiale di aggiornamento		500,00
	Totale	**8.000,00**
Quote di partecipaz. iscrittti all'onere di particolari gestioni		
Diritti di segreteria per rilascio tessere e distintivi		500,00
Proventi liquidazione parcelle		50,00
Proventi per rilascio certificati e trasferimenti		500,00
	Totale	**1.050,00**
Entrate derivani dalla vendita di beni e dalla prestaz. servizi		
Vendita pubblicazioni		0,00
	Totale	**0,00**
Redditi e proventi patrimoniali		
Interesssi attivi su depositi e conti correnti		1.000,00
	Totale	**1.000,00**
Entrate non classificabili in altre voci		
Recuperi e rimborsi		500,00
Proventi per rimborso spese		0,00
	Totale	**500,00**
Titolo I		
TOTALE ENTRATE CORRENTI		**278.144,00**

	Preventivo 2014
ENTRATE	
ENTRATE IN CONTO CAPITALE	
Alienazione di immobili e diritti reali	
alienazione immobili	0,00
Totale	**0,00**
Alienazione di immobilazioni tecniche	
Vendita mobili ed arredi	0,00
Totale	**0,00**
Riscossione di crediti	
Depositi cauzionali	0,00
Totale	**0,00**
Assunzioni di mutui	
Accensione mutuo n.	0,00
Totale	**0,00**
Assunzione di altri debiti finanziari	
Assunzione debiti n.	0,00
Totale	**0,00**
Titolo II	
TOTALE ENTRATE IN CONTO CAPITALE	**0,00**
PARTITE DI GIRO	
Entrate aventi natura di partite di giro	
Ritenute erariali	20.000,00
Ritenute previdenziali	15.000,00
Altre partite di giro	0,00
Titolo III	
TOTALE ENTRATE PER PARTITE DI GIRO	**35.000,00**
Riepilogo complessivo dei Titoli	
TITOLO I - Entrate Correnti	278.144,00
TITOLO II - Entrate in Conto Capitale	0,00
TITOLO III - Partite di Giro	35.000,00
Totale	**313.144,00**
Totale Entrate	**313.144,00**
Utilizzo dell'avanzo di amministrazione iniziale	234.617,32
Disavanzo di cassa presunto	
TOTALE GENERALE	**547.761,32**

Esercizio 2014	*Preventivo 2014*
USCITE	
USCITE CORRENTI	
Uscite per gli organi dell'ENTE	
Gettoni Consiglio dir./ Collegio Revisori Conti	12.000,00
Assicurazione organi di statuto	5.000,00
Gettoni partecipazione C.N. Federazione Nazionale	2.500,00
Rimborso spese per organi di statuto	20.000,00
Gettoni e indennità attività Organi Direttivi	12.000,00
Spese seminari per Consiglio Direttivo	3.000,00
Spese per elezioni	5.000,00
Spese per convocazione Assemblea	3.000,00
Totale	**62.500,00**
Oneri per il personale in attesa di servizio	
Stipendi ed oneri riflessi	65.000,00
Assicurazioni personale dipendente	2.000,00
Corsi di formazione e addestramento personale	1.500,00
Concorsi per assunzione	0,00
Totale	**68.500,00**
Uscite per l'acquisto di beni di consumo e di servizi	
Acquisti di libri, riviste, giornali ed altre pubblicazioni, web	1.500,00
Compensi per la riscossione 4473 x 2,60	15.000,00
Consulenze legali	8.000,00
Consulenze amministrative	9.000,00
Consulenze informatiche	7.000,00
Altre consulenze	4.000,00
Quote Federazione Nazionale € 8,00 per quota	40.000,00
Totale	**84.500,00**
Uscite per funzionamento uffici	
Luce e riscaldamento	7.000,00
Spese di pulizia e manutenzione locali	4.000,00
Spese condominiali	1.500,00
Spese assicurazione locali	600,00
Spese postali e telefoniche	5.500,00
Cancelleria e stampati e manutenzione macchine ufficio	8.000,00
Spese bancarie e di c/c postali	2.000,00
Spese di vigilanza e varie	4.516,38
Totale	**33.116,38**
Uscite per prestazioni istituzionali	
Accreditamento	7.000,00
Aggiornamenti professionali	60.000,00
Indagine questionario	0,00
Promozione immagine	12.000,00
Commissioni di studio	12.000,00
Spese di rappresentanza	8.000,00
Congresso Nazionale	0,00
Convegno Regionale	0,00

	Preventivo 2014
USCITE	
Ricerca e sviluppo	2.500,00
Coordinamento Regionale	7.000,00
CUP	500,00
Totale	**109.000,00**
Oneri tributari	
Imposte e tasse	15.000,00
Totale	**15.000,00**
Uscite non classificate in altre voci	
Fondo spese inpreviste	9.000,00
Totale	**9.000,00**
Accant.to al trattamento di fine rapporto per dipendenti	
Accantonamento al trattamento di fine rapporto per dipendenti	2.000,00
Totale	**2.000,00**
Contributi diversi	
Contributi diversi e varie borsa di studio	2.500,00
Bolli, tessere e distintivi	500,00
Fondo sostegno e solidarietà	4.000,00
Totale	**7.000,00**
Poste correttive e compensative di entrate correnti	
Rimborsi vari	0,00
Totale	**0,00**
Accantonamenti a fondi rischi ed oneri	
Accantonamento al fondo svalutazione crediti	0,00
Totale	**0,00**
Titolo I	
TOTALE USCITE CORRENTI	**390.616,38**
USCITE IN CONTO CAPITALE	
Acquisizine di beni di uso durevole ed opere immobiliari	
Acquisto immobili	
Acquisto attrezzature e macchine ufficio	10.000,00
Totale	**10.000,00**
Acquisizioni di immobilizzazioni tecniche	
Fondo fin. per spese di investimento	54.000,00
Totale	**54.000,00**
Concessioni di crediti ed anticipazioni	
Depositi cauzionali	0,00
Totale	**0,00**

		Preventivo 2014
USCITE		
Rimborsi di mutui		
Rate di rimborso mutuo c/capitale		26.000,00
Rate di rimborso mutuo c/interessi		12.000,00
	Totale	**38.000,00**
Rimborsi di anticipazioni passive		
Rate di rimborso passive n.		0,00
	Totale	**0,00**
Estinzione debiti diversi		
Estinzione debiti finanziario n.		0,00
	Totale	**0,00**
Accantonamenti per spese future		
Accantonamenti spese future 1,00 x 4773		4.773,00
	Totale	**4.773,00**
Accantonamento per ripristino investimenti		
Accantonamento per manutenzioni		10.000,00
	Totale	**10.000,00**
Titolo II		
TOTALE USCITE IN CONTO CAPITALE		**116.773,00**
PARTITE DI GIRO		
Uscite aventi natura di partite di giro		
Ritenute erariali		20.000,00
Ritenute previdenziali		15.000,00
Altre partite di giro		0,00
	Totale	**35.000,00**
Titolo III		
TOTALE USCITE PER PARTITE DI GIRO		**35.000,00**
Riepilogo complessivo dei Titoli		
TITOLO I - Uscite Correnti		390.616,38
TITOLO II - Uscite in Conto Capitale		116.773,00
TITOLO III - Partite di Giro		35.000,00
	Totale	**542.389,38**
TOTALE USCITE		**542.389,38**
Avanzo di amministrazione		0,00
Avanzo di amministrazione vncolato		**5.371,94**
TOTALE GENERALE		**547.761,32**
Totale entrate		**547.761,32**
DIFFERENZA		**0,00**

Assemblea Ordinaria Annuale degli Iscritti
Collegio Ipasvi della Provincia di Cuneo
Via Bassignano n. 65
Sala Formazione

Relazione del Collegio dei Revisori dei Conti al Bilancio Preventivo Anno 2014

8 marzo 2014

Egregie Colleghe e Colleghi,

Sottoponiamo alla Vostra attenzione la nostra relazione riferita al Bilancio Preventivo dell'esercizio 2014.

La gestione finanziaria dell'anno 2014 prevede le seguenti entrate e uscite:

ENTRATE

- Entrate correnti 287.330,00
- Entrate per partite di giro 35.000,00

USCITE

- Uscite correnti 390.802,38
- Uscite in conto capitale 125.773,00
- Uscite per partite di giro 35.000,00

con utilizzo dell'avanzo di amministrazione disponibile pari a € 234.617,32 di cui € 5.371,94 vincolati per accantonamento trattamento fine rapporto dei dipendenti.

La redazione del bilancio compete l'Organo amministrativo mentre è compito del Collegio dei Revisori esprimere un giudizio sul bilancio stesso.

Si dà preliminarmente atto che il documento di bilancio prevede per l'esercizio 2014 il pareggio di bilancio non emergendo alcun Avanzo/Disavanzo di gestione come diretta conseguenza di previsioni di spesa e di entrate equivalenti.

Sulla base delle verifiche eseguite e dei relativi riscontri, il Collegio dei Revisori dà altresì atto che le voci apportate al bilancio di previsione appaiono in linea con le contingenze e le motivazioni espresse nelle relazioni del Presidente e del Tesoriere e che le conseguenti previsioni di spesa e di entrata e i collegati valori numerici attivi e passivi riportati nei prospetti risultano, nel complesso, coerenti, attendibili e congrui con l'attività programmatica del Collegio IPASVI.

Alla luce delle considerazioni sopra riportate, il Collegio dei Revisori esprime il parere favorevole all'approvazione del Bilancio Preventivo per l'esercizio 2014.

(.....)

(.....)

(.....)